

MINISTERSTVO VNITRA ČR

Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení pro pracovní migraci
P.O. BOX 15, 701 00 Ostrava1

Č. j.:OAM-28328-16/ZM-2022

Ostrava 19.4.2024
Počet listů: 2

Žadatel

CVETKOVIĆ Ranko

nar. 12.7.1964

stát. příslušnost: Srbská republika

adresa v zemi původu: Dositejeva 048, 36000, Kraljevo, Srbská republika

ROZHODNUTÍ

Odbor azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky jako orgán příslušný podle ustanovení § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění platném do 30.6.2023 (dále jen zák. č. 326/1999 Sb.), rozhodl o žádosti o vydání zaměstnanecké karty dle ust. § 42g zák. č. 326/1999 Sb., kterou podal pan CVETKOVIĆ Ranko, nar. 12.7.1964, státní příslušnost Srbská republika, cestovní doklad č.013694654, (dále jen „účastník řízení“) takto:

žádost se z a m í á

a zaměstnanecká karta se dle ustanovení § 46 odst. 6 písm. a) zákona č. 326/1999 Sb. ve spojení s ustanovením § 56 odst. 1 písm. a) zákona č. 326/1999 Sb. n e v y d á, neboť cizinec na požádání správního orgánu nepředložil ve stanovené lhůtě doklady za účelem ověření údajů uvedených v žádosti o zaměstnaneckou kartu.

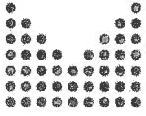
Odůvodnění:

Dne 13.4.2022 podal účastník řízení osobně na ZÚ České republiky v Berlíně žádost o vydání zaměstnanecké karty dle ust. § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb.

Podle ustanovení § 46 odst. 6 písm. b) zákona o pobytu cizinců pro zaměstnaneckou kartu platí obdobně § 55 odst. 1, § 58 odst. 3 a § 62 odst. 1 zákona vztahující se na dlouhodobé vízum. Ministerstvo zaměstnaneckou kartu nevydává, nespĺňuje-li cizinec podmínku uvedenou v § 42 odst. 2, 3 nebo 4.

Podle ustanovení § 42g odst. 2 zákona o pobytu cizinců je žádost o vydání zaměstnanecké karty oprávněn podat cizinec, pokud

- a) je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty,
- b) uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a



má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva, zejména

1. má požadované vzdělání; v odůvodněných případech, zejména v případě důvodných pochybností, zda cizinec má požadované vzdělání nebo zda toto vzdělání odpovídá charakteru zaměstnání, je na žádost ministerstva povinen prokázat, že jeho zahraniční vzdělání bylo uznáno příslušným orgánem České republiky,
2. má požadovanou odbornou kvalifikaci, pokud je podle zvláštního právního předpisu³⁵⁾ vyžadována, a
3. splňuje podmínky pro výkon regulovaného povolání, jde-li o takové povolání.

V průběhu správního řízení a pro účely vydání tohoto rozhodnutí vycházel správní orgán z obsahu žádosti o zaměstnaneckou kartu včetně jejich náležitostí a vlastního šetření.

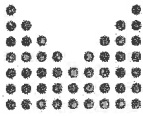
Z obsahu žádosti je zřejmé, že se jedná o žádost o zaměstnaneckou kartu dle ust. § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. (tzv. zaměstnanecká karta duálního charakteru), tedy že účelem pobytu cizince na území je zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty. Konkrétně je žádost podána za účelem výkonu zaměstnání u zaměstnavatele JIVOTRANS s r.o., IČ: 04231724, se sídlem na adrese Vojtěšská 211/6, Nové město, 110 00 Praha 1, kde by měl být žadatel zaměstnán v profesi (druh práce) dle kategorizace CZ ISCO: 8332 – Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel, místo výkonu práce: Praha, okr. Území Hlavního města. Volné pracovní místo je v centrální evidenci volných míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty vedeno pod č. 22 877 900 760. Žádost cizince pak byla v této evidenci zaregistrována pod číslem 4 392 562 357.

Při nabídce volného pracovního místa a jeho následném zařazení do centrální evidence volných míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty byl zaměstnavatelem specifikován požadavek na minimální stupeň vzdělání: základní + praktická škola a v dalších požadavcích řidičské oprávnění pro skupinu BC+E.

Podle ustanovení § 46 odst. 6 písm. a) zákona o pobytu cizinců pro zaměstnaneckou kartu platí obdobně § 55 odst. 1, § 58 odst. 3 a § 62 odst. 1 vztahující se na dlouhodobé vízum. Ministerstvo zaměstnaneckou kartu nevydává z důvodů uvedených v § 56, s výjimkou důvodu uvedeného v § 56 odst. 1 písm. f) zákona o pobytu cizinců.

Podle ustanovení § 56 odst. 1 citovaného zákona ministerstvo dlouhodobé vízum, s výjimkou víza k pobytu nad 90 dnů za účelem strpění pobytu na území z důvodu podle § 33 odst. 3, cizinci neudělí, jestliže

- a) se cizinec na požádání ministerstva nebo zastupitelského úřadu nedostaví k pohovoru nebo nepředloží ve stanovené lhůtě doklady za účelem ověření údajů uvedených v žádosti o dlouhodobé vízum, nebo jestliže se i přes provedení pohovoru nebo vyhodnocení předložených dokladů nepodaří tyto údaje ověřit,
- b) cizinec vyplní žádost o udělení dlouhodobého víza nepravdivě,
- c) je cizinec evidován v evidenci nežádoucích osob,
- d) má poznatky o tom, že by náklady spojené s pobytem cizince na území nesla Česká republika,
- e) předloží padělané anebo pozměněné náležitosti nebo údaje podstatné pro posouzení žádosti v nich uvedené neodpovídají skutečnosti,
- f) cizinec podal žádost o udělení dlouhodobého víza za účelem zaměstnání; ministerstvo v písemné informaci o důvodech neudělení dlouhodobého víza podle odstavce 4 cizince poučí, že je oprávněn požádat o vydání zaměstnanecké karty,
- g) jsou zjištěny skutečnosti uvedené v § 9 odst. 1 písm. a), b), g), h), i) nebo j),
- h) jsou zjištěny skutečnosti nasvědčující tomu, že cizinec po skončení pobytu stanoveného dlouhodobým vízem neopustí území nebo že dlouhodobé vízum hodlá zneužít k jinému účelu, než je uveden v žádosti o udělení dlouhodobého víza,
- i) před vyznačením dlouhodobého víza nepředloží doklad o cestovním zdravotním pojištění po dobu pobytu na území, které odpovídá podmínkám uvedeným v § 180j, a na požádání doklad o zaplacení pojistného uvedeného na dokladu o cestovním zdravotním pojištění, nejde-li o případy uvedené v § 180j odst. 4,
- j) pobyt cizince na území není v zájmu České republiky nebo je zjištěna jiná závažná překážka pobytu cizince na území, nebo



k) cizinec neuhradil pokutu nebo náklady řízení vzniklé v souvislosti s řízením vedeným podle tohoto zákona.

Z důvodu že žadatelem nebyl předložený doklad řidičské oprávnění pro skupinu BC + E správní orgán vyzval žadatele dne 13.9.2022 k doložení dokladu řidičské oprávnění pro skupinu BC + E, které bude splňovat zákonem stanovené náležitosti. (ve spise vedeno pod č.j: OAM-28328-8/ZM-2022). Předmětná listovní zásilka byla odeslána dne 13.9.2022 prostřednictvím ZÚ ČR v Berlíně za účelem jejího doručení žadateli. Dne 11.1.2023 obdržel správní orgán písemné sdělení z uvedeného zastupitelského úřadu (ve spise vedeno pod č.j.:OAM-28328-10/ZM-2022) s tím, že Výzva k odstranění vad žádosti byla naskenovaná a odeslaná přes ZÚ ČR v Bělehradu do rukou žadatele. ZÚ ČR Bělehrad dne 11.1.2023 e-mailem informoval, že žadatel Výzvu nepřevzal, tato se vrátila zpět jako nedoručená. Z tohoto důvodu byla předmětná výzva doručena žadateli tzv. veřejnou vyhláškou (ve spise vedeno pod č.j.: OAM-28328-11/ZM-2022) prostřednictvím ZÚ ČR v Berlíně dne 1.2.2023. Ve stanovené lhůtě ani do dne vydání rozhodnutí ovšem žadatel požadovaný doklad řidičské oprávnění pro skupinu BC + E správnímu orgánu nedoložil.

Na základě výše uvedených skutečností správní orgán konstatuje, že žadatel na požádání nepředložil ve stanovené lhůtě doklad za účelem ověření údajů uvedených v žádosti o zaměstnaneckou kartu týkajících se zajištěné odborné způsobilosti pro výkon požadovaného zaměstnání.

S ohledem na výše uvedené správní orgán v souladu s § 36 odst. 3 správního řádu vyrozuměl účastníka řízení dne 11.9.2023 Výzvou č.j. OAM-28328-12/ZM-2022 o možnosti seznámit se s podklady pro vydání rozhodnutí, vyjádřit se k nim a případně navrhnout jejich doplnění ve lhůtě 20 dnů od doručení výzvy. Dle sdělení ZÚ ČR v Berlíně dne 27.11.2023 a dne 9.2.2024 si žadatel výzvu nepřevzal (ve spise pod. č.j. OAM-28328-14/ZM-2022). Z tohoto důvodu byla předmětná výzva doručena žadateli tzv. veřejnou vyhláškou (ve spise vedeno pod č.j.:OAM-28328-15/ZM-2022) dne 22.2.2024 prostřednictvím ZÚ ČR v Berlíně. Ve stanovené lhůtě ani do dne vydání rozhodnutí ovšem žadatel požadovaný doklad řidičské oprávnění pro skupinu BC +E správnímu orgánu nedoložil, s podklady pro vydání rozhodnutí se neznámil, ani se k nim nevyjádřil.

Jelikož však žadatel i přes písemnou výzvu neprokázal, že má požadované řidičské oprávnění pro skupinu BC + E, tak jak je požadováno v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty u čísla volného místa 22 877 900 760, správní orgán konstatuje, že žadatel na požádání ministerstva nepředložil ve stanovené lhůtě doklady za účelem ověření údajů uvedených v žádosti o zaměstnaneckou kartu.

Vzhledem k zjištěnému správní orgán rozhodl způsobem uvedeným ve výroku tohoto rozhodnutí.

Poučení:

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle ustanovení § 81 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve spojení s § 170b odst. 1 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, v platném znění. Podle ustanovení § 86 odst. 1 správního řádu se odvolání podává u odborů azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle ustanovení § 83 odst. 1 správního řádu ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení tohoto rozhodnutí.




Ing. Josef Ambrož
vedoucí oddělení pro pracovní migraci