



MINISTERSTVO VNITRA
Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení dlouhodobých pobytů I.
P. O. BOX 88, 701 00 Ostrava 1

Č.j.: OAM-22217-21/ZM-2024

Ostrava, 16. leden 2025

Počet stran: 3

Paní
KOSTIV Ivanna
nar. 15.06.1968
stát. přísl. Ukrajina

Výzva k odstranění vad žádosti

Dne 19.03.2024 jste podala žádost o vydání zaměstnanecké karty dle § 42g zák. č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zák. č. 326/1999 Sb.).

Nadepsaný správní orgán z žádosti zjistil, že tato trpí vadami, když neobsahuje všechny zákonem stanovené náležitosti uvedené v § 42h odst. 1 s odkazem na § 31 odst. 1 písm. a), d), e) a g) zák. č. 326/1999 Sb., popřípadě některé předložené náležitosti trpí vadami, které je třeba odstranit, aby bylo možno v řízení o žádosti pokračovat.

Z tohoto důvodu Vás nadepsaný správní orgán ve smyslu § 45 odst. 2 zák. č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“),

vyzývá

k odstranění následujících vad žádosti:

Doklad prokazující pracovní právní vztah = pracovní smlouva, dohoda o pracovní činnosti, smlouva o smlouvě budoucí, vysílací dopis

Ve smyslu § 42h odst. 1 písm. c) zák. č. 326/1999 Sb. je náležitostí žádosti pracovní smlouva nebo dohoda o pracovní činnosti nebo smlouva o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu či dohodu o pracovní činnosti.

Dle § 42g odst. 2 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb. musí z pracovní smlouvy, dohody o pracovní činnosti nebo smlouvy o smlouvě budoucí, bez ohledu na rozsah práce vyplývat: **1) že měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy (20 800 Kč), 2) týdenní pracovní doba musí činit nejméně 15 hodin.**

Ve smyslu § 34 zák. č. 262/2006 Sb. zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, musí být **pracovní smlouva uzavřena písemně** a musí obsahovat **a) druh práce**, který má zaměstnanec pro

zaměstnavatele vykonávat, **b) místo nebo místa výkonu práce**, ve kterých má být práce podle písmene a) vykonávána, **c) den nástupu do práce**. Dle § 76 odst. 4 zák. č. 262/2006 Sb. musí být **v dohodě o pracovní činnosti uvedeny sjednané práce, sjednaný rozsah pracovní doby a doba, na kterou se dohoda uzavírá**. Dohoda o pracovní činnosti musí být uzavřena **písemně**.

K žádosti o vydání povolení k dlouhodobému pobytu byly, jako doklad prokazující účel pobytu na území České republiky, doloženy dvě Pracovní smlouvy. Pracovní smlouva bez data uzavření, která byla součástí žádosti o vydání zaměstnanecké karty, podané dne 19.03.2024 na zastupitelském úřadu České republiky v Drážďanech, obsahuje ujednání, že pracovní poměr s účastnicí řízení bude uzavřen na dobu neurčitou. Dne 13.05.2024 zaslal správní orgán zaměstnavateli žadatelky Žádost o sdělení k zaměstnávání cizinky ze zahraničí, kde ověřoval zájem zaměstnat účastnici řízení na volném pracovním místě č. 28 758 600 741 (dle Evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty), a zároveň žádal o zaslání podpisového oprávnění zmocňujícího osobu, která s účastnicí řízení podepsala pracovní smlouvu, činit právní úkony za zaměstnavatele. Dne 16.05.2024 obdržel správní orgán podání z datové schránky zaměstnavatele, jehož součástí je kopie Pracovní smlouvy uzavřené s účastnicí řízení dne 31.12.2023, dle níž se pracovní poměr sjednává na dobu od 01.01.2024 do 31.12.2024. Na základě telefonického kontaktu s osobou oprávněnou jednat za zaměstnavatele, správní orgán dne 21.10.2024 ověřil, že platná je pracovní smlouva doložená zaměstnavatelem, ze dne 31.12.2023, dle které pracovní poměr účastnice řízení končí ke dne 31.12.2024.

Ve smyslu § 42g odst. 1 ZPC je předpokladem vydání zaměstnanecké karty pobyt a trvání zaměstnání po dobu delší 3 měsíců. Nebude-li zaměstnání dle dokladů předložených k žádosti trvat alespoň po tuto dobu, nelze kartu vydat. Správnímu orgánu byla doložena pracovní smlouva, dle které pracovní poměr účastnice řízení v době ukončení prověřování nepřesahoval dobu tří měsíců.

Tuto vadu žádosti tedy odstraní tím, že správnímu orgánu zašle originál či úředně ověřenou kopii dokladu prokazujícího pracovníprávní vztah, jehož délka přesahuje dobu 3 měsíců a zároveň obsahuje všechny zákonem požadované náležitosti.

K odstranění vad žádosti, resp. doložení výše uvedených náležitostí, případně odstranění specifikovaných nedostatků již předložených náležitostí Vám správní orgán poskytuje lhůtu 20 dnů od doručení této výzvy. Po tuto dobu neběží lhůta pro vydání rozhodnutí.

Pokud výše specifikovanou vadu žádosti spočívající v chybějící náležitosti v uvedené lhůtě neodstraní, tj. pokud náležitost nebude doložena, bude řízení o Vaší žádosti zastaveno podle § 66 odst. 1 písm. c) správního řádu, nebo správní orgán Vaši žádost zamítne.

Doklady (s výjimkou cestovního dokladu), které je třeba z důvodu odstranění vad žádosti doložit, můžete:

1. Zaslát **poštou** na adresu uvedenou v záhlaví této výzvy.
2. Doručit **osobně** na pracoviště ministerstva vnitra, odboru azylové a migrační politiky na téže adrese.
3. Zaslát do **datové schránky** Ministerstva vnitra (6bnaawp). Nebyl – li dokument vytvořen v elektronické podobě, tedy je nutné jej vytvořit převedením z listinné do elektronické podoby (konvertovat = naskenovat), musí být tato konverze provedena jako autorizovaná. Autorizovanou konverzi provádí například Česká pošta, s.p.
4. Zaslát **elektronicky se zaručeným elektronickým podpisem na adresu posta@mvr.cz**. Bez zaručeného elektronického podpisu, nelze k takovému podání (e-mailu) vůbec přihlížet. Dokument, který ke zprávě připojíte, musí být buď elektronickým originálem nebo je – li naskenován (konvertován do elektronické podoby) musí obsahovat doložku o autorizované konverzi (viz bod 3).

*Pro doručení jakýchkoliv dokumentů **nelze použít úschovnu (Czech POINT)**.

*Při jakémkoli kontaktu se správním orgánem uvádějte vždy číslo jednací (č.j.) žádosti uvedené v záhlaví této výzvy.

Doklady (s výjimkou cestovního dokladu) a další písemnosti vyhotovené v jiném než českém či slovenském jazyce je ve smyslu § 16 odst. 2 zák. č. 500/2004 Sb. třeba předložit v jejich originálním cizojazyčném znění s úředně ověřeným překladem do jazyka českého.

Informace týkající se náležitostí žádosti o vydání povolení k dlouhodobému pobytu lze nalézt rovněž na internetových stránkách Ministerstva vnitra www.mvcr.cz pod odkazem „CIZINCI-FOREIGNERS“.

Ing. Taťána Černochová
vyšší ministerský rada

