



MINISTERSTVO VNITRA ČR

Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení dlouhodobých pobytů I.
P. O. Box 88
701 00 Ostrava

Č. j.: OAM-59393-8/ZM-2023

Ostrava 03. 05. 2024

Počet listů: 4

Pan **DOLAŞ Yavuz**
nar. **25. 08. 1980**
státní příslušnost: **Turecká republika**

bytem: **Emek Adnan Menderes Mh. Osmanaga Cd. 26/1, 160 50 Osmangazi, Bursa**
Turecká republika

ROZHODNUTÍ

Ministerstvo vnitra České republiky, Odbor azylové a migrační politiky jako správní orgán příslušný podle ustanovení § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o pobytu cizinců“), rozhodl o žádosti o vydání zaměstnanecké karty, kterou dne 02. 08. 2023 podal pan **DOLAŞ Yavuz**, nar. **25. 08. 1980**, st. příslušnost: **Turecká republika**, (dále jen jako „účastník řízení“), takto:

ž á d o s t s e z a m í t á

a zaměstnanecká karta se dle ustanovení § 46 odst. 6 písm. b) č. 326/1999 Sb., n e v y d á , n e b o ť cizinec nesplňuje podmínku uvedenou v § 42g odst. 2 písm. c) zák. č. 326/1999 Sb.

Odůvodnění:

Dne 02.08.2023 podal účastník řízení u Zastupitelského úřadu České republiky v Istanbulu žádost o vydání zaměstnanecké karty z důvodu uvedeného v § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Z dokumentace doložené k žádosti vyplynulo, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na pracovní pozici uvedené v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty pod číslem 24 877 800 782.

Správní orgán posuzoval, zda jsou v případě žádosti účastníka řízení splněny zákonné podmínky pro vydání zaměstnanecké karty.

Základní podmínky pro vydání zaměstnanecké karty stanoví § 42g zák. č. 326/1999 Sb. Dle § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. žádost o vydání zaměstnanecké karty je oprávněn podat cizinec, pokud a) je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty, b) uzavřel pracovní smlouvu, dohodu



o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a c) má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva, zejména: 1. má požadované vzdělání; v odůvodněných případech, zejména v případě důvodných pochybností, zda cizinec má požadované vzdělání nebo zda toto vzdělání odpovídá charakteru zaměstnání, je na žádost ministerstva povinen prokázat, že jeho zahraniční vzdělání bylo uznáno příslušným orgánem České republiky, 2. má požadovanou odbornou kvalifikaci, pokud je podle zvláštního právního předpisu vyžadována, a 3. splňuje podmínky pro výkon regulovaného povolání, jde-li o takové povolání.

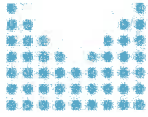
V průběhu správního řízení o žádosti o vydání zaměstnanecké karty podané dle ustanovení § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. a pro účely vydání tohoto rozhodnutí vycházel správní orgán z obsahu žádosti o zaměstnaneckou kartu včetně jejích náležitostí.

Z náležitostí doložených k žádosti vyplývá, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na volném pracovním místě u zaměstnavatele Auto Repair Systems, a.s., IČ: 060 07 201, se sídlem na adrese U silnice 949/11, Ruzyně, 161 00 Praha 6, které je součástí centrální evidence volných pracovních míst pod č. 24 877 800 782. Dle údajů zde uvedených by účastník řízení měl být zaměstnán u výše uvedeného zaměstnavatele na pracovním místě, které je charakterizováno pomocí klasifikace CZ_ISCO jako 71321 – Lakýrníci automobilů a jiných vozidel, místo výkonu práce: U silnice 949/11, Ruzyně, 161 00 Praha 6, směnnost: jednosměnný provoz, pracovní poměr: plný úvazek, mzdové rozpětí od 19.700 do 35.000,- Kč/měsíc, minimální stupeň vzdělání: základní + praktická škola.

Účastník řízení při podání žádosti předložil náležitosti ve smyslu ust. § 42h odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. ve formě Pracovní smlouvy ze dne 01.08.2023, ze které vyplývá, že tento bude u výše uvedeného zaměstnavatele zaměstnán jako „lakýrník“, s místem výkonu práce: Praha, na dobu neurčitou, základní měsíční mzda je 25.000Kč. Dále předložil cestovní doklad č. U09176349 s platností do 07.04.2024; doklad o zajištění ubytování ze dne 21.06.2023 na adrese Na Petřínách 96/287, 162 00 Praha 6, a doklad obdobný výpisu z evidence Rejstříku trestů ČR ze země původu (Turecká republika). V souladu s požadavkem dle ust. § 42g odst. 2 písm. c) zákona o pobytu cizinců účastník řízení dále doložil Potvrzení o posledním studijním stavu ze dne 21.07.2023, vydané Základní školou Şehit Doğan Sevinç İlköğretim Okulu, z něhož plyne, že tento odstoupil ze studia v 7/B třídě. Dále byl doložen Certifikát odborné kvalifikace, obor „Lakýrník/Natěrač automobilů (Stupeň 3), vydaný dne 07.02.2022 BTSO – akreditované odborné certifikační a testovací středisko a.s.

Dle § 42g odst. 2 písm. c) zák. č. 326/1999 Sb. je předpokladem vydání zaměstnanecké karty skutečnost, že cizinec má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva. Toto ustanovení dále za slovem „zejména“ obsahuje příkladný výčet toho, co je třeba rozumět odbornou způsobilostí, tedy především, že cizinec má zaměstnavatelem požadované vzdělání, odbornou kvalifikaci vyžadovanou právním předpisem nebo splňuje podmínky pro výkon regulovaného povolání.

Volné místo je ve smyslu § 37 zák. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen jako „zákon o zaměstnanosti“) vymezeno povinně identifikací zaměstnavatele, základní charakteristikou pracovního místa a základními informacemi o pracovních a mzdových podmínkách a o tom, zda se jedná o místo vyhrazené nebo vhodné pro osobu se zdravotním postižením. Charakteristikou pracovního místa je ve smyslu uvedeného ustanovení zákona o zaměstnanosti třeba rozumět určení druhu práce a místa výkonu práce, předpoklady a požadavky stanovené pro zastávání pracovního místa.



Zaměstnavatel při ohlášení volného pracovního místa pod č. 24 877 800 782, CZ_ISCO 71321 – Lakýrníci automobilů a jiných vozidel, v souladu s § 37 zákona o zaměstnanosti uplatnil následující předpoklady a požadavky pro zastávání volného pracovního místa. Požadavek na minimální stupeň vzdělání uchazeče o toto volné pracovní místo vymezil jako „základní + praktická škola“. Toto vyplývá především z informace o volném pracovním místě č. 24 877 800 782 získané z EVPM, kterou při podání žádosti o zaměstnaneckou kartu správní orgán učinil součástí správního spisu pod č. j.: OAM-59393-3/ZM-2023.

Ohlášené volné pracovní místo je určeno charakteristikami uvedenými v § 37 zákona o zaměstnanosti, tedy včetně zaměstnavatelem požadované odborné způsobilosti. Pouze volné pracovní místo s těmito charakteristikami, bylo podrobeno tzv. testu trhu práce. Výlučně takto vymezené volné pracovní místo se stalo součástí EVPM postupem předpokládaným v § 37a odst. 2 zákona o zaměstnanosti. Ve smyslu výše uvedených ustanovení zákona o zaměstnanosti jsou definičním znakem volného pracovního místa uvedeného v EVPM rovněž požadavky zaměstnavatele.

Z obsahu žádosti o zaměstnaneckou kartu včetně jejich náležitostí bylo nepochybně zjištěno, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na pracovní pozici uvedené v EVPM pod č. 24 877 800 782. U tohoto místa je však zaměstnavatelem uveden požadavek, aby budoucí zaměstnanec disponoval minimálně stupněm dosaženého vzdělání na úrovni základní + praktická škola.

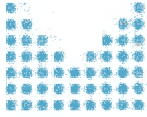
Podle § 51 odst. 3 zák. č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), je-li zjištěna skutečnost, která znemožňuje žádosti vyhovět, neprovádí správní orgán další dokazování a žádost zamítne. S ohledem na toto ustanovení správního řádu tedy správní orgán neprováděl další zjišťování či dokazování ve vztahu k budoucímu zaměstnavateli účastníka řízení.

Dle § 46 odst. 6 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb. ministerstvo zaměstnaneckou kartu nevydává, nespĺňuje-li cizinec podmínku uvedenou v § 42g odst. 2, 3 nebo 4 téhož zákona.

Na základě shora zjištěného stavu věci správní orgán dospěl k závěru, že účastník řízení nespĺňuje podmínku uvedenou v § 42g odst. 2 písm. c) zák. č. 326/1999 Sb., když neprokázal, že má požadovanou odbornou způsobilost, tedy základní vzdělání. Byť se primárně jedná o požadavek zaměstnavatele, pak na základě tohoto požadavku prošlo dotčené pracovní místo testem trhu práce, na základě kterého mohlo být následně nabídnuto potencionálním uchazečům ze třetích zemí. Pokud by správní orgány pomínutí této podmínky, tedy jedné ze základních charakteristik nabízeného pracovního místa, akceptovaly, pak by došlo ke znevýhodnění jiných uchazečů o zaměstnání, kteří se na dané pracovní místo nepřihlásili právě z důvodu, že si byli vědomi, že vzdělání, které je zaměstnavatelem dle EVPM vyžadováno, nespĺňují.

Po shromáždění podkladů rozhodnutí správní orgán v souladu s ustanovením § 36 odst. 3 správního řádu, vyrozuměl účastníka řízení Výzvou k uplatnění práva vyjádřit se k podkladům pro vydání rozhodnutí č.j. OAM-59393-5/ZM-2023 ze dne 12.01.2024 o možnosti vyjádřit se k těmto podkladům a případně navrhnout jejich doplnění ve lhůtě 10 dnů od doručení této písemnosti. Vzhledem k tomu, že žádost byla podána u zastupitelského úřadu, správní orgán učinil součástí výzvy i seznam podkladů, ze kterých bude při rozhodnutí o žádosti vycházet, a také informace o jejich obsahu. Dle sdělení zastupitelského úřadu v Istanbulu ze dne 22.02.2024 účastník řízení převzal písemnost osobně dne 22.02.2024 (ve spise vedeno pod č.j. OAM-59393-7/ZM-2023). V poskytnuté lhůtě a ani do dnešního dne se účastník řízení k podkladům pro vydání rozhodnutí o jeho žádosti nevyjádřil. Vyjádření k podkladům pro vydání rozhodnutí či navržení doplnění dokazování je však právem účastníka řízení, a nikoliv jeho povinností, a proto není správní orgán povinen takového vyjádření vyčkávat.

Správní orgán konstatuje, že z doloženého dokladu o dosaženém vzdělání jednoznačně plyne, že účastník řízení nemá dokončené základní vzdělání, když ze studia odstoupil v 7. třídě základní školy, a v průběhu



řízení o žádosti až do dne vydání rozhodnutí účastník řízení nepředložil žádný jiný doklad o odborné způsobilosti, kterým by prokázal, že má zaměstnavatelem požadované základní vzdělání.

Vzhledem k výše uvedeným skutečnostem má správní orgán za to, že jsou splněny zákonné podmínky pro zamítnutí žádosti o zaměstnaneckou kartu, a proto rozhodl tak, jak je uvedeno ve výroku.

Poučení:

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle ustanovení § 81 odst. 1 správního řádu ve spojení s § 170b odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. Podle ustanovení § 86 odst. 1 správního řádu se odvolání podává u odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle ustanovení § 83 odst. 1 správního řádu ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení tohoto rozhodnutí.



Ing. Tereza Monczková
ministrský rada