



Velvyslanectví České republiky
v Londýně



VYSÍLÁNÍ PRACOVNÍKŮ DO SPOJENÉHO KRÁLOVSTVÍ

**Praktické informace pro
zaměstnavatele a vyslané pracovníky**

ČERVEN 2026



Obsah

Právní rámec	03
Vyslaný pracovník	04
Obecné obchodní aktivity	05 - 06
Smluvní vztahy a subdodávky	07
Mzda a pracovní práva	08
Sociální zabezpečení	09
Zdravotní péče	10
Cestování do Spojeného království	11 - 12
Délka pobytu ve Spojeném království	13
Nejčastější dotazy k pravidlu 180 dnů	14
Nástroje a vybavení	15
Smlouva o zamezení dvojího zdanění	15
Checklist pro firmy	16 - 17
Užitečné odkazy – oficiální zdroje	18 - 19



PRÁVNÍ RÁMEC

Dohoda o obchodu a spolupráci mezi EU a Spojeným královstvím (EU-UK Trade and Cooperation Agreement, TCA) upravuje vztahy mezi EU a Spojeným královstvím po Brexitu (od 31. 12. 2020).

Cílem dohody je zajistit soubor práv občanům EU a státním příslušníkům Spojeného království. Dohoda se vztahuje na občany EU pracující ve Spojeném království, cestující do něj nebo se do něj přemísťující po tomto datu, stejně jako na státní příslušníky Spojeného království směřující do EU.



EU-UK Trade and Cooperation Agreement (2020)

Součástí TCA - Protokol o sociálním zabezpečení zahrnuje ochranu vyslaných pracovníků (Article SSC.11 - Posted Workers):

Vyslaný pracovník i nadále podléhá českým právním předpisům, pokud:

- ✓ vyslání netrvá déle než 24 měsíců
- ✓ pracovník nebyl vyslán za účelem nahrazení jiného vyslaného pracovníka.





VYSLANÝ PRACOVNÍK

Vyslaným pracovníkem (Posted Worker) je **osoba vyslaná zahraničním zaměstnavatelem** (overseas company), který má smlouvu s britskou společností na provedení určitého druhu práce. Může se jednat také o **osobu samostatně výdělečně činnou (OSVČ)**, která má smlouvu o dílo nebo poskytování služeb s britskou firmou.

Od 31. 12. 2020 se na pracovníky vysílané do Spojeného království již nevztahuje EU Posted Workers Directive. Práva vyslaných pracovníků jsou upravena:

- dohodou **EU-UK TCA**
- britským pracovním právem a předpisy - UK Employment Law a Health and Safety Regulations.



Employment status and employment rights

Health and safety at work

Čeští a další občané EU, kteří jsou vysláni a vykonávají určité typy činností, jsou osvobozeni od povinnosti mít pracovní vízum, pokud vykonávají **povolené aktivity (Permitted Activities - PA 7)** po dobu nepřesahující 6 měsíců.



Immigration Rules Appendix Visitor: Permitted Activities

Mezi povolené pracovní činnosti patří: „instalace, demontáž, opravy, servis nebo poskytování poradenství v oblasti zařízení, počítačového softwaru a hardwaru, pokud má firma uzavřenou smlouvu s britskou společností nebo organizací.

OBEČNÉ OBCHODNÍ AKTIVITY



Velvyslanectví České republiky
v Londýně

Občan České republiky nebo EU může cestovat do Spojeného království za obchodními účely jako **standardní návštěvník (Standard Visitor) až na dobu 6 měsíců, aniž by potřeboval pracovní vízum**, a vykonávat následující obchodní a další aktivity:



1. Účast na pohovorech, schůzkách, konferencích a seminářích,
2. vyjednávání a podepisování obchodních dohod a smluv,
3. účast na veletrzích za účelem propagace podnikání (bez přímého prodeje),
4. absolvování pracovního školení souvisejícího se zaměstnáním, pokud je osoba zaměstnána v zahraničí a školení není dostupné v domovské zemi,
5. přednesení jednorázové nebo krátké série přednášek, pokud nejsou ziskové ani komerční – odměna je možná pouze u vybraných akcí v rámci kategorie Permitted Paid Engagement,
6. provádění návštěv pracovišť a inspekci,
7. dohled nad dodávkami zboží a služeb poskytovaných britskou společností zahraniční společnosti nebo organizací,
8. poskytování školení nebo sdílení know-how na interních projektech s britskými zaměstnanci společnosti, pro kterou je osoba zaměstnána v zahraničí,
9. instalaci, demontáž, opravy, servis nebo poskytování poradenství v oblasti zařízení, počítačového softwaru a hardwaru, pokud má zahraniční společnost uzavřenou smlouvu s britskou společností nebo organizací.



OBEČNÉ OBCHODNÍ AKTIVITY

Existují i další kategorie, v jejichž rámci je pro občany EU možné cestovat do Spojeného království za pracovními účely jako standardní návštěvník. **Osoba může vykonávat pracovní činnosti, které jsou součástí její práce** vykonávané v zahraničí, nebo v určitých případech i placené činnosti, pokud spadají do kategorie **Permitted Paid Engagements**. Tyto výjimky jsou však úzce vymezené a vztahují se pouze na konkrétní typy profesních aktivit, proto je vždy **nutné předem ověřit**, zda plánovaná činnost splňuje podmínky návštěvnického režimu a nevyžaduje pracovní vízum.



[Visit the UK as a Standard Visitor: Visit on business - GOV.UK](#)

[Visit the UK as a Standard Visitor: Visit for a paid engagement or event - GOV.UK](#)



Obecně platí, že není dovoleno pracovat pro britskou společnost ani být přímo placen britským subjektem, pokud osoba nemá pracovní vízum.



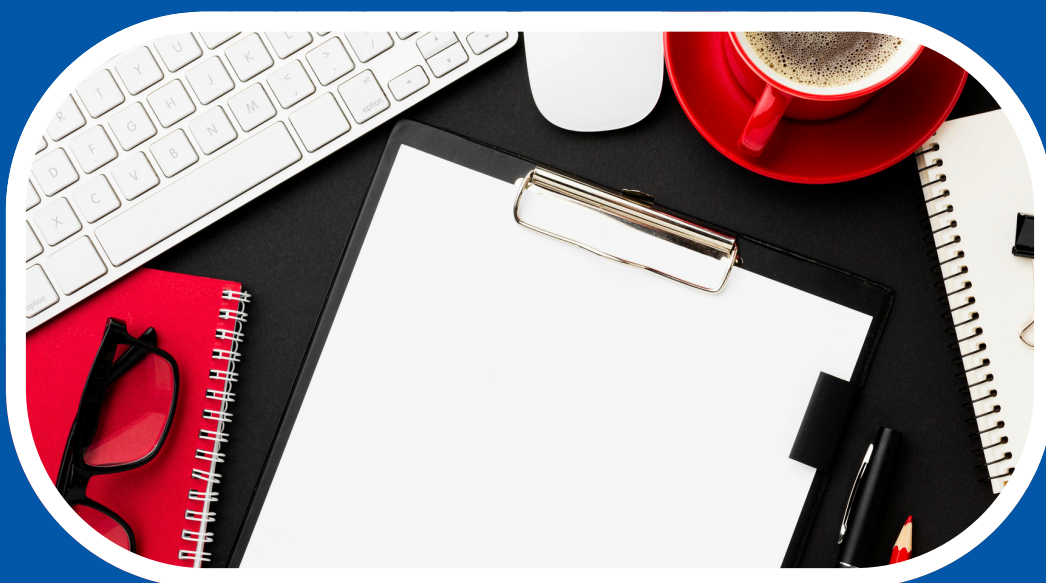
SMLOVNÍ VZTAHY A SUBDODÁVKY

Zahraniční společnost může vystupovat jako **dodavatel (contractor)**, pokud mezi oběma hlavními smluvními stranami existuje kupní, dodavatelská nebo leasingová smlouva a česká společnost:

- je výrobcem nebo poskytovatelem služeb, nebo
- zajišťuje údržbu či opravy, přičemž tato poprodejní (after-sales) dohoda je součástí smlouvy.



Subdodávky (subcontracting) jsou povoleny, pokud je smluvní řetězec řádně doložen a tato skutečnost je výslovně uvedena v původní kupní nebo dodavatelské smlouvě.





MZDA A PRACOVNÍ PRÁVA

Od 31. prosince 2020 mají pracovníci vyslaní do Spojeného království svými zahraničními zaměstnavateli za konkrétním účelem nárok na **stejná práva a pracovní podmínky jako místní pracovníci**. Zahraniční zaměstnavatelé jim musí zaručit minimálně takové pracovní podmínky, jaké stanoví britské pracovněprávní předpisy, zejména v následujících oblastech:

- minimální mzda ve Spojeném království (UK Minimum Pay),
- pracovní doba a doby odpočinku,
- státní svátky,
- standardy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a hygieny shodné s těmi, které platí pro britské pracovníky.

Spojené království zavedlo minimální mzdu **National Living Wage (NLW)**, která zajišťuje většině pracovníků minimální hodinovou mzdu. Tato sazba se může každoročně měnit. K 1. dubnu 2026, činí **National Living Wage pro pracovníky ve věku 21 let a více 12,71 GBP za hodinu**. To znamená, že vyslaný pracovník nesmí pobírat nižší mzdu, než je úroveň NLW ve Spojeném království. Pokud je jeho mzda v České republice vyšší, musí mu být během doby vyslání nadále vyplácena vyšší mzda.



National Minimum Wage and National Living Wage rates - GOV.UK



Týdenní pracovní doba nesmí přesáhnout **48 hodin**. Zaměstnavatelé jsou dále povinni zajistit pracovníkům minimálně **11 hodin nepřetržitého odpočinku mezi jednotlivými pracovními dny a 24 hodin nepřetržitého odpočinku týdně**.

SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



Velvyslanectví České republiky
v Londýně

Nad rámec výše uvedeného by měl zaměstnavatel z České republiky/EU, který vysílá pracovníka do Spojeného království, zajistit, aby pracovník obdržel **formulář A1 (A1 Certificate)**. Tento formulář potvrzuje, že pracovník bude i po dobu vyslání nadále odvádět sociální a zdravotní pojištění v České republice.

Platí následující pravidla:

- v případě vyslání **v rámci jedné společnosti (včetně intra-company posting)** nesmí doba vyslání přesáhnout dva roky,
- zaměstnanec **nesmí být vyslán za účelem nahrazení jiného vyslaného pracovníka**.



Tato pravidla vycházejí z EU-UK Trade and Cooperation Agreement – Social Security Protocols (2020):

[EU-UK_Trade_and_Cooperation_Agreement_24.12.2020.pdf](#)

[Paying social security contributions if you're coming to work in the UK from the EU, Gibraltar, Iceland, Liechtenstein, Norway, or Switzerland - GOV.UK](#)

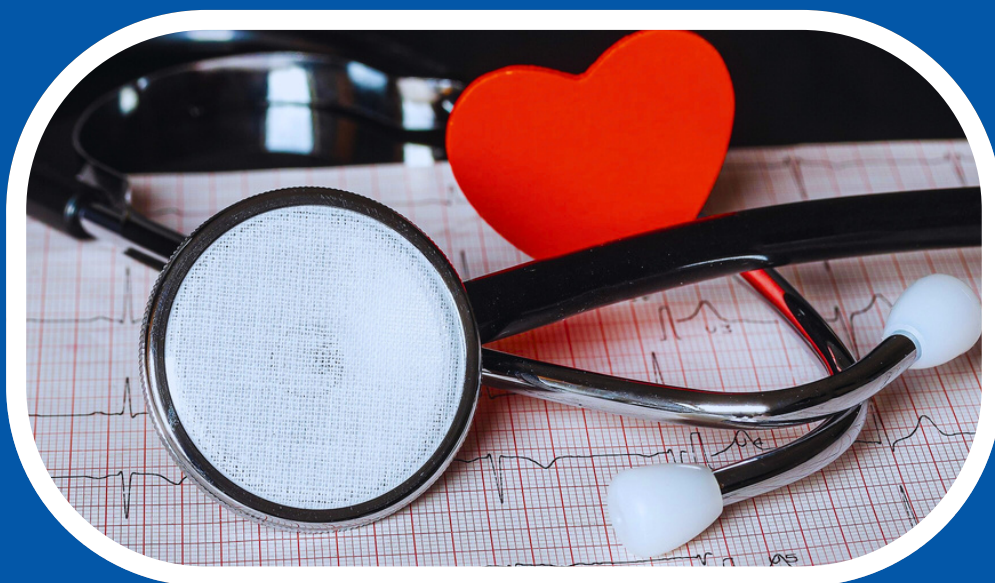


ZDRAVOTNÍ PÉČE

Vyslaným pracovníkům se doporučuje mít minimálně **průkaz zdravotního pojištění European Health Insurance Card (EHIC)**, který jim v případě potřeby umožní přístup k nezbytné zdravotní péči během pobytu ve Spojeném království v rámci National Health Service (NHS) (může podléhat podmínkám systému NHS a nemusí být vždy plně bezplatná). Tento průkaz však zpravidla pokrývá pouze základní zdravotní péči.



Doporučuje se **ověřit u zdravotní pojišťovny, jaký rozsah krytí poskytuje české zdravotní pojištění** nebo příslušný pojistný systém v případě hospitalizace ve Spojeném království. Zároveň je vhodné **zvážit sjednání cestovního pojištění**, které zahrnuje zdravotní péči, případnou repatriaci, a ověřit, zda se vztahuje i na osoby vykonávající pracovní činnost ve Spojeném království.





CESTOVÁNÍ DO SPOJENÉHO KRÁLOVSTVÍ

Všichni cestující do Spojeného království musí mít **platný cestovní pas**; občanské průkazy již nejsou akceptovány.

Od 2. dubna 2025 musí občané České republiky a EU před cestou do Spojeného království získat **ETA (Electronic Travel Authorisation)**, kterou lze zařídit online. Doporučuje se vždy před cestou ověřit aktuální podmínky na webu [GOV.UK](https://gov.uk), protože režim může být průběžně upravován.



Jak získat ETA:

[Elektronická autorizace cest \(ETA\) | Velvyslanectví České republiky v Londýně](#)

Potřebuji vízum?

[Check if you need a UK visa - GOV.UK](#)



Pokud jsou mezi zaměstnanci cestujícími do Spojeného království osoby, které nejsou státními příslušníky ČR ani EU, budou muset získat pracovní vízum (work visa), a to i v případě, že mají povolení k pobytu v České republice nebo v jiném členském státě EU či ve Schengenském prostoru. To je možné pouze tehdy, pokud je dotyčná osoba sponzorována britskou společností, která je uvedena na seznamu licensed sponsors.



CESTOVÁNÍ DO SPOJENÉHO KRÁLOVSTVÍ

Doporučuje se, aby zaměstnavatelé vybavili zaměstnance, kteří podnikají krátkodobé obchodní nebo pracovní cesty, následujícími dokumenty:

1. Potvrzující dopis společnosti (company letter)

Dopis by měl obsahovat:

- popis činností, které budou ve Spojeném království vykonávány,
- dobu trvání pobytu,
- údaje o britské společnosti (partnerovi / zákazníkovi).

2. Kopii smlouvy

- jednoduchá kopie relevantní smlouvy může být přiložena jako doplňující podklad.

3. Doklady k pobytu a návratu

Doporučuje se mít k dispozici, pokud je to možné:

- potvrzení o ubytování,
- doklad o finančních prostředcích na dobu pobytu,
- doklad o zpáteční cestě.

Tyto dokumenty mohou být využity při vstupní kontrole ke prokázání účelu a dočasnosti pobytu.

Občané České republiky a EU mohou na britských letištích při vstupu využívat **automatické e-brány (e-gates)** při použití cestovního pasu.





DÉLKA POBYTU VE SPOJENÉM KRÁLOVSTVÍ

Návštěvníci Spojeného království mohou v rámci režimu Standard Visitor pobývat v zemi **maximálně 6 měsíců (180 dní) na jednu návštěvu**, přičemž **neexistuje žádný roční ani kumulativní limit**. Místo toho příslušníci UK Border Force posuzují cestovní vzorce jednotlivých osob a časté návštěvy mohou být podrobeny zvýšené kontrole, aby se ověřilo, že návštěvnícký režim není zneužíván jako způsob faktického pobytu ve Spojeném království. (Stav k 22. srpnu 2025.)



[Visit the UK as a Standard Visitor: Overview - GOV.UK](#)



NEJČASTĚJŠÍ DOTAZY K PRAVIDLU 180 DNŮ



Velvyslanectví České republiky
v Londýně

Platí pravidlo 180 dnů na jednu návštěvu, nebo na celý rok?

Pravidlo 180 dnů se vztahuje na jednu návštěvu, nikoli na celý rok. Během jedné návštěvy můžete pobývat až 6 měsíců v rámci platnosti víza, přičemž neexistuje pevně stanovený limit počtu návštěv za rok. Nadměrný počet návštěv však může vést ke kontrole a případnému odepření vstupu.

Mohu po 6 měsících Spojené království opustit a znovu se vrátit?

Ano, po pobytu v délce 6 měsíců můžete Spojené království opustit a znovu do něj vstoupit. Pokud však takové návraty probíhají často, mohou pohraniční úředníci zpochybnit váš záměr a posoudit, zda se fakticky nepokoušíte ve Spojeném království pobývat bez odpovídajícího víza.

Kolikrát lze Spojené království během jednoho roku navštívit?

Neexistuje žádný pevně stanovený limit počtu návštěv za rok. Každá návštěva však musí splňovat maximální délku pobytu stanovenou vízovými podmínkami, zpravidla do 6 měsíců. Časté dlouhodobé pobyty mohou vést k dotazům a případnému odepření vstupu.

Lze zemi opakovaně opustit a znovu vstoupit na návštěvnické vízum?

Ano, Spojené království lze na návštěvnické vízum opustit a znovu vstoupit opakovaně, pokud žádný jednotlivý pobyt nepřesáhne 6 měsíců. Je důležité mít k dispozici důkazy o svých cestovních zvyklostech a prokázat, že se nepokoušíte ve Spojeném království fakticky bydlet.



NÁSTROJE A VYBAVENÍ

Pokud jsou pro plnění smlouvy zapotřebí zařízení nebo pracovní nástroje, které se po skončení zakázky vrátí zpět do České republiky nebo do Evropy, doporučuje se obrátit se na **Hospodářskou komoru České republiky** za účelem získání informací o vystavení **ATA karnetu (ATA Carnet)**. ATA karnet umožňuje **dočasný dovoz a vývoz nástrojů a zařízení bez cel a daní**.



[Karnety ATA - Hospodářská Komora](#)

[How to use your ATA Carnet - GOV.UK](#)

SMLOUVA O ZAMEZENÍ DVOJÍHO ZDANĚNÍ

Smlouva mezi Spojeným královstvím a Českou republikou o zamezení dvojího zdanění z roku 1990, ve znění pozdějších protokolů, upravuje zamezení dvojího zdanění příjmů zdanitelných ve Spojeném království a v České republice a zůstává v platnosti i po 1. lednu 2021.



[Czech Republic: tax treaties - GOV.UK](#)



CHECKLIST PRO FIRMY

Tento checklist slouží jako praktická **pomůcka pro české zaměstnavatele, kteří vysílají své zaměstnance do Spojeného království** za účelem plnění smluvních zakázek, poskytování služeb nebo krátkodobých pracovních aktivit.

1. Před vysláním – právní a smluvní zajištění

- ☐ Uzavřená platná smlouva s britským obchodním partnerem (kupní / dodavatelská / servisní / smlouva o dílo)
- ☐ Ve smlouvě výslovně uvedeno, že práce mohou být vykonávány subdodavatelem (pokud relevantní)
- ☐ Jasně vymezený rozsah prací, místo výkonu a doba trvání zakázky
- ☐ Ověřeno, že činnosti spadají do „Permitted Activities“ v rámci režimu Standard Visitor (pokud není pracovní vízum)
- ☐ Ověřeno, zda není nutné pracovní vízum (zejména u státních příslušníků mimo EU)

2. Imigrační a cestovní náležitosti

- ☐ Platný cestovní pas každého pracovníka
- ☐ Zajištěna ETA (Electronic Travel Authorisation) pro každého pracovníka
- ☐ Zkontrolována délka plánovaného pobytu (max. 6 měsíců na jednu návštěvu)
- ☐ Zajištěna zpáteční doprava (letenky / jízdenky)
- ☐ Zajištěno ubytování v místě výkonu práce

3. Sociální zabezpečení a zdravotní pojištění

- ☐ Vystaven formulář A1 pro každého vyslaného zaměstnance
- ☐ Ověřeno, že jsou nadále hrazeny odvody v České republice
- ☐ Zaměstnanec má Evropský průkaz zdravotního pojištění (EHIC)
- ☐ Sjednáno cestovní pojištění zahrnující pracovní činnost a repatriaci

4. Mzda a pracovní podmínky

- ☐ Ověřeno, že mzda odpovídá minimálně UK National Living Wage
- ☐ Nastaven pracovní čas v souladu s britskými limity (max. 48 hodin týdně)
- ☐ Zajištěny zákonné doby odpočinku
- ☐ Zohledněny britské státní svátky (pokud relevantní pro projekt)



CHECKLIST PRO FIRMY

5. BOZP a odpovědnost

- ☐ Zaměstnanci proškoleni o místních bezpečnostních pravidlech
- ☐ Zajištěno splnění požadavků UK Health and Safety Regulations
- ☐ Určena odpovědná kontaktní osoba na britské straně
- ☐ Ověřeno pojištění odpovědnosti za škodu

6. Dokumenty, které má mít zaměstnanec u sebe

- ☐ Kopie smlouvy nebo potvrzení o zakázce
- ☐ Firemní dopis v angličtině s popisem činnosti, délkou pobytu a kontakty
- ☐ Doklad o ubytování
- ☐ Doklad o zpáteční cestě
- ☐ Kontaktní údaje zaměstnavatele a britského partnera

7. Vybavení a nástroje

- ☐ Seznam převáženého pracovního vybavení
- ☐ Zváženo použití ATA karnetu pro dočasný dovoz zařízení
- ☐ Kontaktována Hospodářská komora ČR ohledně vystavení ATA karnetu

8. Daňové aspekty

- ☐ Ověřeno, že se uplatní smlouva o zamezení dvojího zdanění
- ☐ Konzultace s daňovým poradcem (doporučeno u dlouhodobějších projektů)

9. Po návratu zaměstnance

- ☐ Vyhodnocena délka pobytu a splnění imigračních podmínek
- ☐ Archivace dokumentace pro případ kontroly
- ☐ Vyhodnocení BOZP a případných pracovních incidentů



Poznámka: Tento checklist má informativní charakter a nenahrazuje právní ani daňové poradenství. Doporučuje konzultace s odborníky na imigrační, pracovní a daňové právo ve Spojeném království



UŽITEČNÉ ODKAZY



Mzda a pracovní podmínky

- **Aktuální minimální mzda ve Spojeném království**
- Minimum & Living Wage Rates
- National Minimum Wage and National Living Wage rates - GOV.UK
- **Maximální pracovní doba, přestávky a odpočinek**
- Working Time Rules
- Maximum weekly working hours: Overview - GOV.UK
- **Bezpečnost práce**
- Health and Safety Executive (HSE)
- HSE: Information about health and safety at work



Sociální zabezpečení a A1

- **Kde platit pojistné a kdy je nutný formulář A1**
- Social Security Contributions (EEA → UK)
- Paying social security contributions if you're coming to work in the UK from the EU, Gibraltar, Iceland, Liechtenstein, Norway, or Switzerland - GOV.UK
- **Právní základ vysílání pracovníků – Social Security Protocol, čl. SSC.11**
- EU-UK Trade and Cooperation Agreement (TCA)
- The EU-UK Trade and Cooperation Agreement - European Commission



Zdravotní péče

- **Přístup ke zdravotní péči pro návštěvníky**
- Healthcare for Visitors (NHS)
- Healthcare for visitors to the UK from the EU - GOV.UK
- **Použití evropského průkazu zdravotního pojištění po Brexitu.**
- EHIC / GHIC – EU Nationals
- Healthcare for EU citizens living in or moving to the UK - GOV.UK



UŽITEČNÉ ODKAZY



Dovoz nástrojů a zařízení

- **Použití ATA karnetu při dočasném dovozu techniky**
- ATA Carnet – UK Guidance
- [How to use your ATA Carnet - GOV.UK](#)
- **Vystavení ATA karnetu v České republice**
- Hospodářská komora ČR – ATA karnety
- [Karnety ATA - Hospodářská Komora](#)



Daně

- **Smlouva o zamezení dvojího zdanění mezi UK a ČR**
- UK–Czech Double Taxation Treaty
- [Czech Republic: tax treaties - GOV.UK](#)



Další informace

- **Konzulární a vízové informace pro české občany**
- [Velvyslanectví České republiky v Londýně](#) – vstup do UK
- **Formulář A1 a pravidla sociálního zabezpečení**
- MPSV - [Vysílání pracovníků](#)
- **Praktické otázky k Brexitu, pojištění a pracovním cestám**
- MPSV - [Nejčastěji pokládané otázky](#)



Informace uvedené v této brožuře jsou zprostředkované a poskytovány s výhradou. Oficiálním zdrojem vždy zůstává britská autorita. Tento dokument má pouze informativní charakter a nepředstavuje právní poradenství.

Kontakt:

Obchodně-ekonomický úsek
Velvyslanectví České republiky
26 Kensington Palace Gardens
London W8 4QY
E-mail: london.commerce@mzv.gov.cz

Únor 2026