

KOPIE

## MINISTERSTVO VNITRA ČR

Odbor azylové a migrační politiky  
Oddělení pro pracovní migraci III  
Berní 2261/1, 400 01 Ústí nad Labem

Č. j.: OAM-43046-28/ZM-2023

Ústí nad Labem dne 16.12.2024  
Počet listů: 3

Pan  
**MARATOV Ruslan**  
nar. 13.10.1989  
státní příslušnost: Republika Kazachstán  
bytem: street Bulanty house 4/109A, 010000 Astana, KAZ

### ROZHODNUTÍ

Ministerstvo vnitra České republiky, Odbor azylové a migrační politiky jako správní orgán příslušný podle § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zák. č. 326/1999 Sb.), rozhodl o žádosti o vydání zaměstnanecké karty, kterou dne 26.05.2023 podal pan **MARATOV Ruslan**, nar. **13.10.1989**, st. příslušnost **Republika Kazachstán**, bytem v zemi původu street Bulanty house 4/109A, 010000 Astana, KAZ (dále jen jako „účastník řízení“), takto:

**žádost se z a m í t á**  
**a zaměstnanecká karta se dle dle § 46 odst. 6 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb, ve znění účinném do 30.06.2023, n e v y d á , neboť účastník řízení nespĺňuje podmínku uvedenou v § 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb.**

#### Odůvodnění:

Dne 26.05.2023 podal účastník řízení u Zastupitelského úřadu České republiky v Astaně žádost o vydání zaměstnanecké karty na území České republiky.

Správní orgán v souladu s čl. IV odst. 1 zákona č. 173/2023 Sb., kterým se mění zákon č. 325/1999 Sb., o azylu, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, žádost účastníka řízení posuzuje dle znění zákona č. 326/1999 Sb. účinného do 30.06.2023 (dále jen „zák. č. 326/1999 Sb.“).

Správní orgán tedy posuzoval, zda jsou v případě žádosti účastníka řízení splněny zákonné podmínky pro vydání zaměstnanecké karty.

Základní podmínky pro vydání zaměstnanecké karty stanoví zák. č. 326/1999 Sb. v 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Dle § 42g odst. 2 zákona č. 326/1999 Sb. žádost o vydání zaměstnanecké karty je oprávněn podat cizinec, pokud a) je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty, b) uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a c) má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva.



Z obsahu žádosti vyplývá, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na volné pracovní pozici u zaměstnavatele ZLKL, s.r.o. IČ: 47973943, se sídlem Moravičanská 581/29, 789 83 Loštice, okr. Šumperk, která je součástí centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty pod číslem pracovního místa 23 938 440 754. Druh práce je vymezen pomocí klasifikace CZ \_ ISCO jako Obsluha zařízení na zpracování kovů(8121)). K žádosti účastník řízení předložil pracovní smlouvu ze dne 19.04.2023, ze které vyplývá, že tento bude u výše uvedeného zaměstnavatele zaměstnán na plný pracovní úvazek a za měsíční mzdu, která nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy. Dle údajů v této smlouvě bude účastník řízení vykonávat pro budoucího zaměstnavatele práci jako obsluha strojů a zařízení.

Správní orgán v průběhu řízení o žádosti shledal, že jsou splněny zákonné podmínky pro vydání zaměstnanecké karty, a proto rozhodl, že dostaví-li se účastník řízení k pořízení údajů nezbytných pro výrobu průkazu o povolení k pobytu, převezme jej a uhradí správní poplatek za převzetí průkazu o povolení k pobytu, bude mu zaměstnanecká karta vydána. Správní orgán také v souladu s § 165a písm. f) zák. č. 326/1999 Sb. vydal shora uvedenému zastupitelskému úřadu pokyn k udělení víza k pobytu na d 90 dnů dle § 30 odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Uvedené je zachyceno v předkládací zprávě ze dne 29.06.2023, která je součástí spisového materiálu vedeného o této žádosti.

Dle § 44 odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. je cizinec, který podal žádost o vydání povolení k dlouhodobému pobytu na zastupitelském úřadu a bylo mu uděleno vízum podle § 30 odst. 4, je povinen za účelem vydání průkazu o povolení k pobytu se do 3 pracovních dnů ode dne vstupu na území osobně dostavit na ministerstvo ke zpracování údajů nezbytných pro vydání průkazu o povolení k pobytu, a to včetně pořízení biometrických údajů cizince a jeho podpisu, který je určen k jeho dalšímu digitálnímu zpracování; podpis se nepořídí, pokud cizinci v jeho provedení brání těžko překonatelná překážka. Cizinec, který podal žádost o vydání povolení k dlouhodobému pobytu na území ministerstvu a splňuje podmínky pro vydání povolení k dlouhodobému pobytu, je povinen se na výzvu osobně dostavit ke zpracování údajů nezbytných pro vydání průkazu o povolení k pobytu, a to včetně pořízení biometrických údajů cizince a jeho podpisu, který je určen k jeho dalšímu digitálnímu zpracování; podpis se nepořídí, pokud cizinci v jeho provedení brání těžko překonatelná překážka.

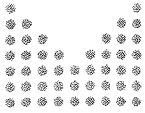
Povinnost uvedenou v § 44 odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. účastník řízení splnil, když se dne 09.04.2024 ke správnímu orgánu dostavil za účelem pořízení údajů nezbytných pro vydání průkazu o povolení k pobytu (zaměstnanecké karty). Účastníku řízení bylo správním orgánem vydáno také potvrzení o splnění podmínek pro vydání zaměstnanecké karty, od tohoto okamžiku byl oprávněn pro shora uvedeného zaměstnavatele vykonávat závislou práci.

Správnímu orgánu bylo zasláno Úřadem práce ČR – Krajskou pobočkou v Šumperku sdělení o ukončení zaměstnání, učiněné v souladu s § 88 odst. 1 písm. b) zák. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Z obsahu sdělení vyplývá, že pracovní poměr byl zrušen ve zkušební době.

Z uvedeného sdělení tedy jednoznačně vyplývá, že účastník řízení již nebude zaměstnáván na pracovním místě (pozici) u zaměstnavatele ZLKL, s.r.o., které je uvedeno v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty pod číselným označením 23 938 440 754. Účastník řízení tedy nebude zaměstnáván na pracovní pozici, pro kterou bylo o vydání zaměstnanecké karty žádáno. Za této situace není splněna jedna z podmínek pro vydání zaměstnanecké karty, a to podmínka uvedená v § 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb.

Ve smyslu § 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb. je podmínkou pro vydání zaměstnanecké karty skutečnost, že účelem pobytu cizince na území je zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty. Účelem pobytu účastník řízení na území však s ohledem na výše uvedené evidentně není zaměstnávání na pracovní pozici z centrální evidence volných pracovních míst, kterou uvedl do žádosti, neboť pracovní poměr účastníka řízení na této pracovní pozici byl ukončen.

Dle § 169t odst. 7 zák. č. 326/1999 Sb. se, v případě vydání povolení k dlouhodobému pobytu (tedy i zaměstnanecké karty), vydáním rozhodnutí rozumí převzetí průkazu o povolení k pobytu. Ve smyslu § 151 odst. 3 zák. č. 500/2004 Sb., správního řádu, ve znění pozdějších předpisů, dnem převzetí dokladu



účastníkem řízení nabývá rozhodnutí právní moci a právních účinků. Do doby převzetí průkazů o povolení k dlouhodobému pobytu (zaměstnanecké karty), lze tedy původní závěr správního orgánu, že cizinec splňuje podmínky pro vydání zaměstnanecké karty přehodnotit, zejména v případě, že jsou zjištěny nebo nastanou nové skutečnosti, které jsou důvodem pro nevyhovění žádosti. V případě účastníka řízení taková situace nastala.

Podle § 46 odst. 6 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb. ministerstvo zaměstnaneckou kartu nevydává, nesplňuje-li cizinec podmínku uvedenou v § 42g odst. 2, 3 nebo 4 téhož zákona.

S ohledem na shora uvedené je třeba konstatovat, že v případě účastníka řízení je naplněn důvod pro nevydání zaměstnanecké karty uvedený v § 46 odst. 6 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb., neboť v jeho případě již není splněna podmínka uvedená v § 42g odst. 2 písm. a) též zákona. Účelem pobytu účastníka řízení na území totiž již není zaměstnávání na pracovní pozici uvedené v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty, jejíž číselné označení uvedl do žádosti, když byl ukončen pracovní poměr ve zkušební době.

Účastník řízení poté, co mu byl zrušen pracovní poměr ve zkušební době do žádosti předložil novou pracovní smlouvu k zaměstnavateli AVISA Agency, s.r.o., IČ:08100519 se žádostí o nové posouzení jeho žádosti. Správní orgán ho vyzval k prokázání hrozící vážné újmy, tedy uvést skutečnosti, které by v jeho případě představovaly vážnou újmu a jejich existenci prokázat nebo alespoň důkazy k jejich prokázání označit. Účastník řízení se však k tomuto nevyjádřil a správní orgán usnesením změnu obsahu podání žádosti o vydání zaměstnanecké karty nepovolil.

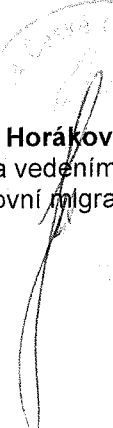
S ohledem na výše uvedené správní orgán v souladu s § 36 odst. 3 správního řádu vyrozuměl účastníka řízení o možnosti vyjádřit se k podkladům pro vydání rozhodnutí a případně navrhnout jejich doplnění. V poskytnuté lhůtě a ani do dnešního dne se účastník řízení k podkladům pro vydání rozhodnutí o jeho žádosti nevyjádřil. Vyjádření k podkladům pro vydání rozhodnutí či navržení doplnění dokazování je však právem účastníka řízení, a nikoliv jeho povinností, a proto není správní orgán povinen takového vyjádření vyčkávat.

S ohledem na uvedené má správní orgán za to, že v řízení byl náležitě zjištěn a prokázán důvod pro zamítnutí žádosti a nevydání zaměstnanecké karty dle § 46 odst. 6 písm. b) ve spojení s 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb.

Vzhledem k zjištěnému správní orgán rozhodl způsobem uvedeným ve výroku tohoto rozhodnutí.

#### **Poučení:**

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle ustanovení § 81 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve spojení s § 170b odst. 1 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, v platném znění. Podle ustanovení § 86 odst. 1 správního řádu se odvolání podává u odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle ustanovení § 83 odst. 1 správního řádu ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení tohoto rozhodnutí.

  
**Mgr. Petra Horáková**  
pověřena vedením  
Oddělení pracovní migrace III.