



MINISTERSTVO VNITRA ČR

Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení pro pracovní migraci III
Berní 2261/1, 400 01 Ústí nad Labem

Č. j.: OAM-17956-27/ZM-2024

Ústí nad Labem 27.03.2025

Počet listů: 3

Žadatelka

paní

SHAKARYAN Arevik

nar.

14.02.1984

státní příslušnost:

Arménská republika

bytem:

Tpagrichneri 13-7, 0010 Jerevan, Kentron, ARM

ROZHODNUTÍ

Odbor azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky jako orgán příslušný podle ustanovení § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, v platném znění (dále jen „zákon o pobytu cizinců“), rozhodl o žádosti o vydání zaměstnanecké karty dle ustanovení § 42g odst. 2 zákona o pobytu cizinců, kterou podala paní SHAKARYAN Arevik, nar. 14.02.1984, státní příslušnost Arménská republika, takto:

žádost se z a m í t á

**dle ustanovení § 46 odst. 6 písm. a) zákona č. 326/1999 Sb. ve spojení
s ustanovením § 56 odst. 1 písm. a) zákona č. 326/1999 Sb., neboť se nepodařilo ověřit údaje
uvedené v žádosti.**

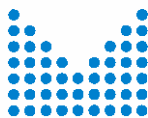
Odůvodnění:

Žádost o vydání zaměstnanecké karty byla cizinkou podána dne 21.02.2024 na Zastupitelském úřadu České republiky v Jerevanu. Žádost byla podána osobně v souladu s ustanovením § 169d odst. 1 zákona o pobytu cizinců.

Dle ustanovení § 42g odst. 1 zákona o pobytu cizinců se zaměstnaneckou kartou rozumí povolení k dlouhodobému pobytu opravňující cizince k přechodnému pobytu na území delšímu než 3 měsíce a k výkonu zaměstnání na pracovní pozici, na kterou byla zaměstnanecká karta vydána, nebo která byla oznámena za splnění podmínek uvedených v odstavcích 7 až 10, a to ode dne uvedeného v oznámení.

K žádosti o vydání zaměstnanecké karty je cizinec povinen předložit náležitosti ve smyslu ustanovení § 42h odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb.

- a) náležitosti podle § 31 odst. 1 písm. a), d) a e),
- b) na požádání náležitosti podle § 31 odst. 3,
- c) pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí splňující podmínky uvedené v § 42g odst. 2 písm. b),
- d) doklady k prokázání odborné způsobilosti pro výkon požadovaného zaměstnání podle § 42g odst. 2 písm. c), jde-li o žádost podle § 42g odst. 2 nebo cizince uvedeného v § 42g odst. 6,
- e) povolení k zaměstnání, jde-li o žádost podle § 42g odst. 3,
- f) doklad prokazující, že se jedná o cizince uvedeného v § 98 zákona o zaměstnanosti, jde-li o žádost podle § 42g odst. 4, a
- g) v případě, že jde o agenturní zaměstnávání, doklad, který obsahuje jméno, příjmení, popřípadě rodné příjmení, státní občanství, datum a místo narození a bydliště cizince, druh práce, kterou bude



cizinec jako dočasně přidělený zaměstnanec vykonávat, místo výkonu práce u uživatele a název a sídlo uživatele.

- h) doklad o číselném označení volného pracovního místa obsaditelného držiteli zaměstnanecké karty, na kterém hodlá být zaměstnáván; to neplatí, uvede-li jej do tiskopisu žádosti.

Z obsahu žádosti vyplývá, že účastnice řízení hodlá být zaměstnávána na volné pracovní pozici u zaměstnavatele BHG GATE, s.r.o., IČ: 07341253, se sídlem Michalská 436/19, 110 00 Praha 1 – Staré Město, která je součástí centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty pod číslem pracovního místa 28 273 240 774. Druh práce je vymezen pomocí klasifikace CZ _ ISCO jako „Čištění a servírky (51310)“. K žádosti účastnice řízení předložila pracovní smlouvu ze dne 30.01.2024, ze které vyplývá, že tato bude u výše uvedeného zaměstnavatele zaměstnána na plný pracovní úvazek a za měsíční mzdu, která nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy. Dle údajů v této smlouvě bude účastnice řízení vykonávat pro zaměstnavatele práci jako „servírka“.

Žadatelka, ve smyslu ustanovení § 42h odst. 1 písm. a) ve spojení s § 31 odst. 1 písm. d) zákona č. 326/1999 Sb., doložila doklad (potvrzení) o zajištění ubytování, kterým vlastník ubytování paní Eleny Magilina poskytuje účastnici řízení ubytování na adrese U Mlýnského kanálu 696/8, 186 00 Praha 8 - Karlín. Dle pobytové kontroly bylo zjištěno, že ve skutečnosti ale na této adrese nemá ubytování zajištěno.

Na základě shora uvedených skutečností byla žadatelka správním orgánem písemně vyzvána výzvou k odstranění vad žádosti ze dne 24.07.2024 vedenou pod č.j.: OAM-17956-23/ZM-2024 k doložení dokladu o zajištění ubytování, kdy vadu žádosti bylo možno odstranit tak, že bude předložen originál nebo úředně ověřená kopie dokladu o zajištění ubytování. Zároveň byla účastnice řízení podrobně poučena, jakým způsobem je možné zákonné náležitosti předložit a také byla poučena o případných negativních následcích nečinnosti, přičemž správní orgán účastnici řízení poskytl lhůtu 30 dnů k doložení uvedených náležitostí. Předmětná písemnost byla žadatelce doručena prostřednictvím zastupitelského úřadu v Jerevanu dne 06.09.2024.

Dle § 46 odst. 6 písm. a) zák. 326/1999 Sb. ministerstvo zaměstnaneckou kartu nevydává z důvodu uvedených v § 56, s výjimkou důvodu uvedeného v § 56 odst. 1 písm. f) téhož zákona.

Dle § 56 odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb. ministerstvo cizinci neudělí dlouhodobé vízum (a tedy povolení k dlouhodobému pobytu nevydává), jestliže se cizinec na požádání ministerstva nebo zastupitelského úřadu nedostaví k pohovoru nebo nepředloží ve stanovené lhůtě doklady za účelem ověření údajů uvedených v žádosti o dlouhodobé vízum nebo jestliže se i přes provedení pohovoru nebo vyhodnocení předložených dokladů nepodaří tyto údaje ověřit.

Vada podané žádosti dle správního orgánu tedy tkví v tom, že k žádosti nebyly i přes jeho výzvu a v jím stanovené lhůtě doloženy všechny její zákonné náležitosti, konkrétně doklad o zajištění ubytování. Vzhledem k tomu, že šlo o náležitost stanovenou zákonem, jedná se dle správního orgánu o vadu podstatnou, neboť tato brání správnímu orgánu, aby žádost posoudil z hlediska věcného, tedy aby posoudil, zda účastník řízení splňuje či nesplňuje podmínky stanovené zákonem pro vydání zaměstnanecké karty.

Tím je dle názoru správního orgánu naplněn důvod pro nevydání zaměstnanecké karty dle § 46 odst. 6 písm. a) ve spojení s § 56 odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb.

Po shromáždění podkladů rozhodnutí správní orgán v souladu s ustanovením § 36 odst. 3 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, v platném znění (dále jen správní řád), vyrozuměl účastnici řízení výzvou k seznámení s podklady pro vydání rozhodnutí č.j. OAM-17956-25/ZM-2024 ze dne 23.10.2024 o možnosti seznámit se s těmito podklady, vyjádřit se k nim a případně navrhnout jejich doplnění ve lhůtě



20 dnů od doručení písemnosti. Výzva k seznámení s podklady pro vydání rozhodnutí byla žadatelce doručena prostřednictvím zastupitelského úřadu v Jerevanu dne 13.02.2025. Žadatelka se ve stanovené lhůtě ani do dnešního dne nevyjádřila a na toto vyrozumění žádným způsobem nereagovala.

Správní orgán má za to, že v řízení byl náležitě zjištěn a prokázán důvod pro zamítnutí žádosti a nevydání zaměstnanecké karty dle § 46 odst. 6 písm. a) ve spojení s § 56 odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb., neboť nebyly předloženy doklady za účelem ověření údajů uvedených v žádosti, tedy že účastnice řízení má na území České republiky zajištěno ubytování, aby jí mohla být zaměstnanecká karta vydána.

Vzhledem k výše uvedeným skutečnostem má správní orgán za to, že jsou splněny zákonné podmínky pro zamítnutí žádosti o zaměstnaneckou kartu, a proto rozhodl tak, jak je uvedeno ve výroku.

Poučení:

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle ustanovení § 81 odst. 1 správního řádu ve spojení s § 170b odst. 1 zákona o pobytu cizinců. Podle ustanovení § 86 odst. 1 správního řádu se odvolání podává u odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle ustanovení § 83 odst. 1 správního řádu ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení tohoto rozhodnutí.


Mgr. Petra Horáková
pověřena vedením
Oddělení pracovní migrace III.