



MINISTERSTVO VNITRA ČR

Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení dlouhodobých pobytů I.
P. O. BOX 88, 701 00 Ostrava 1

Č.j.: OAM-3601-13/ZM-2024

Ostrava 12.07.2024

Počet stran: 4

Žadatelka

KADIRI Widad

nar. 09.01.2001

státní příslušnost: Marocké království

ROZHODNUTÍ

Ministerstvo vnitra České republiky, Odbor azylové a migrační politiky jako správní orgán příslušný podle § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, rozhodl o žádosti o vydání zaměstnanecké karty, kterou dne 10.01.2024 podala paní **KADIRI Widad**, nar. **09.01.2001**, státní příslušnost Marocké království (dále jen jako „účastnice řízení“), takto:

žádost se z a m í t á
a zaměstnanecká karta se dle § 46 odst. 6 písm. d) zák. č. 326/1999 Sb.,
ve znění pozdějších předpisů, n e v y d á , neboť zaměstnavatel účastnice řízení je ve smyslu
§ 178f odst. 1 písm. a) nespolehlivý.

Odůvodnění:

Dne 10.01.2024 podala účastnice řízení u Zastupitelského úřadu ČR v Rabatu žádost o vydání zaměstnanecké karty z důvodu uvedeného v § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Z úředního tiskopisu žádosti vyplývá, že účastnice řízení hodlá být zaměstnávána na pracovní pozici uvedené v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty pod číslem 26 257 340 796. Žádost žadatelky byla v této evidenci zaevidována pod číslem 6 258 342 322.

Správní orgán tedy posuzoval, zda jsou v případě žádosti účastnice řízení splněny zákonné podmínky pro vydání zaměstnanecké karty. Správní orgán v rámci tohoto posuzování vycházel z obsahu žádosti a z vlastního šetření.

Základní podmínky pro vydání zaměstnanecké karty stanoví zák. č. 326/1999 Sb. v § 42g odst. 2. Dle tohoto ustanovení žádost o vydání zaměstnanecké karty je oprávněn podat cizinec, pokud

a) je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty,

b) uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin

c) má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva.



Tedy z doložených náležitostí žádosti vyplývá, že účastnice řízení hodlá být zaměstnávána na volném pracovním místě č. 26 257 340 796, které bylo pod tímto číslem zaregistrováno v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty, pro zaměstnavatele Mountain River s.r.o., IČ 109 77 538, se sídlem na adrese Karlovo náměstí 292/15, Nové Město, 120 00 Praha 2. Dle údajů zde uvedených by účastnice řízení měla být u výše uvedeného zaměstnavatele zaměstnána na pracovním místě, které je charakterizováno pomocí klasifikace CZ-ISCO jako „93331 – Pomocní skladníci“, s místem výkonu práce na adrese Klánovická 487/2a, Hloubětín, 198 00 Praha.

K žádosti účastnice řízení doložila Pracovní smlouvu, včetně Mzdového výměru, uzavřenou dne 01.08.2024. Žadatelka má na základě předložené pracovní smlouvy pro zaměstnavatele Mountain River s.r.o., IČ 109 77 538, pracovat jako „93331 Pomocní skladníci“, s místem výkonu práce Klánovická 487/2a, Hloubětín, 198 00 Praha 9. Pracovní poměr byl uzavřen na dobu určitou od 01.10.2023 do 30.09.2025 s měsíční mzdou, která nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy a pracovní doba žadatelky bude činit více než 15 hodin týdně.

S výjimkou těchto základních podmínek je předpokladem vydání zaměstnanecké karty i to, že není naplněn žádný ze zákonem stanovených důvodů pro nevydání zaměstnanecké karty, které jsou uvedeny v § 46 odst. 6 zák. č. 326/1999 Sb. a ve spojení s ním v § 56. S ohledem na skutečnost, že důvodem pro nevydání zaměstnanecké karty ve smyslu § 46 odst. 6 písm. d) uvedeného zákona je to, že budoucí zaměstnavatel cizinky je nespolehlivý, je správní orgán povinen do prověřování zahrnout i budoucího zaměstnavatele cizinky, tedy společnost Mountain River s.r.o., se kterou má žadatelka uzavřenou pracovní smlouvu.

Dle § 178f odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. se za nespolehlivého zaměstnavatele se považuje zaměstnavatel,

- a) který není bezdlužnou osobou podle § 178e,
- b) kterému byla v období 4 měsíců předcházejících podání žádosti pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce,
- c) který nevyvíjí ekonomickou činnost v předmětu svého podnikání nebo se skutečnost, že vyvíjí ekonomickou činnost v předmětu svého podnikání, nepodařilo ověřit,
- d) který za období posledního roku nesplnil povinnost přihlásit svého zaměstnance k účasti na pojistném na sociální zabezpečení nebo veřejném zdravotním pojištění,
- e) který je v likvidaci, nebo
- f) jehož sídlo uvedené ve veřejných rejstřících není skutečné; za skutečné sídlo se považuje sídlo, kde jsou přijímána zásadní rozhodnutí týkající se obchodního vedení zaměstnavatele, popřípadě místo, kde se schází vedení zaměstnavatele.

Dle § 178e odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. se za bezdlužnou pro účely tohoto zákona považuje osoba, která nemá evidován nedoplatek, s výjimkou nedoplatku, u kterého je povoleno posečkáni jeho úhrady nebo rozložení jeho úhrady na splátky,

- a) u orgánů Finanční správy České republiky,
- b) u orgánů Celní správy České republiky,
- c) na pojistném na veřejné zdravotní pojištění a na penále a
- d) na pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a na penále.

Správní orgán tedy v této souvislosti z obchodního rejstříku zjistil, že společnost Mountain River s.r.o., IČ 109 77 538, byla založena dne 23. 06. 2021 s předmětem podnikání Pronájem nemovitostí, bytů a nebytových prostor. Obchodní rejstřík je ve smyslu § 1 odst. 1 zák. č. 304/2013 Sb., o veřejných rejstřících právnických a fyzických osob a o evidenci svěřeneckých fondů, jedním z veřejných rejstřiků. Z živnostenského rejstříku dále správní orgán zjistil, že mezi zapsanými obory činnosti volné jsou všechny obory živnosti volné v různých oborech, uvedené v příloze č. 4 zákona č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání (živnostenský zákon), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „živnostenský zákon“).

Uvedené skutečnosti svědčí o tom, že společnost Mountain River s.r.o. existuje a je oprávněna na území České republiky provozovat živnost, a má v živnostenském rejstříku rovněž zapsán obor živnosti volné, do které spadá i druh práce, kterou by měla účastnice řízení pro uvedeného zaměstnavatele vykonávat. Nicméně samy o sobě tyto skutečnosti neznamenají, že uvedená společnost také skutečně podniká, resp. že vyvíjí ekonomickou činnost v předmětu svého podnikání (§ 178f odst. 1 písm. c) zák.



č. 326/1999 Sb.), že její sídlo je skutečné (§ 178f odst. 1 písm. f) zák. č. 326/1999 Sb.) nebo že je bezdlužná (§ 178f odst. 1 písm. a) ve spojení s § 178e zák. č. 326/1999 Sb.)

Správní orgán proto využil svého oprávnění uvedeného v ust. § 165a odst. 1 písm. h) zák. č. 326/1999 Sb. a v rámci jiného správního řízení požádal Pražskou správu sociálního zabezpečení a Všeobecnou zdravotní pojišťovnu České republiky o součinnost, tj. o sdělení, zda u společnosti Mountain River s.r.o., IČ 109 77 538, neexistují nedoplatky nebo penále na pojištění, a zda u nich byl sjednán splátkový kalendář.

Dne 07. 11. 2023 bylo správnímu orgánu doručeno sdělení Pražské správy sociálního zabezpečení, že společnost Mountain River s.r.o., IČ 109 77 538, má ke dni 02. 11. 2023 evidován splatný závazek ve výši 913 515 Kč (ve spise vedeno pod č.j. OAM-3601-7/2024).

Dále správní orgán obdržel dne 08. 11. 2023 sdělení Všeobecné zdravotní pojišťovny České republiky, z něhož vyplývá, že je u společnosti Mountain River s.r.o., IČ 109 77 538, ke dni 31. 10. 2023 evidován nedoplatek pojistného na veřejné zdravotní pojištění, dále je evidován nedoplatek na penále, přičemž splátkový kalendář nebyl sjednán (ve spise vedeno pod č.j. OAM-3601-7/2024).

Právnícká či fyzická osoba je ve smyslu § 178e odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. osobou bezdlužnou pouze za předpokladu, že nemá evidován nedoplatek u orgánů Finanční správy České republiky ani u orgánů Celní správy České republiky, a dále nedoplatek na pojistném na veřejné zdravotní pojištění včetně penále a ani na pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti včetně penále. Má-li budoucí zaměstnavatel, byť u jednoho z výše uvedených orgánů nebo na některém z výše uvedeném pojistném evidován nedoplatek, není bezdlužný.

Budoucí zaměstnavatel účastnice řízení je tedy ve smyslu § 178f odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb., zaměstnavatelem nespolehlivým, neboť není ve smyslu § 178e zák. č. 326/1999 Sb. osobou bezdlužnou, když má, dle sdělení Všeobecné zdravotní pojišťovny České republiky, evidován nedoplatek pojistného na veřejné zdravotní pojištění, dále má evidován nedoplatek na penále, kdy splátkový kalendář nebyl sjednán, a dále má, dle sdělení Pražské správy sociálního zabezpečení, evidován splatný závazek ve výši 913 515,- Kč.

Podle § 51 odst. 3 zák. č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zák. č. 500/2004 Sb.“), je-li zjištěna skutečnost, která znemožňuje žádosti vyhovět, neprovádí správní orgán další dokazování a žádost zamítne. S ohledem na toto ustanovení správního řádu tedy správní orgán neprováděl další zjišťování či dokazování ve vztahu k budoucímu zaměstnavateli účastnice řízení.

Dle § 46 odst. 6 písm. d) zák. č. 326/1999 Sb. ministerstvo zaměstnaneckou kartu nevydává, je-li zaměstnavatel cizince podle § 178f nespolehlivý.

Z uvedeného důvodu správní orgán dospěl k závěru, že v případě účastnice řízení je naplněn důvod pro nevydání zaměstnanecké karty dle § 46 odst. 6 písm. d) zák. č. 326/1999 Sb., když budoucí zaměstnavatel účastnice řízení je nespolehlivý, a to z důvodu uvedeného v § 178f odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb., neboť není bezdlužný.

Po shromáždění výše uvedených podkladů pro vydání rozhodnutí správní orgán v souladu s ust. § 36 odst. 3 zák. č. 500/2004 Sb. vyznamenal žadatelku Výzvou k uplatnění práva vyjádřit se k podkladům pro vydání rozhodnutí č. j. OAM-3601-10/ZM-2024 ze dne 11.03.2024 o možnosti seznámit se s podklady pro vydání rozhodnutí ve lhůtě 20 dnů od doručení předmětné výzvy. Výzva byla doručována prostřednictvím Zastupitelského úřadu ČR v Rabatu. Dle sdělení uvedeného zastupitelského úřadu byla výzva doručena účastnici řízení dne 05.04.2024. Účastnice řízení se však ve stanovené lhůtě ani do dnešního dne k podkladům pro vydání rozhodnutí o její žádosti nevyjádřila. Vyjádření k podkladům pro vydání rozhodnutí či navržení doplnění dokazování je však právem účastnice řízení, a nikoliv její povinností, a proto správní orgán není povinen takového vyjádření vyčkávat.



Z tohoto důvodu správní orgán dospěl k závěru, že v případě účastnice řízení je naplněn důvod pro nevydání zaměstnanecké karty dle § 46 odst. 6 písm. d) zák. č. 326/1999 Sb., když budoucí zaměstnavatel účastnice řízení je nespolehlivý, a to z důvodu uvedeného v § 178f odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb., neboť není bezdlužný.

S ohledem na uvedené má správní orgán za to, že v řízení byl náležitě zjištěn a prokázán důvod pro nevydání zaměstnanecké karty uvedený v § 46 odst. 6 písm. d) zák. č. 326/1999 Sb., když zaměstnavatel účastnice řízení je nespolehlivý z důvodu dle § 178f odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb. Vzhledem k zjištěnému správní orgán rozhodl způsobem uvedeným ve výroku tohoto rozhodnutí.

Poučení:

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle ustanovení § 81 odst. 1 zák. č. 500/2004 Sb., správní řád, ve spojení s § 170b odst. 1 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, v platném znění. Podle ustanovení § 86 odst. 1 správního řádu se odvolání podává u odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle ustanovení § 83 odst. 1 správního řádu ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení tohoto rozhodnutí.



Ing. Taťána Černochová
ministrský rada