

MINISTERSTVO VNITRA ČR

Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení dlouhodobých pobytů I
P. O. Box 88, 701 00 Ostrava

Č.j.: OAM-2287-14/ZM-2025

Ostrava 15.05.2025

Počet listů: 4

Žadatel

HOQ Md Mandjurul

nar. **24.08.1988**

státní příslušnost: **Bangladéšská lidová republika**

ROZHODNUTÍ

Ministerstvo vnitra České republiky, Odbor azylové a migrační politiky, jako správní orgán příslušný podle § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zák. č. 326/1999 Sb.), rozhodl o žádosti o vydání zaměstnanecké karty, kterou dne 23.07.2024 podal pan **HOQ Md Mandjurul**, nar. **24.08.1988**, státní příslušnost Bangladéšská lidová republika, (dále jen účastník řízení), takto:

Žádost se z a m í t á

**a zaměstnanecká karta se dle § 46 odst. 6 písm. d) zák. č. 326/1999 Sb., n e v y d á , neboť
zaměstnavatel účastníka řízení je ve smyslu
§ 178f odst. 1 písm. a) nespolehlivý.**

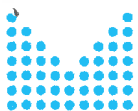
Odůvodnění:

Dne 23.07.2024 podal účastník řízení u Zastupitelského úřadu České republiky v Tiraně žádost o vydání zaměstnanecké karty z důvodu uvedeného v § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Z úředního tiskopisu žádosti vyplývá, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na pracovní pozici uvedené v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty pod číslem 29 056 140 772.

Správní orgán tedy posuzoval, zda jsou v případě žádosti účastníka řízení splněny zákonné podmínky pro vydání zaměstnanecké karty.

Základní podmínky pro vydání zaměstnanecké karty stanoví zák. č. 326/1999 Sb. v § 42g odst. 2. Dle § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. je žádost o vydání zaměstnanecké karty oprávněn podat cizinec, pokud a) je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty, b) uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a c) má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva.

Z náležitostí doložených k žádosti vyplývá, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na volném pracovním místě u zaměstnavatele, společnosti DU-MI CZ s.r.o., IČ: 284 48 308, se sídlem: tř. Václava Klementa 1394, 293 01 Mladá Boleslav, které je součástí centrální evidence volných pracovních míst pod č. 29 056 140 772. Dle údajů zde uvedených by účastník řízení měl být zaměstnán u výše uvedeného zaměstnavatele na pracovním místě, které je charakterizováno pomocí klasifikace CZ-ISCO jako: 82110 – Montážní dělníci



mechanických zařízení. K žádosti účastník řízení předložil Pracovní smlouvu - Smlouvu o smlouvě budoucí včetně mzdového výměru ze dne 03.07.2024 uzavřenou mezi žadatelem a zaměstnavatelem, společností DU-MI CZ s.r.o., IČ: 284 48 308, se sídlem: tř. Václava Klementa 1394, 293 01 Mladá Boleslav. Dle údajů v této smlouvě bude účastník řízení vykonávat pro budoucího zaměstnavatele práci jako „montážní dělník mechanických zařízení“ s místem výkonu práce Podnikatelská 1112/23, 301 00 Plzeň.

S výjimkou těchto základních podmínek je předpokladem vydání zaměstnanecké karty i to, že není naplněn žádný ze zákonem stanovených důvodů pro nevydání zaměstnanecké karty, které jsou uvedeny v § 46 odst. 6 zák. č. 326/1999 Sb. a ve spojení s ním v § 56 tohoto zákona. S ohledem na skutečnost, že důvodem pro nevydání zaměstnanecké karty ve smyslu § 46 odst. 6 písm. d) uvedeného zákona je to, že budoucí zaměstnavatel cizince je nespolehlivý, je správní orgán je povinen do prověřování zahrnout i budoucího zaměstnavatele cizince.

Dle § 178f odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. se za nespolehlivého zaměstnavatele považuje zaměstnavatel,

- a) který není bezdlužnou osobou podle § 178e,
- b) kterému byla v období 4 měsíců předcházejících podání žádosti pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce,
- c) který nevyvíjí ekonomickou činnost v předmětu svého podnikání nebo se skutečnost, že vyvíjí ekonomickou činnost v předmětu svého podnikání, nepodařilo ověřit,
- d) který za období posledního roku nesplnil povinnost přihlásit svého zaměstnance k účasti na pojistném na sociální zabezpečení nebo veřejném zdravotním pojištění,
- e) který je v likvidaci, nebo
- f) jehož sídlo uvedené ve veřejných rejstřících není skutečné; za skutečné sídlo se považuje sídlo, kde jsou přijímána zásadní rozhodnutí týkající se obchodního vedení zaměstnavatele, popřípadě místo, kde se schází vedení zaměstnavatele.

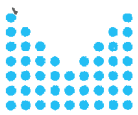
Dle § 178e odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. se za bezdlužnou pro účely tohoto zákona považuje osoba, která nemá evidován nedoplatek, s výjimkou nedoplatku, u kterého je povoleno posečkání jeho úhrady nebo rozložení jeho úhrady na splátky,

- a) u orgánů Finanční správy České republiky,
- b) u orgánů Celní správy České republiky,
- c) na pojistném na veřejné zdravotní pojištění a na penále a
- d) na pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a na penále.

Správní orgán tedy v této souvislosti z obchodního rejstříku zjistil, že předmětem podnikání budoucího zaměstnavatele účastníka řízení, tedy společnosti DU-MI CZ s.r.o., IČ: 284 48 308, je dle informací obsažených v obchodním rejstříku Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona. Obchodní rejstřík je ve smyslu § 1 odst. 1 zák. č. 304/2013 Sb., o veřejných rejstřících právnických a fyzických osob a o evidenci svěřeneckých fondů, jedním z veřejných rejstřiků. Dle živnostenského rejstříku disponuje zaměstnavatel účastníka řízení živnostenským oprávněním pro provozování živností volných (výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona), mj. Přípravné a dokončovací stavební práce, specializované stavební činnosti, Povrchové úpravy a svařování kovů a dalších materiálů, Výroba plastových a pryžových výrobků aj. Uvedené skutečnosti svědčí o tom, že zaměstnavatel účastníka řízení existuje a je oprávněn na území ČR provozovat živnost týkající se pracovního zařazení účastníka řízení. Nicméně samy o sobě tyto skutečnosti neznamenají, že uvedená společnost také skutečně podniká, resp. že vyvíjí ekonomickou činnost v předmětu svého podnikání (§ 178f odst. 1 písm. c) zák. č. 326/1999 Sb.), že její sídlo je skutečné (§ 178f odst. 1 písm. f) zák. č. 326/1999 Sb.), nebo že je bezdlužná (§ 178f odst. 1 písm. a) ve spojení s § 178e zák. č. 326/1999 Sb.).

Správní orgán proto využil oprávnění uvedeného v § 165a odst. 1 písm. h) zák. č. 326/1999 Sb. a požádal Finanční úřad pro Středočeský kraj, Územní správu sociálního zabezpečení pro hlavní město Prahu a Středočeský kraj, o sdělení, zda a kolik zaměstnanců této společnosti je registrováno k platbám pojistného a současně, zda u tohoto zaměstnavatele neevidují nedoplatek či dluh na pojistném.

Dne 29.01.2025 bylo správnímu orgánu sděleno Územní správou sociálního zabezpečení pro hlavní město Prahu a Středočeský kraj, že společnost DU-MI CZ s.r.o., IČ: 284 48 308, má ke dni 28.01.2025 nedoplatek na pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, penále a přírůžce



k pojistnému v celkové výši 3.102.925,85 Kč. Z toho pojistné činí 2.809.811 Kč a penále 293.144,85 Kč. Splátkový kalendář nebyl sjednán (ve spise vedeno pod č.j. OAM-2287-10/ZM-2025).

Dne 05.02.2025 bylo správnímu orgánu Finančním úřadem pro Středočeský kraj, sděleno, že společnost DU-MI CZ s.r.o., IČ: 284 48 308, má ke dni 03.02.2025 evidován nedoplatek na dani – daň z přidané hodnoty: 1.451.856 Kč a daň z příjmu právnických osob: 407.767 Kč (ve spise vedeno pod č.j. OAM-2287-10/ZM-2025).

Z uvedeného je zřejmé, že společnost DU-MI CZ s.r.o., IČ: 284 48 308, má u Finančního úřadu pro Středočeský kraj evidován nedoplatek na dani ve výši: daň z přidané hodnoty: 1.451.856 Kč a daň z příjmu právnických osob: 407.767 Kč, a dále má u Územní správy sociálního zabezpečení pro hlavní město Prahu a Středočeský kraj evidován dluh ve výši 3.102.925,85 Kč.

Právnická či fyzická osoba je ve smyslu § 178e odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. osobou bezdlužnou pouze za předpokladu, že nemá evidován nedoplatek u orgánů Finanční správy České republiky ani u orgánů Celní správy České republiky, a dále nedoplatek na pojistném na veřejné zdravotní pojištění včetně penále a ani na pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti včetně penále. Má-li budoucí zaměstnavatel, byť u jednoho z výše uvedených orgánů nebo na některém z výše uvedeném pojistném evidován nedoplatek, není bezdlužný.

Budoucí zaměstnavatel účastníka řízení je tedy ve smyslu § 178f odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb., zaměstnavatelem nespolehlivým, neboť není ve smyslu § 178e zák. č. 326/1999 Sb. osobou bezdlužnou, když má u Finančního úřadu pro Středočeský kraj evidován nedoplatek na dani: daň z přidané hodnoty: 1.451.856 Kč a daň z příjmu právnických osob: 407.767 Kč a dále má u Územní správy sociálního zabezpečení pro hlavní město Prahu a Středočeský kraj evidován dluh ve výši 3.102.925,85 Kč.

Podle § 51 odst. 3 zák. č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), je-li zjištěna skutečnost, která znemožňuje žádosti vyhovět, neprovádí správní orgán další dokazování a žádost zamítne. S ohledem na toto ustanovení správního řádu tedy správní orgán neprováděl další zjišťování či dokazování ve vztahu k budoucímu zaměstnavateli účastníka řízení.

Dle § 46 odst. 6 písm. d) zák. č. 326/1999 Sb. ministerstvo zaměstnaneckou kartu nevydává, je-li zaměstnavatel cizince podle § 178f nespolehlivý.

Z tohoto důvodu správní orgán dospěl k závěru, že v případě účastníka řízení je naplněn důvod pro nevydání zaměstnanecké karty dle § 46 odst. 6 písm. d) zák. č. 326/1999 Sb., když budoucí zaměstnavatel účastníka řízení je nespolehlivý, a to z důvodu uvedeného v § 178f odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb., neboť není bezdlužný.

Po shromáždění podkladů rozhodnutí správní orgán v souladu s ustanovením § 36 odst. 3 správního řádu, vyrozuměl účastníka řízení Výzvou k uplatnění práva vyjádřit se k podkladům pro vydání rozhodnutí č.j. OAM-2287-11/ZM-2025 ze dne 28.02.2025 o možnosti vyjádřit se k těmto podkladům a případně navrhnout jejich doplnění ve lhůtě 10 dnů od doručení této písemnosti. Vzhledem k tomu, že žádost byla podána u zastupitelského úřadu, správní orgán učinil součástí vyrozumění i seznam podkladů, ze kterých bude při rozhodnutí o žádosti vycházet, a také informace o jejich obsahu. Dle sdělení zastupitelského úřadu v Tiraně ze dne 01.04.2025 byla písemnost účastníku řízení doručena dne 01.04.2025 (ve spise vedeno pod č.j. OAM-2287-13/ZM-2025). Účastník řízení se však do dnešního dne k podkladům pro vydání rozhodnutí o jeho žádosti nevyjádřil a do dne vydání rozhodnutí žádost nijak nedoplnil. Vyjádření k podkladům pro vydání rozhodnutí či navržení doplnění dokazování je však právem účastníka řízení a nikoliv jeho povinností, a proto není správní orgán povinen takového vyjádření vyčkávat.

S ohledem na uvedené má správní orgán za to, že v řízení byl náležitě zjištěn a prokázán důvod pro nevydání zaměstnanecké karty uvedený v § 46 odst. 6 písm. d) zákona č. 326/1999 Sb., když zaměstnavatel účastníka řízení je nespolehlivý z důvodu dle § 178f odst. 1 písm. a) zákona č. 326/1999 Sb.

Vzhledem k zjištěnému správní orgán rozhodl způsobem uvedeným ve výroku tohoto rozhodnutí.



Poučení:

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle ustanovení § 81 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve spojení s § 170b odst. 1 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, v platném znění. Podle ustanovení § 86 odst. 1 správního řádu se odvolání podává u odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle ustanovení § 83 odst. 1 správního řádu ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení tohoto rozhodnutí.



Ing. Tereza Ochodková
vyšší ministerský rada