



MINISTERSTVO VNITRA ČR

Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení dlouhodobých pobytů I
P.O.Box 88, 701 00 Ostrava 1

Č. j.: OAM-39439-13/ZM-2024

Ostrava 08. 12. 2025

Počet stran: 3

Žadatel

RAMADANI AGIM

nar. 18.08.1985

stát. přísl. Kosovo

ROZHODNUTÍ

Ministerstvo vnitra České republiky, Odbor azylové a migrační politiky jako správní orgán příslušný podle ustanovení § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, rozhodl o žádosti o vydání zaměstnanecké karty, kterou dne 11. 06. 2024 podal pan RAMADANI, Agim, nar. 18. 08. 1985, st. příslušnost Kosovo (dále jen jako „účastník řízení“ či „žadatel“), takto:

žádost se z a m í t á

**a zaměstnanecká karta se dle § 46 odst. 6 písm. a) ve spojení s § 56 odst. 1 písm. a)
zák. č. 326/1999 Sb., ve znění účinném do 30.09.2025, n e v y d á , neboť se nepodařilo ověřit
údaje uvedené v žádosti.**

Odůvodnění:

Předně ovšem správní orgán poznamenává, že v rámci posouzení žádosti a rozhodnutí o ní postupuje dle znění zákona č. 326/1999 Sb. účinného do 30.09.2025 (dále jen „zákon č. 326/1999 Sb.“), a to v souladu s čl. IV odst. 1 zákona č. 314/2025 Sb., kterým se mění zákon č. 325/1999 Sb., o azylu, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony.

Dne 11. 06. 2024 podal účastník řízení u Zastupitelského úřadu České republiky ve Skopje žádost o vydání zaměstnanecké karty na území České republiky dle § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Z úředního tiskopisu žádosti vyplývá, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na pracovní pozici uvedené v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty (dále jen jako „EVPM“) pod číslem 29 089 360 750.

Správní orgán tedy posuzoval, zda jsou v případě žádosti účastníka řízení splněny zákonné podmínky pro vydání zaměstnanecké karty.

Základní podmínky pro vydání zaměstnanecké karty stanoví § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Dle § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. žádost o vydání zaměstnanecké karty je oprávněn podat cizinec, pokud a) je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty, b) uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez



ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a c) má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva.

Z doložených náležitostí žádosti vyplynulo, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na volném pracovním místě u zaměstnavatele OSMI-STAV, s.r.o., IČ: 065 41 780, které je součástí EVPM pod číslem 29 089 360 750. Dle údajů zde uvedených by účastník řízení měl být zaměstnán u výše uvedeného zaměstnavatele na pracovním místě, které je charakterizováno pomocí klasifikace CZ-ISCO jako „93130 – Dělníci v oblasti výstavby a údržby budov“ s místem výkonu práce „okr. Jihočeský kraj“. K žádosti účastník řízení předložil Pracovní smlouvu ze dne 15.05.2024, ze které vyplývá, že bude u výše uvedeného zaměstnavatele zaměstnán na plný pracovní úvazek na pozici „DELNÍCI V OBLASTI VÝSTAVBY A ÚDRŽBY BUDOV“, s místem výkonu práce: „ČESKÉ BUDĚJOVICE“ a za měsíční mzdu 25.000 Kč.

Za účelem zjištění skutečného stavu věci, o kterém nejsou důvodné pochybnosti, správní orgán zaslal dne 06. 09. 2024 zaměstnavateli OSMI-STAV, s.r.o., IČ: 065 41 780, Výzvu k poskytnutí součinnosti, přičemž účelem této výzvy bylo ověření schopnosti a možnosti obchodní společnosti OSMI-STAV, s.r.o. zajistit účastníku řízení řádný průběh, výkon a perspektivu pracovně-právního vztahu po dobu platnosti zaměstnanecké karty. Za tímto účelem správní orgán vyzval budoucího zaměstnavatele žadatele k předložení aktuální rámcové smlouvy o spolupráci, případně smlouvy o dílo nebo odběratelskou-dodavatelské smlouvy, kterou má uzavřenu v oblasti stavebních prací s místem výkonu práce v Jihočeském kraji. Budoucí zaměstnavatel si zprávu z datové schránky vyzvedl dne 02.10.2024 (ve spise pod č.j. OAM-39439-6/ZM-2024), nicméně ve stanovené lhůtě 10 dnů správnímu orgánu požadované listiny nedoložil. Dne 08.10.2024 byla správnímu orgánu v reakci na výše uvedenou výzvu z datové schránky firmy OSMI-STAV, s.r.o. doručena totožná pracovní smlouva mezi žadatelem a firmou OSMI-STAV, s.r.o., jejíž obsah odpovídá výše uvedené pracovní smlouvě doložené k žádosti (ve spise pod č.j. OAM-39439-7/ZM-2024).

Z tohoto důvodu správní orgán dne 14. 02. 2025 opětovně zaslal zaměstnavateli OSMI-STAV, s.r.o., IČ: 065 41 780, Výzvu totožného znění, jak je uvedeno výše. Budoucí zaměstnavatel si výzvu vyzvedl z datové schránky dne 20.02.2025, nicméně opět ve stanovené lhůtě 10 dnů od doručení ani do dnešního dne požadované listiny správnímu orgánu nezaslal (ve spise pod č.j. OAM-39439-8/ZM-2024). Dne 20.02.2025 byla správnímu orgánu v reakci na výše uvedenou výzvu z datové schránky firmy OSMI-STAV, s.r.o. doručena totožná pracovní smlouva mezi žadatelem a firmou OSMI-STAV, s.r.o., jejíž obsah odpovídá výše uvedené pracovní smlouvě doložené k žádosti (ve spise pod č.j. OAM-39439-9/ZM-2024).

Správní orgán tak na základě výše zjištěného skutkového stavu dospěl k závěru, že v tomto řízení se nepodařilo správnímu orgánu ověřit údaje uvedené v žádosti a je tím naplněn důvod pro nevydání zaměstnanecké karty dle § 46 odst. 6 písm. a) ve spojení s § 56 odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb.

S ohledem na skutečnost, že zaměstnavatel ani v jednom případě neposkytl potřebnou součinnost, nelze než shrnout, že se správnímu orgánu nepodařilo ověřit, zda účastník řízení bude skutečně zaměstnáván zaměstnavatelem OSMI-STAV, s.r.o., IČ: 065 41 780, na pracovní pozici a v místě výkonu práce uvedené v předložené Pracovní smlouvě, potažmo v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty, tedy na pracovní pozici dělníka v oblasti výstavby a údržby budov, na místě výkonu práce v Jihočeském kraji.

Dle ust. § 46 odst. 6 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb. ministerstvo zaměstnaneckou kartu nevydává z důvodů uvedených v § 56, s výjimkou důvodu uvedeného v § 56 odst. 1 písm. f) téhož zákona.

Dle § 56 odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb. dlouhodobé vízum, s výjimkou víza k pobytu nad 90 dnů za účelem strpění pobytu na území z důvodu podle § 33 odst. 3, ministerstvo cizinci neudělí, jestliže se cizinec na požádání ministerstva nebo zastupitelského úřadu nedostaví k pohovoru nebo nepředloží ve stanovené lhůtě doklady za účelem ověření údajů uvedených v žádosti o dlouhodobé vízum nebo jestliže se i přes provedení pohovoru nebo vyhodnocení předložených dokladů nepodaří tyto údaje ověřit.



Z konstrukce ust. § 56 odst. 1 písm. a) vyplývá, že doklady předložené k žádosti by měly správnímu orgánu umožnit prověření jejich pravdivosti a opravdovosti v praxi. Nepodaří – li se správnímu orgánu takové ověření, ačkoliv jeho kroky by s ohledem na okolnosti případu měly k takovému ověření vést, pak nelze žádosti o pobytové oprávnění vyhovět, neboť není jisté, zda údaje uvedené v žádosti odpovídají také skutečnosti.

Předpokladem pro vydání zaměstnanecké karty ve smyslu § 46 odst. 6 písm. a) ve spojení s § 56 odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb. je, že se správnímu orgánu podaří ověřit údaje uvedené v žádosti. Údajem uvedeným v žádosti je přitom třeba rozumět i údaj uvedený v její náležitosti, když je tato součástí žádosti, když k ní náleží. Zaměstnanecká karta je dle ustanovení § 42g odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. povolením k dlouhodobému pobytu, které cizince opravňuje nejen k pobytu na území, ale také k výkonu práce na pracovní pozici, na kterou byla vydána. Účelem pobytu takového cizince na území je tedy výkon závislé práce na určité pracovní pozici pro určitého zaměstnavatele. Žádost by tedy měla prokazovat, že cizinec bude skutečně v souladu se zákonem u tohoto zaměstnavatele na příslušné pracovní pozici zaměstnán. Pravdivost a spolehlivost takového údaje má ve smyslu výše uvedeného ustanovení zák. č. 326/1999 Sb. správní orgán prověřit, aby mohl konstatovat, že neexistuje důvod pro nevydání zaměstnanecké karty uvedený v § 56 odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb. a zaměstnaneckou kartu vydat. Toto se v daném případě správnímu orgánu ani přes prověření údajů nepodařilo.

Má – li správní orgán postupovat v souladu s veřejným zájmem, jak mu ukládá § 2 odst. 4 zák. č. 500/2004 Sb., pak při zásadních pochybnostech týkajících se zaměstnavatele účastníka řízení, zaměstnaneckou kartu nemůže vydat.

Z tohoto důvodu správní orgán dospěl k závěru, že v případě účastníka řízení je naplněn důvod pro nevydání zaměstnanecké karty dle § 46 odst. 6 písm. a) ve spojení s § 56 odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb., když se nepodařilo ověřit údaje uvedené v žádosti účastníka řízení.

Po shromáždění výše uvedených podkladů rozhodnutí správní orgán v souladu s ust. § 36 odst. 3 zák. č. 500/2004 Sb., vyrozuměl účastníka řízení Výzvou k uplatnění práva vyjádřit se k podkladům pro vydání rozhodnutí č.j. OAM-39439-10/ZM-2024 ze dne 14. 08. 2025. Vzhledem k tomu, že žádost byla podána u zastupitelského úřadu, součástí výzvy dle § 36 odst. 3 zák. č. 500/2004 Sb. správní orgán učinil i seznam podkladů, ze kterých bude při rozhodnutí o žádosti vycházet, a také informace o jejich obsahu. Podle informace Zastupitelského úřadu ve Skopje byla účastníku řízení písemnost doručena dne 15. 11. 2025 (ve spise pod č.j. OAM-39439-12/ZM-2024). Na uvedenou písemnost však účastník řízení ve stanovené lhůtě žádným způsobem nereagoval a ani do dnešního dne nebylo správnímu orgánu doručeno žádné vyjádření. Vyjádření k podkladům pro vydání rozhodnutí či navržení doplnění dokazování je však právem účastníka řízení, a nikoliv jeho povinností, a proto není správní orgán povinen takového vyjádření vykávat.

S ohledem na uvedené má správní orgán za to, že v řízení byl zjištěn důvod pro zamítnutí žádosti a nevydání zaměstnanecké karty dle § 46 odst. 6 písm. a) ve spojení s § 56 odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb.

Poučení:

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle ustanovení § 81 odst. 1 zák. č. 500/2004 Sb., ve spojení s § 170b odst. 1 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, v platném znění. Podle ustanovení § 86 odst. 1 zák. č. 500/2004 Sb. se odvolání podává u odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle ustanovení § 83 odst. 1 zák. č. 500/2004 Sb. ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení tohoto rozhodnutí.



Ing. Tereza Ochodková
vyšší ministerská rada