

HLAVNÍ DOPORUČENÍ SMĚRNICE OECD PRO ODPOVĚDNÉ CHOVÁNÍ PODNIKŮ

1. OBEČNÉ PRINCIPY

jedná se o základní společné zásady, které jsou podrobněji upraveny v příslušných kapitolách Směrnice a podle kterých by podniky mj. měly:

- ✓ přispívat k pokroku v oblasti hospodářství, sociálních věcí a životního prostředí
- ✓ respektovat mezinárodně uznávaná lidská práva
- ✓ podporovat rozvoj místního potenciálu, tvorbu lidského kapitálu a povědomí o podnikové politice
- ✓ dodržovat zásady řádného řízení podniků
- ✓ provádět proces náležité péče
- ✓ předcházet způsobování nebo přispívání k nepříznivým dopadům
- ✓ podporovat svobodu internetu

6. HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

- ✓ dodržování soutěžních zákonů a předpisů pro efektivní fungování domácích i mezinárodních trhů
- ✓ podpora konkurenčního prostředí a tržních podmínek
- ✓ dodržování zásady neuzavírat protisoutěžní dohody
- ✓ usnadnění spolupráce s orgány odpovědnými za hospodářskou soutěž

9. VĚDA A TECHNOLOGIE

- ✓ podpora rozšiřování výsledků výzkumu a vývoje nadnárodních podniků
- ✓ podpora rozvoje inovační kapacity a dynamických inovačních systémů

2. ZPŘÍSTUPŇOVÁNÍ INFORMACÍ

- ✓ včasné a přesné zveřejňování informací o všech zásadních záležitostech činnosti podniku (struktura, finanční situace, výkonnost, vlastnické vztahy, správa a řízení apod.)
- ✓ sdělování informací v dalších oblastech souvisejících s jejich činností (zprávy o činnosti v oblasti životního prostředí a sociální oblasti, informace o vztazích s pracovníky, informace o politikách a dalších kodexech chování apod.)

4. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

- ✓ ochrana životního prostředí, veřejného zdraví a bezpečnosti
- ✓ zavedení systému environmentálního managementu pro řízení dopadů činnosti podniků na životní prostředí a pro integraci environmentálních hledisek do podnikových procesů
- ✓ poskytování informací o možných dopadech činnosti podniku na životní prostředí, zdraví a bezpečnost
- ✓ prevence, zmírňování a kontrola závažných poškození životního prostředí a zdraví způsobených činností podniku

7. ZAMĚSTNANOST A PRACOVNĚPRÁVNÍ VZTAHY

- ✓ dodržování mezinárodních standardů práce stanovených Mezinárodní organizací práce (svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání, účinné odstranění dětské práce, vymýcení všech forem nucené nebo povinné práce, nediskriminace v zaměstnání a povolání)
- ✓ dodržování standardů zaměstnávání a pracovněprávních vztahů
- ✓ zajištění bezpečnosti a zdraví při práci

10. DANĚ

- ✓ dodržování daňových předpisů, včasné plnění daňových povinností
- ✓ poskytování informací příslušným úřadům, spolupráce s daňovými orgány
- ✓ zavedení a uplatňování strategií pro řízení daňových rizik

3. RESPEKT PRO LIDSKÁ PRÁVA

- ✓ dodržování Mezinárodní listiny lidských práv
- ✓ provádění řádné péče v oblasti lidských práv

5. ZÁJMY SPOTŘEBITELŮ

- ✓ uplatňování spravedlivých obchodních, marketingových a reklamních postupů a zajištění kvalitních a spolehlivých produktů
- ✓ dodržování požadovaných standardů ochrany zdraví a bezpečnosti
- ✓ poskytování přesných, jasných a ověřitelných informací
- ✓ respektování soukromí a ochrana osobních údajů spotřebitelů
- ✓ spolupráce s veřejnými orgány v boji proti klamavým tržním praktikám

8. BOJ S ÚPLATKÁŘSTVÍM, POŽADOVÁNÍM ÚPLATKŮ A VYDÍRÁNÍM

- ✓ vytvoření interních kontrolních mechanismů, etických programů, programů a pravidel/opatření právního chování pro zabránění a odhalení úplatkářství
- ✓ transparentnost činností v rámci boje proti úplatkářství
- ✓ informování zaměstnanců o podnikových politikách, interních kontrolních mechanismech, etických programech, pravidlech/opatřeních právního chování pro zabránění a odhalení úplatkářství a jejich dodržování