



Ve Lvově dne 6.3.2025
Č. j.: 10093/2025-LVOV

SHEBELA Valeriia
nar.: 28. 1. 2003
st. přísl.: Ukrajina
cestovní doklad č.: FZ079927

Generální konzulát ČR LVOV	
Vyvěšeno dne	1.4.2025
Svěšeno dne	14.4.2025

U S N E S E N Í

Generální konzulát České republiky ve Lvově (dále GK Lvov) jako správní orgán příslušný dle ust. § 169d odst. 3 zák. č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zák. č. 326/1999 Sb.“), ve věci žádosti o vydání zaměstnanecké karty, kterou dne 06.03.2025 podal(a) pan(i) SHEBELA Valeriia, nar.: 28. 1. 2003, st. přísl. Ukrajina, cestovní doklad: FZ079927 (dále jen „žadatel“)

určuje

žadateli/žadatelce dle ust. § 39 odst. 1 a § 45 odst. 2 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“),

lhůtu 60 dnů (resp. viz bod 1.) k provedení úkonu

odstranění vad podání spočívajícího v doložení chybějících zákonných náležitostí k žádosti o zaměstnaneckou kartu.

Dne 6.3.2025 žadatel/ka podal(a) žádost o vydání zaměstnanecké karty dle § 42g zák. č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zák. č. 326/1999 Sb.).

Generální konzulát České republiky ve Lvově z žádosti zjistil, že tato trpí vadami, když neobsahuje všechny zákonem stanovené náležitosti uvedené v § 42h odst. 1 s odkazem na § 31 odst. 1 písm. a), d) a e) zák. č. 326/1999 Sb., popřípadě některé předložené náležitosti trpí vadami, které je třeba odstranit, aby bylo možno v řízení o žádosti pokračovat.

Z tohoto důvodu GK Lvov ve smyslu § 45 odst. 2 zák. č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“),

vyzývá

k odstranění následujících vad žádosti:

1. Platný cestovní doklad:

Doklady, které je možné považovat za cestovní doklad upravuje § 108 zák. č. 326/1999 Sb. Kdy je třeba cestovní doklad pokládat za neplatný, stanoví § 116 zák. č. 326/1999 Sb. Za neplatný cestovní doklad je mimo jiné třeba považovat doklad, který obsahuje nesprávné údaje nebo neoprávněně provedené změny. Nesprávným údajem je i údaj o jménu a příjmení cizince, pokud došlo k jejich změně např. v souvislosti se sňatkem.

Podle § 55 odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. je cizinec povinen předložit doklad v originální listinné podobě.

K Vaší žádosti **nebyl** doložen originál cestovního dokladu, proto je třeba jej správnímu orgánu předložit. **Cestovní doklad je možné předložit místně-příslušnému na pracovišti Odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky dle budoucího místa hlášeného pobytu žadatele na území ČR během výkonu zaměstnanecké karty, a to nejpozději před pořízením biometrických údajů nezbytných pro vydání průkazu o povolení k pobytu (biometrické karty).**

Vada: cestovní doklad nepředložen v originální listinné podobě

2. Doklad prokazující pracovněprávní vztah = pracovní smlouva, dohoda o pracovní činnosti, smlouva o smlouvě budoucí, vysílací dopis:

Ve smyslu § 42h odst. 1 písm. c) zák. č. 326/1999 Sb. je náležitostí žádosti pracovní smlouva nebo dohoda o pracovní činnosti nebo smlouva o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu či dohodu o pracovní činnosti.

Ve smyslu § 34 zák. č. 262/2006 Sb. zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, musí být **pracovní smlouva uzavřena písemně** a musí obsahovat **a) druh práce**, který má zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonávat, **b) místo nebo místa výkonu práce**, ve kterých má být práce podle písmene a) vykonávána, **c) den nástupu do práce**. Dle § 76 odst. 4 zák. č. 262/2006 Sb. musí být **v dohodě o pracovní činnosti uvedeny sjednané práce, sjednaný rozsah pracovní doby a doba, na kterou se dohoda uzavírá**. Dohoda o pracovní činnosti musí být uzavřena písemně.

Vada: v rámci Programu kvalifikovaný zaměstnanec: mzda uvedená v pracovních smlouvách/mzdových výměrech musí činit minimálně **1,22 násobku minimální měsíční mzdy, tj. 25 376 CZK**.

Náležitosti uvedené v této výzvě je možné doložit osobně (nelze prostřednictvím e-mailu) na Generálním konzulátu ČR ve Lvově, ul. Antonovycha 130 A v pracovní dny konzulátu od 9 do 11 hodin nebo je lze zaslat poštou na stejnou adresu. K doručení je možné zmocnit i jinou osobu, pokud s sebou bude mít Vaše zmocnění k tomuto úkonu (podpis nemusí být ověřen), doklad své totožnosti a tuto výzvu, kterou jste byla vyzvána k doložení dokladu, nebo alespoň kopii této výzvy.

Odůvodnění

Žadatel(ka) podal(a) dne 06.03.2025 žádost o upuštění od osobního podání žádosti o zaměstnaneckou kartu dle § 169 d) odst. 3 zák. č. 326/1999 Sb, kterému bylo vyhověno.

Žadatel(ka) je v souvislosti s podáním žádosti o zaměstnaneckou kartu povinen (povinna) doložit stanovené náležitosti uvedené v § 42h odst. 1 s odkazem na § 31 odst. 1 písm. a),d) a e) zák. č. 326/1999 Sb.

V návaznosti na zaslané dokumenty prostřednictvím datové schránky sdělujeme, že **v souladu se Zákonem o pobytu cizinců č. 326/1999 Sb. §168 odst. 2 je v řízení podle tohoto zákona v části vedené před zastupitelským úřadem možné podání učinit pouze v listinné podobě**, tzn. je nutné podpůrné doklady, resp. náležitosti k žádosti předložit v originále nebo v ověřených kopiích a vždy v listinné podobě, tj. **nelze je zaslat datovou schránkou či e-mailem.**

Doklady (s výjimkou cestovního dokladu) a **další písemnosti** vyhotovené v jiném než českém či slovenském jazyce je ve smyslu § 16 odst. 2 zák. č. 500/2004 Sb. třeba **předložit** v jejich **originálním cizojazyčném znění s úředně ověřeným překladem do jazyka českého.**

Doklady je nutné předložit **v originále nebo v úředně ověřené kopii.** Cestovní doklad a matriční doklady však musí být přeloženy **vždy pouze v originále.**

Výše uvedená povinnost nebyla splněna, a proto se určuje dodatečná lhůta k odstranění vad podání dle §39 odst. 1 správního řádu.

Vzhledem k tomu, že výše uvedená povinnost měl být již splněna v době podání žádosti, považuje se poskytnutá lhůta za přiměřenou.

Poučení o opravném prostředku

V případě, že vada podání nebude ve stanovené lhůtě odstraněna, bude řízení o žádosti ve věci povolení k dlouhodobému pobytu podle ust. § 66 odst. 1 písm. c) správního řádu a § 169r odst. 4 písm. c) zák. č. 326/1999 Sb. zastaveno.

Proti tomuto usnesení lze podat ve lhůtě 15 dnů ode dne oznámení tohoto usnesení odvolání podle § 81 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“) a § 170c zákona o pobytu cizinců u tohoto Generálního konzulátu České republiky ve Lvově, ul. Antonovycha 130a, 79 029 Lvov. O odvolání rozhoduje Ministerstvo zahraničních věcí České republiky. Podle § 76 odst. 5 správního řádu nemá odvolání proti usnesení odkladný účinek.



Veronika Pincová
konzulární referent