



MINISTERSTVO VNITRA ČR

Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení dlouhodobých pobytů I.
P. O. BOX 88, 701 00 Ostrava 1

Č.j.: OAM-30960-16/ZM-2024

Ostrava 02.06.2025

Počet listů: 4

Žadatel

NURKULOV Emilbek

nar. 16.03.1978

státní příslušnost: **Kyrgyzská republika**

ROZHODNUTÍ

Ministerstvo vnitra České republiky, Odbor azylové a migrační politiky jako správní orgán příslušný podle ustanovení § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zák. č. 326/1999 Sb.“), rozhodl o žádosti o vydání zaměstnanecké karty, kterou dne 23.04.2024 podal pan NURKULOV Emilbek, nar. 16.03.1978, státní příslušnost: Kyrgyzská republika (dále jen jako „účastník řízení“), takto:

žádost se z a m í t á

a zaměstnanecká karta se dle § 46 odst. 6 písm. d) zák. č. 326/1999 Sb., n e v y d á , neboť zaměstnavatel účastníka řízení je ve smyslu § 178f odst. 1 písm. a) nespolehlivý.

Odůvodnění:

Dne 23.04.2024 podal účastník řízení na Generálním konzulátu České republiky v Drážďanech žádost o vydání zaměstnanecké karty z důvodu uvedeného v § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Z úředního tiskopisu žádosti vyplývá, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na pracovní pozici uvedené v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty pod číslem 28 924 560 757. Žádost účastníka řízení byla v této evidenci zaevidována pod číslem 6 552 212 358.

Správní orgán tedy posuzoval, zda jsou v případě žádosti účastníka řízení splněny zákonné podmínky pro vydání zaměstnanecké karty. Správní orgán v rámci tohoto posuzování vycházel z obsahu žádosti a z vlastního šetření.

Základní podmínky pro vydání zaměstnanecké karty stanoví § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Dle § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. žádost o vydání zaměstnanecké karty je oprávněn podat cizinec, pokud a) je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty, b) uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a c) má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva, zejména 1. má požadované vzdělání; v odůvodněných případech, zejména v případě důvodných pochybností, zda cizinec má požadované vzdělání nebo zda toto vzdělání odpovídá charakteru zaměstnání, je na žádost ministerstva povinen prokázat, že jeho zahraniční vzdělání bylo uznáno příslušným orgánem České



republiky, 2. má požadovanou odbornou kvalifikaci, pokud je podle zvláštního právního předpisu vyžadována, a 3. splňuje podmínky pro výkon regulovaného povolání, jde-li o takové povolání.

Tedy z doložených náležitostí žádosti vyplývá, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na volném pracovním místě č. 28 924 560 757, které bylo pod tímto číslem zaregistrováno v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty, pro zaměstnavatele STEBAL logistic, spol. s r.o., IČ 273 29 313. Dle údajů zde uvedených by účastník řízení měl být u výše uvedeného zaměstnavatele zaměstnán na pracovním místě, které je charakterizováno pomocí klasifikace CZ-ISCO 8332 Řidiči nákladní automobilů, tahačů a speciálních vozidel, s místem výkonu práce Horská 302, Bystřice, 417 02 Dubí.

K žádosti byla doložena Smlouva o budoucí pracovní smlouvě uzavřená dne 20.03.2024. Účastník řízení na základě předložené smlouvy měl pro zaměstnavatele STEBAL logistic, spol. s r.o., IČ 273 29 313, pracovat jako „řidič MKD“ s místem výkonu práce Horská 302, Dubí u Teplic. Pracovní poměr by měl být uzavřen na dobu určitou 2 roky, s měsíční mzdou 25.560 Kč a s týdenní pracovní dobou 40 hodin.

S výjimkou výše uvedených základních podmínek je předpokladem vydání zaměstnanecké karty i to, že není naplněn žádný ze zákonem stanovených důvodů pro nevydání zaměstnanecké karty, které jsou uvedeny v § 46 odst. 6 zák. č. 326/1999 Sb. a ve spojení s ním v § 56. S ohledem na skutečnost, že důvodem pro nevydání zaměstnanecké karty ve smyslu § 46 odst. 6 písm. d) uvedeného zákona je to, že budoucí zaměstnavatel cizince je nespolehlivý, je správní orgán povinen do prověřování zahrnout i budoucího zaměstnavatele cizince, tedy společnost STEBAL logistic, spol. s r.o., IČ 273 29 313.

Dle § 178f odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. se za nespolehlivého zaměstnavatele se považuje zaměstnavatel,

- a) který není bezdlužnou osobou podle § 178e,
- b) kterému byla v období 4 měsíců předcházejících podání žádosti pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce,
- c) který nevyvíjí ekonomickou činnost v předmětu svého podnikání nebo se skutečnost, že vyvíjí ekonomickou činnost v předmětu svého podnikání, nepodařilo ověřit,
- d) který za období posledního roku nesplnil povinnost přihlásit svého zaměstnance k účasti na pojistném na sociální zabezpečení nebo veřejném zdravotním pojištění,
- e) který je v likvidaci, nebo
- f) jehož sídlo uvedené ve veřejných rejstřících není skutečné; za skutečné sídlo se považuje sídlo, kde jsou přijímána zásadní rozhodnutí týkající se obchodního vedení zaměstnavatele, popřípadě místo, kde se schází vedení zaměstnavatele.

Dle § 178e odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. se za bezdlužnou pro účely tohoto zákona považuje osoba, která nemá evidován nedoplatek, s výjimkou nedoplatku, u kterého je povoleno posečkaní jeho úhrady nebo rozložení jeho úhrady na splátky,

- a) u orgánů Finanční správy České republiky,
- b) u orgánů Celní správy České republiky,
- c) na pojistném na veřejné zdravotní pojištění a na penále a
- d) na pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a na penále.

Správní orgán tedy v této souvislosti z obchodního rejstříku zjistil, že společnost byla založena dne 25.07.2007 s předmětem podnikání výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona, silniční motorová doprava - nákladní provozovaná vozidly nebo jízdními soupravami o největší povolené hmotnosti přesahující 3,5 tuny, jsou-li určeny k přepravě zvířat nebo věcí, - nákladní provozovaná vozidly nebo jízdními soupravami o největší povolené hmotnosti nepřesahující 3,5 tuny, jsou-li určeny k přepravě zvířat nebo věcí. Z živnostenského rejstříku vyplývá předmět podnikání Silniční motorová doprava - nákladní provozovaná vozidly nebo jízdními soupravami o největší povolené hmotnosti přesahující 3,5 tuny určenými k přepravě zvířat nebo věcí, - nákladní mezinárodní provozovaná



vozidly nebo jízdními soupravami o největší povolené hmotnosti přesahující 2,5 tuny a nepřesahující 3,5 tuny určenými k přepravě zvířat nebo věcí, - nákladní vnitrostátní provozovaná vozidly nebo jízdními soupravami o největší povolené hmotnosti nepřesahující 3,5 tuny určenými k přepravě zvířat nebo věcí a nákladní mezinárodní provozovaná vozidly nebo jízdními soupravami o největší povolené hmotnosti nepřesahující 2,5 tuny určenými k přepravě zvířat nebo věcí.

Uvedené skutečnosti svědčí o tom, že společnost STEBAL logistic, spol. s r.o., IČ 273 29 313 existuje a je oprávněna provozovat živnost na území České republiky. Nicméně samy o sobě tyto skutečnosti neznamenají, že uvedená společnost také skutečně podniká, resp. že vyvíjí ekonomickou činnost v předmětu svého podnikání (§ 178f odst. 1 písm. c) zák. č. 326/1999 Sb.), že její sídlo je skutečné (§ 178f odst. 1 písm. f) zák. č. 326/1999 Sb.) nebo že je bezdlužná (§ 178f odst. 1 písm. a) ve spojení s § 178e zák. č. 326/1999 Sb.)

Správní orgán proto využil svého oprávnění uvedeného v ust. § 165a odst. 1 písm. h) zák. č. 326/1999 Sb. a v jiném správním řízení požádal Všeobecnou zdravotní pojišťovnu, Územní správu sociálního zabezpečení pro Ústecký kraj, Finanční úřad pro Ústecký kraj o součinnost, tj. o sdělení, zda u společnosti STEBAL logistic, spol. s r.o., IČ 273 29 313, neevidují nedoplatky nebo penále na pojištění, na dani, a zda u nich byl sjednán splátkový kalendář.

Správnímu orgánu bylo v jiném správním řízení doručeno sdělení Všeobecné zdravotní pojišťovny ze dne 03.02.2025, z něhož vyplývá, že je u společnosti STEBAL logistic, spol. s r.o., IČ 273 29 313 ke dni 31.1.2025 evidován nevyměřený nedoplatek pojistného na veřejné zdravotní pojištění, splátkový kalendář nebyl sjednán. Ze sdělení Územní správy sociálního zabezpečení pro Ústecký kraj, Liberecký kraj, Královéhradecký kraj a Pardubický kraj ze dne 31.01.2025 bylo zjištěno, že u společnosti STEBAL logistic, spol. s r.o., IČ 273 29 313, je evidován nedoplatek na pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, penále a přírážce k pojistnému ve výši 18 032 367,00 Kč. U uvedeného zaměstnavatele bylo zahájeno insolvenční řízení. Finanční úřad pro Ústecký kraj dne 04.02.2025 sdělil, že u daňového subjektu STEBAL logistic, spol. s r.o., IČ 273 29 313 evidují nedoplatek, u kterého není povoleno posečkání ani rozložení úhrady na splátky.

Právníká či fyzická osoba je ve smyslu § 178e odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. osobou bezdlužnou pouze za předpokladu, že nemá evidován nedoplatek u orgánů Finanční správy České republiky ani u orgánů Celní správy České republiky, a dále nedoplatek na pojistném na veřejné zdravotní pojištění včetně penále a ani na pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti včetně penále. Má-li budoucí zaměstnavatel, byť u jednoho z výše uvedených orgánů nebo na některém z výše uvedeném pojistném evidován nedoplatek, není bezdlužný.

Budoucí zaměstnavatel účastníka řízení je tedy ve smyslu § 178f odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb., zaměstnavatelem nespolehlivým, neboť není ve smyslu § 178e zák. č. 326/1999 Sb. osobou bezdlužnou, když má evidován nedoplatek na pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, penále a přírážce k pojistnému. Má také nedoplatek pojistného na veřejné zdravotní pojištění a nedoplatek na dani u Finančního úřadu pro Ústecký kraj.

Podle § 51 odst. 3 zák. č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zák. č. 500/2004 Sb.“), je-li zjištěna skutečnost, která znemožňuje žádosti vyhovět, neprovádí správní orgán další dokazování a žádost zamítne. S ohledem na toto ustanovení správního řádu tedy správní orgán neprováděl další zjišťování či dokazování ve vztahu k budoucímu zaměstnavateli účastníka řízení.

Dle § 46 odst. 6 písm. d) zák. č. 326/1999 Sb. ministerstvo zaměstnaneckou kartu nevydává, je-li zaměstnavatel cizince podle § 178f nespolehlivý.

Z uvedeného důvodu správní orgán dospěl k závěru, že v případě účastníka řízení je naplněn důvod pro nevydání zaměstnanecké karty dle § 46 odst. 6 písm. d) zák. č. 326/1999 Sb., když budoucí



zaměstnavatel účastníka řízení je nespolehlivý, a to z důvodu uvedeného v § 178f odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb., neboť není bezdlužný.

Po shromáždění výše uvedených podkladů pro vydání rozhodnutí správní orgán v souladu s ust. § 36 odst. 3 zák. č. 500/2004 Sb. vyrozuměl účastníka řízení cestou Generálního konzulátu v Drážďanech Výzvou k uplatnění práva vyjádřit se k podkladům pro vydání rozhodnutí č. j. OAM-30960-13/ZM-2024 ze dne 05.03.2025 o možnosti seznámit se s podklady pro vydání rozhodnutí, vyjádřit se k nim, případně navrhnout jejich doplnění a to ve lhůtě 20 dnů ode dne doručení písemnosti. Vyrozumění k uplatnění práva seznámit se s podklady pro vydání rozhodnutí v tomto řízení, vyjádřit se k nim, navrhnout důkazy a činit jiné návrhy se dle Generálního konzulátu v Drážďanech nepodařilo doručit. Dne 23.04.2025 byla doručena prostřednictvím úřední desky Generálního konzulátu v Drážďanech. Účastník řízení se do dnešního dne nevyjádřil. Vyjádření k podkladům pro vydání rozhodnutí či navržení doplnění dokazování je však právem účastníka řízení a nikoliv jeho povinností, a proto správní orgán není povinen takového vyjádření vyčkávat.

Správní orgán tedy dospěl k závěru, že v případě účastníka řízení je naplněn důvod pro nevydání zaměstnanecké karty dle § 46 odst. 6 písm. d) zák. č. 326/1999 Sb., když budoucí zaměstnavatel účastníka řízení je nespolehlivý, a to z důvodu uvedeného v § 178f odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb., neboť není bezdlužný.

S ohledem na uvedené má správní orgán za to, že v řízení byl náležitě zjištěn a prokázán důvod pro nevydání zaměstnanecké karty uvedený v § 46 odst. 6 písm. d) zák. č. 326/1999 Sb., když zaměstnavatel účastníka řízení je nespolehlivý z důvodu dle § 178f odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb.

Vzhledem k zjištěnému správní orgán rozhodl způsobem uvedeným ve výroku tohoto rozhodnutí.

Poučení:

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle ustanovení § 81 odst. 1 zák. č. 500/2004 Sb., ve spojení s § 170b odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. Podle ustanovení § 86 odst. 1 zák. č. 500/2004 Sb. se odvolání podává u odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle ustanovení § 83 odst. 1 zák. č. 500/2004 Sb. ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení tohoto rozhodnutí.



Ing. Lucie Klanerová
vyšší ministerský rada