

MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

MINISTERSTVO VNITRA ČR

Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení pro pracovní migraci
P. O. Box 15
701 00 Ostrava

Generální konzulát ČR LVOV	
Vyvěšeno dne	1.5.2025
Svěšeno dne	17.5.2025

Č. j.: OAM-16056-15/ZM-2022

Ostrava 22. 07. 2024
Počet listů: 3

Pan
PAVLIUK Yurii
nar. **02. 09. 1983**
státní příslušnost: **Ukrajina**
poslední bydliště v cizině: **Svobody 290, 78500 Jaremče, Ivanofrankivská oblast, Ukrajina**

ROZHODNUTÍ

Odbor azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, jako orgán příslušný podle ustanovení § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění účinném do 30. 06. 2023 (dále jen zákon č. 326/1999 Sb.), rozhodl o žádosti o vydání zaměstnanecké karty dle ustanovení § 42g odst. 2 zákona č. 326/1999 Sb., kterou podal pan **PAVLIUK Yurii**, nar. **02. 09. 1983**, státní příslušnost **Ukrajina**, cestovní doklad č. FM935572 (dále jen žadatel nebo účastník řízení), takto:

**žádost se z a m í t á a zaměstnanecká karta se
dle ustanovení § 46 odst. 6 písm. a) zákona č. 326/1999 Sb. ve spojení
s ustanovením § 56 odst. 1 písm. a) zákona č. 326/1999 Sb. n e v y d á ,
neboť cizinec na požádání ministerstva nepředložil ve stanovené lhůtě doklady za účelem
ověření údajů uvedených v žádosti o zaměstnaneckou kartu.**

Odůvodnění:

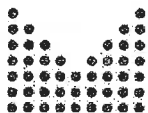
Žádost o vydání zaměstnanecké karty byla účastníkem řízení podána dne 09. 02. 2022 na Generálním konzulátu České republiky ve Lvově (dále jen „generální konzulát“ nebo „zastupitelský úřad“), z důvodu uvedeného v ustanovení § 42g odst. 2 zákona č. 326/1999 Sb. Žádost byla podána osobně v souladu s ustanovením § 169d odst. 1 zákona č. 326/1999 Sb. Z úředního tiskopisu žádosti vyplývá, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na pracovní pozici uvedené v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty pod číslem 23 140 920 722.

Správní orgán tedy posuzoval, zda jsou v případě žádosti účastníka řízení splněny zákonné podmínky pro vydání zaměstnanecké karty.

Základní podmínky stanoví zákon č. 326/1999 Sb. v ustanovení § 42g odst. 2, dle kterého je žádost o vydání zaměstnanecké karty oprávněn podat cizinec, pokud

a) je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty,

b) uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující



ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a

c) má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání, a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva, zejména

1. má požadované vzdělání; v odůvodněných případech, zejména v případě důvodných pochybností, zda cizinec má požadované vzdělání nebo zda toto vzdělání odpovídá charakteru zaměstnání, je na žádost ministerstva povinen prokázat, že jeho zahraniční vzdělání bylo uznáno příslušným orgánem České republiky,

2. má požadovanou odbornou kvalifikaci, pokud je podle zvláštního právního předpisu vyžadována, a

3. splňuje podmínky pro výkon regulovaného povolání, jde-li o takové povolání.

V průběhu správního řízení o žádosti o vydání zaměstnanecké karty podané dle ustanovení § 42g odst. 2 zákona č. 326/1999 Sb., a pro účely vydání tohoto rozhodnutí, vycházel správní orgán z obsahu žádosti o zaměstnaneckou kartu, včetně jejích náležitostí, z údajů v centrální evidenci Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky týkající se volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty, resp. z výsledků vlastního šetření.

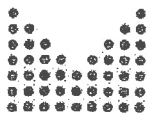
Žadatel je k žádosti o vydání zaměstnanecké karty povinen předložit náležitosti ve smyslu ustanovení § 42h odst. 1 zákona č. 326/1999 Sb.

Účastník řízení předložil k žádosti o vydání zaměstnanecké karty náležitost ve smyslu ustanovení § 42h odst. 1 zákona č. 326/1999 Sb. ve formě smlouvy o budoucí pracovní smlouvě, uzavřené dne 30. 09. 2021 se zaměstnavatelem, obchodní společností ARS STEEL s.r.o., IČ: 280 37 286, se sídlem na adrese náměstí 14. října 1307/2, Smíchov, 150 00 Praha 5, na dobu neurčitou, s nástupem do práce od 01. 03. 2022, nebo okamžitě po vydání zaměstnanecké karty a po splnění veškerých formalit spojených s nástupem do zaměstnání, na pracovní pozici „Brusič nástrojů a kovů“ (CZ-ISCO 72241), s místem výkonu práce Ledce 341, 330 14 Ledce u Plzně. Stanovena týdenní pracovní doba v rozsahu 37,5 hodin a sjednána hrubá měsíční mzda ve výši 22.200,-Kč.

V centrální evidenci Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky, týkající se volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty, je žádost shora jmenovaného účastníka řízení o vydání zaměstnanecké karty evidována pod číslem 4 211 202 330 na volné pracovní místo číslo 23 140 920 722 u zaměstnavatele ARS STEEL s.r.o., IČ: 280 37 286, se sídlem na adrese náměstí 14. října 1307/2, Smíchov, 150 00 Praha 5, na druh práce (CZ-ISCO) 72241 - Brusiči nástrojů a kovů, místo výkonu práce č.p. 341, 330 14 Ledce, okr. Plzeň-sever, požadované (minimální stupeň) vzdělání základní + praktická škola, doba zaměstnání od 08. 04. 2022, mzdové rozpětí od 22.200 Kč/měsíc.

Dle ustanovení § 31 odst. 1 písm. d) zákona č. 326/1999 Sb. je žadatel ke své žádosti o vydání zaměstnanecké karty povinen dále předložit doklad o zajištění ubytování na území České republiky. Za takový doklad se dle ustanovení § 31 odst. 5 zákona č. 326/1999 Sb. považuje:

- doklad o vlastnictví bytu nebo domu – prokáže se originálem nebo ověřenou kopií výpisu z katastru nemovitostí nebo kupní smlouvou s vyznačenou doložkou o vkladu vlastnického práva do katastru nemovitostí. Pokud je vlastníkem bytu nebo domu, který není ve společném jmění manželů, manžel žadatele, a mají-li v této nemovitosti manželé společné obydlí (rodinnou domácnost), postačí doložení dokladu prokazujícího vlastnictví manžela žadatele. Pokud je vlastníkem bytu nebo domu rodič nezletilého žadatele, se kterým žije v rodinné domácnosti, postačí doložení dokladu prokazujícího vlastnictví rodiče,
- doklad o oprávněnosti užívání bytu nebo domu – prokáže se originálem či ověřenou kopií nájemní smlouvy, podnájemní smlouvy, smlouvy o ubytování či smlouvy s obdobným obsahem. Pokud je jako



doklad o zajištění ubytování předložena podnájemní smlouva uzavřená mezi žadatelem a nájemcem bytu, je třeba doložit rovněž doklad prokazující existenci nájemní smlouvy mezi vlastníkem nemovitosti a nájemcem, se kterým má žadatel uzavřenou podnájemní smlouvu (nejčastěji současné doložení nájemní smlouvy, popř. prohlášení pronajímatele-vlastníka bytu, že nájemní vztah existuje). V případě, že pronajímatelem je právnická osoba, musí být smlouva podepsána osobou oprávněnou jednat za tuto osobu. Za dostačující bude považováno doložení nájemní smlouvy, v rámci níž sice není žadatel nájemcem, ale je v ní výslovně uveden jako člen nájemcovy domácnosti. Jde-li o nezletilého žadatele, bude za dostačující považováno doložení nájemní smlouvy, v rámci níž je nájemcem jeho rodič, aniž by bylo nutné, aby nezletilý žadatel byl v nájemní smlouvě výslovně uveden jako člen nájemcovi domácnosti. Za dostačující se dále považuje doložení nájemní smlouvy, v rámci níž je jako nájemce uveden pouze manžel žadatele (pokud je manželství prokázáno),

- písemné potvrzení vlastníka či oprávněného uživatele bytu nebo domu s úředně ověřeným podpisem o souhlasu s ubytováním cizince - úřední ověření se nevyžaduje, podepíše-li oprávněná osoba souhlas před pověřeným zaměstnancem Ministerstva vnitra, nebo pokud je potvrzení podáváno elektronicky a je podepsáno uznávaným elektronickým podpisem nebo je-li dodáno prostřednictvím datové schránky poskytovatele ubytování. Pokud je souhlas s ubytováním žadatele předkládán jako souhlas vlastníka nemovitosti, která je ve společném jmění manželů nebo v podílovém spoluvlastnictví více osob, postačí, aby souhlas s ubytováním cizince poskytli jeden z manželů nebo spoluvlastníků. Pokud je poskytovatel ubytování nájemcem, je třeba oprávněnost poskytnout ubytování prokázat předložením platné nájemní smlouvy mezi nájemcem a vlastníkem nemovitosti, popř. prohlášením pronajímatele-vlastníka bytu, že nájemní vztah existuje.

Objekt ubytování musí být podle zvláštního právního předpisu označen číslem popisným nebo evidenčním, popřípadě orientačním číslem a musí být podle stavebního zákona určen pro bydlení, ubytování nebo rekreaci (vyhláška č. 326/2000 Sb., o způsobu označování ulic a ostatních veřejných prostranství názvy, o způsobu použití a umístění čísel k označení budov, o náležitostech ohlášení o přechýlování budov a o postupu a oznamování přidělení čísel a dokladech potřebných k přidělení čísel, ve znění vyhlášky č. 193/2001 Sb.).

V souladu s ustanovením § 31 odst. 6 zákona č. 326/1999 Sb. se dokladem o zajištění ubytování podle odstavce 1 písm. d) rozumí doklad o vlastnictví bytu nebo domu, doklad o oprávněnosti užívání bytu anebo domu nebo písemné potvrzení osoby, která je vlastníkem nebo oprávněným uživatelem bytu nebo domu, s jejím úředně ověřeným podpisem, kterým je cizinci udělen souhlas s ubytováním.

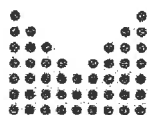
Dle § 55 odst. 1 zákona č. 326/1999 Sb. náležitosti k žádosti o udělení dlouhodobého víza nesmí být starší 180 dnů, s výjimkou cestovního dokladu, matričních dokladů a fotografie cizince, pokud odpovídá jeho skutečné podobě.

Žadatel ke své žádosti o vydání zaměstnanecké karty doložil Doklad (potvrzení) o zajištění ubytování v bytě č. 6 na adrese K Pecím 1832/14, 323 00 Plzeň – Bolevec, vystavený dne 03. 03. 2021 majitelkou bytu Natálií Bímovou, nar. 07. 12. 1982, bytem č.p. 282, 345 09 Pocinovice, a to na období od 01. 03. 2022 do 01. 03. 2024.

Doklad o zajištění ubytování byl vystaven 03. 03. 2021, tedy ke dni podání žádosti 09. 02. 2022 byl starší než 180 dnů.

Vzhledem k uvedenému zaslal správní orgán žadateli dne 14. 07. 2022 výzvu k odstranění vad žádosti (dále jen výzva k odstranění vady), k doložení nového dokladu o zajištění ubytování, který bude splňovat výše uvedené požadavky (ve spisové dokumentaci výzva založena pod Č. j.: OAM-16056-7/ZM-2022).

K odstranění předmětné vady žádosti, resp. doložení výše uvedené náležitosti, poskytl správní orgán účastníku řízení lhůtu 30 dnů od doručení výzvy. Účastník řízení byl ve výzvě k odstranění vady řádně poučen o možnostech, kterými lze vadu jím učiněného podání odstranit, jakož i o důsledcích, když správnímu orgánu nepředloží požadovaný doklad, prokazující zajištění bydlení na existující adrese v České



republiče. Výzva k odstranění vady byla žadateli zaslána prostřednictvím Vízového odboru Ministerstva zahraničních věcí. Dle sdělení zastupitelského úřadu ze dne 31. 08. 2022 žadatel převzal výzvu k odstranění vad dne 22. 08. 2022 (ve spise založeno pod Č. j.: OAM-16056-9/ZM-2022). Účastník řízení však ve stanovené lhůtě ani do dne vydání rozhodnutí předmětné doklady, kterými by odstranil vadu své žádosti, specifikovanou v jím převzaté výzvě, správnímu orgánu nedoložil.

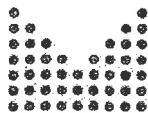
Podle ustanovení § 46 odst. 6 písm. a) zákona č. 326/1999 Sb. platí pro zaměstnaneckou kartu obdobně odstavec 1 věta druhá a § 55 odst. 1, § 58 odst. 3 a § 62 odst. 1 zákona vztahující se na dlouhodobé vízum. Ministerstvo zaměstnaneckou kartu nevydá z důvodů uvedených v § 56, s výjimkou důvodu uvedeného v § 56 odst. 1 písm. f).

Podle ustanovení § 56 odst. 1 citovaného zákona ministerstvo dlouhodobé vízum, s výjimkou víza k pobytu nad 90 dnů za účelem strpění pobytu na území z důvodu podle § 33 odst. 3, cizinci neudělí, jestliže

- a) se cizinec na požádání ministerstva nebo zastupitelského úřadu nedostaví k pohovoru nebo nepředloží ve stanovené lhůtě doklady za účelem ověření údajů uvedených v žádosti o dlouhodobé vízum, nebo jestliže se i přes provedení pohovoru nebo vyhodnocení předložených dokladů nepodaří tyto údaje ověřit,
- b) cizinec vyplní žádost o udělení dlouhodobého víza nepravdivě,
- c) je cizinec evidován v evidenci nežádoucích osob,
- d) má poznatky o tom, že by náklady spojené s pobytem cizince na území nesla Česká republika,
- e) předloží padělané anebo pozměněné náležitosti nebo údaje podstatné pro posouzení žádosti v nich uvedené neodpovídají skutečnosti,
- f) cizinec podal žádost o udělení dlouhodobého víza za účelem zaměstnání; ministerstvo v písemné informaci o důvodech neudělení dlouhodobého víza podle odstavce 4 cizince poučí, že je oprávněn požádat o vydání zaměstnanecké karty,
- g) jsou zjištěny skutečnosti uvedené v § 9 odst. 1 písm. a), b), g), h), i) nebo j),
- h) jsou zjištěny skutečnosti nasvědčující tomu, že cizinec po skončení pobytu stanoveného dlouhodobým vízem neopustí území nebo že dlouhodobé vízum hodlá zneužít k jinému účelu, než je uveden v žádosti o udělení dlouhodobého víza,
- i) před vyznačením dlouhodobého víza nepředloží doklad o cestovním zdravotním pojištění po dobu pobytu na území, které odpovídá podmínkám uvedeným v § 180j, a na požádání doklad o zaplacení pojistného uvedeného na dokladu o cestovním zdravotním pojištění, nejde-li o případy uvedené v § 180j odst. 4,
- j) pobyt cizince na území není v zájmu České republiky nebo je zjištěna jiná závažná překážka pobytu cizince na území, nebo
- k) cizinec neuhradil pokutu nebo náklady řízení vzniklé v souvislosti s řízením vedeným podle tohoto zákona,
- l) cizinec nesplňuje některou z podmínek pro udělení víza,
- m) se cizinec dopustil obcházení tohoto zákona s cílem získat vízum k pobytu nad 90 dnů, zejména pokud účelově uzavřel manželství nebo jeho účelově prohlášeným souhlasem bylo určeno otcovství nebo pokud byl účelově jmenován členem statutárního orgánu obchodní korporace a jeho činnost jako člena statutárního orgánu obchodní korporace není skutečným účelem jeho pobytu na území, nebo
- n) je zaměstnavatel cizince podle § 178f nespolehlivý, jde-li o mimořádné pracovní vízum.

Na základě výše uvedených skutečností správní orgán konstatuje, že účastník řízení na požádání ministerstva nepředložil ve stanovené lhůtě doklady za účelem ověření údajů uvedených v žádosti o zaměstnaneckou kartu, týkající se jím zajištěného ubytování na území České republiky.

Z uvedeného důvodu proto správní orgán v souladu s ustanovením § 36 odst. 3 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen správní řád), vyzval dne 28. 11. 2023 žadatele k seznámení s podklady pro vydání rozhodnutí, případně k navržení jejich doplnění, ve lhůtě 20 dnů od doručení výzvy (ve spise výzva k seznámení pod Č. j.: OAM-16056-12/ZM-2022). Dle sdělení zastupitelského úřadu ze dne 21. 02. 2024 si žadatel výzvu k seznámení s podklady nepřevzal, s ohledem na uvedenou skutečnost proto předmětný zastupitelský úřad využil náhradního způsobu doručení uvedené úřední písemnosti veřejnou vyhláškou (k doručení výzvy k seznámení účastníku řízení došlo sejmutím



z úřední desky generálního konzulátu dne 17. 03. 2024, ve spisové dokumentaci založeno pod Č. j.: OAM-16056-14/ZM-2022). Účastník řízení svého práva ve stanovené lhůtě, ani do vydání rozhodnutí, nevyužil. Vyjádření k podkladům pro vydání rozhodnutí či navržení doplnění dokazování je však právem účastníka řízení a nikoliv jeho povinností, proto není správní orgán povinen takového vyjádření vyčkávat.

S ohledem na uvedené skutečnosti má správní orgán za to, že v řízení byl náležitě zjištěn a prokázán důvod pro zamítnutí žádosti a nevydání zaměstnanecké karty dle ustanovení § 46 odst. 6 písm. a) zákona č. 326/1999 Sb., ve spojení s ustanovením § 56 odst. 1 písm. a) citovaného zákona.

Závěrem správní orgán uvádí, že si je vědom aktuální bezpečnostní situace na Ukrajině, nicméně tato situace nemůže být důvodem, pro který by správní orgán v přímém rozporu se zákonem rozhodl o vydání zaměstnanecké karty. Správní orgán připomíná, že žadatel má, jako občan Ukrajiny, právo požádat o udělení dočasné ochrany podle zákona č. 65/2022 Sb. o některých opatřeních v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na území Ukrajiny vyvolaných invazí vojsk Ruské federace, ve znění pozdějších předpisů, na základě které získává volný přístup na český pracovní trh a může na území ČR legálně pobývat.

Vzhledem k výše uvedeným skutečnostem má správní orgán za to, že jsou splněny zákonné podmínky pro zamítnutí žádosti o zaměstnaneckou kartu, a proto rozhodl tak, jak je uvedeno ve výroku.

Poučení:

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle ustanovení § 81 odst. 1 správního řádu ve spojení s ustanovením § 170b odst. 1 zákona č. 326/1999 Sb. Podle ustanovení § 86 odst. 1 správního řádu se odvolání podává u odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle ustanovení § 83 odst. 1 správního řádu ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení tohoto rozhodnutí.




Ing. Marek Vajda
ministrský rada

12. 08. 2024



100-100-1