



MINISTERSTVO VNITRA  
Odbor azylové a migrační politiky  
Oddělení dlouhodobých pobytů I.  
P. O. BOX 88  
701 00 Ostrava 1

Č. j.: OAM-8382-27/ZM-2024

Ostrava 03.02.2025  
Počet listů: 4

**Žadatel**  
**Pan BOSTINCHUK Oleksandr**  
**nar. 27.06.1987**  
**státní příslušnost: Ukrajina**

## ROZHODNUTÍ

Ministerstvo vnitra České republiky, Odbor azylové a migrační politiky jako správní orgán příslušný podle ustanovení § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zák. č. 326/1999 Sb.), rozhodl o žádosti o vydání zaměstnanecké karty, kterou dne 05.01.2024 podal pan **BOSTINCHUK Oleksandr, nar. 27.06.1987, st. přísl. Ukrajina**, (dále jen „účastník řízení“), takto:

### ž á d o s t   s e   z a m í t á

**a zaměstnanecká karta se dle ust. § 46 odst. 6 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb. n e v y d á , n e b o t' cizinec nesplňuje podmínku uvedenou v § 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb.**

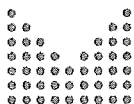
### Odůvodnění:

Dne 05.01.2024 podal účastník řízení u Generálního konzulátu České republiky v Drážďanech žádost o vydání zaměstnanecké karty na území České republiky dle ust. § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Z žádosti vyplývá, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na pracovní pozici uvedené v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty pod číslem 28 669 340 759.

Správní orgán tedy posuzoval, zda jsou v případě žádosti účastníka řízení splněny zákonné podmínky pro vydání zaměstnanecké karty.

Základní podmínky pro vydání zaměstnanecké karty stanoví zák. č. 326/1999 Sb. v ust. § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Dle § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. žádost o vydání zaměstnanecké karty je oprávněn podat cizinec, pokud a) je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty, b) uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a c) má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva.

Z náležitostí doložených k žádosti vyplývá, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na volném pracovním místě u zaměstnavatele, společnosti MDM DEMO s.r.o., IČ: 070 64 900, sídlo: Marešova 643/6, Černý Most, 198 00 Praha 9, které je součástí centrální evidence volných pracovních míst pod



č. 28 669 340 759. Dle údajů zde uvedených by účastník řízení měl být zaměstnán u výše uvedeného zaměstnavatele na pracovním místě, které je charakterizováno pomocí klasifikace CZ-ISCO jako 9313 – Dělníci v oblasti výstavby budov. K žádosti účastník řízení přiložil smlouvu o budoucí pracovní smlouvě ze dne 30.11.2023, ze které vyplývá, že tento bude u výše uvedeného zaměstnavatele zaměstnán na plný pracovní úvazek a za mzdu ve výši 18 500,- Kč měsíčně. Dle údajů v této smlouvě bude účastník řízení vykonávat práci pro budoucího zaměstnavatele jako dělník v oblasti výstavby budov, s místem výkonu práce: Hl. m. Praha.

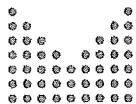
Na tomto místě je vhodné uvést, že Český statistický úřad podle § 19 odst. 2 zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, ve znění pozdějších předpisů, zavedl Klasifikaci zaměstnání (dále jen „klasifikace CZ-ISCO“). Klasifikace CZ-ISCO je národní statistická klasifikace vypracovaná na základě mezinárodního standardu International Standard Classification of Occupations (ISCO-08), jehož tvůrcem je Mezinárodní organizace práce (ILO) a byla zveřejněna ve Sbírce zákonů ČR pod sdělením č. 206/2010 Sb., o zavedení Klasifikace zaměstnání (CZ-ISCO). Pomocí předmětné klasifikace zaměstnání či povolání je vymezeno každé volné pracovní místo, které je zaměstnavatelem ohlašováno příslušné krajské pobočce Úřadu práce ČR, které se případně může stát součástí evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty.

Volné místo je ve smyslu § 37 zák. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen jako „zákon o zaměstnanosti“) vymezeno povinně identifikací zaměstnavatele, základní charakteristikou pracovního místa a základními informacemi o pracovních a mzdových podmínkách a o tom, zda se jedná o místo vyhrazené nebo vhodné pro osobu se zdravotním postižením. Charakteristikou pracovního místa je ve smyslu uvedeného ustanovení zákona o zaměstnanosti třeba rozumět určení druhu práce a místa výkonu práce, předpoklady a požadavky stanovené pro zastávání pracovního místa.

Dle ustanovení § 37a odst. 1 zákona o zaměstnanosti centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty a centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelů modré karty, vedené ministerstvem, obsahují údaje uvedené v § 37 téhož zákona. Dle § 37a odst. 2 zákona o zaměstnanosti se volným pracovním místem obsaditelným držitelem zaměstnanecké karty rozumí pracovní místo oznámené krajské pobočce Úřadu práce, s výjimkou pracovních míst úředníků územních samosprávných celků a služebních míst státních zaměstnanců. Se zařazením pracovního místa do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty musí zaměstnavatel udělit souhlas. Dle odstavce 7 citovaného ustanovení ministerstvo prostřednictvím krajské pobočky Úřadu práce do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty nebo do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelů modré karty nezařadí nebo z evidence vyřadí volné pracovní místo u zaměstnavatele, pokud

- a) zaměstnavateli byla v období posledních 4 měsíců pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce, zastřené zprostředkování zaměstnání nebo umožnění výkonu zastřené zprostředkování zaměstnání,
- b) volné pracovní místo lze s ohledem na požadovanou kvalifikaci nebo dostatek volných pracovních sil obsadit jinak, nebo za
- c) na majetek tohoto zaměstnavatele byl na základě pravomocného rozhodnutí soudu prohlášen konkurs a tento konkurs doposud nebyl zrušen, nebo za
- d) zaměstnavateli byla v posledních 3 měsících pravomocně uložena pokuta vyšší než 50 000 Kč za porušení povinnosti vyplývající z pracovněprávních předpisů nebo za porušení povinnosti vyplývající z jiných právních předpisů, jejichž dodržování kontroluje Státní úřad inspekce práce nebo oblastní inspektorát práce, nebo
- e) zaměstnavateli jako kontrolované osobě byla Státním úřadem inspekce práce nebo oblastním inspektorátem práce v období posledních 4 měsíců pravomocně uložena pokuta vyšší než 50 000 Kč za neposkytnutí součinnosti při kontrole.

Z žádosti o zaměstnaneckou kartu bylo nepochybně zjištěno, že účastník řízení hodlá být zaměstnán na pracovní pozici uvedené v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelů



zaměstnanecké karty pod číslem volného místa 28 669 340 759. Správní orgán však nahlédnutím do této evidence zjistil, že toto pracovní místo již není její součástí, neboť bylo ke dni 26.09.2024 vyřazeno, a to z důvodu pokuty udělené za porušení pracovníprávních předpisů vyšší než 50 000 Kč ke dni 23.08.2024, resp. zaměstnavateli byla v posledních 3 měsících pravomocně uložena pokuta vyšší než 50000 Kč za porušení povinnosti vyplývající z pracovníprávních předpisů nebo za porušení povinnosti vyplývající z jiných právních předpisů, jejichž dodržování kontroluje Státní úřad inspekce práce nebo oblastní inspektorát práce (ve spise vedeno pod č.j. OAM-8382-16/ZM-2024).

S ohledem na výše uvedené tak správní orgán dospěl k závěru, že účastník nesplňuje podmínku pro vydání zaměstnanecké karty uvedenou v § 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb.

Dle § 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb. je žádost o vydání zaměstnanecké karty oprávněn podat cizinec, pokud je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty.

Účastník řízení do žádosti uvedl číselné označení pracovního místa, které bylo uvedeno v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty, na němž hodlá být zaměstnán, a tím vymezil předmět své žádosti poměrně jednoznačným způsobem. Ovšem toto místo již není v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty evidováno jako volné. Naopak z údajů uvedených v této evidenci vyplývá, že všechna původně volná pracovní místa uvedená pod označením 28 669 340 759 jsou již v současnosti vyřazena. Tuto informaci správní orgán opětovně ověřil ke dni vydání tohoto rozhodnutí.

Podle ustanovení § 46 odst. 6 zák. č. 326/1999 Sb. pro zaměstnaneckou kartu platí obdobně odstavec 1 věta druhá a § 55, § 58 odst. 3 a § 62 odst. 1 vztahující se na dlouhodobé vízum. Ministerstvo zaměstnaneckou kartu nevydává

- a) z důvodů uvedených v § 56, s výjimkou důvodu uvedeného v § 56 odst. 1 písm. f),
- b) nesplňuje-li cizinec podmínku uvedenou v § 42g odst. 2, 3 nebo 4,
- c) jestliže jde o žádost o vydání zaměstnanecké karty podanou cizincem uvedeným v § 42g odst. 6 a Úřad práce České republiky – krajská pobočka nebo pobočka pro hlavní město Prahu vydal závazné stanovisko, že další zaměstnávání cizince nelze vzhledem k situaci na trhu práce povolit,
- d) je-li zaměstnavatel cizince podle § 178f nespolehlivý,
- e) pokud cizinec vykonával nelegální práci, nebo
- f) jde-li o agenturní zaměstnávání a jedná se o takový druh práce, který agentura práce nemůže formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele zprostředkovávat.

Správní orgán má za to, že výše popsany stav odpovídá důvodům nevydání zaměstnanecké karty dle § 46 odst. 6 písm. b) ve spojení s ustanovením § 42g odst. 2 písm. a) zákona č. 326/1999 Sb., když účastník řízení hodlá být zaměstnáván na pracovním místě, které již není součástí centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty.

Po shromáždění podkladů pro vydání rozhodnutí, správní orgán v souladu s ustanovením § 36 odst. 3 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, v platném znění (dále jen „správní řád“), účastníka řízení vyrozuměl výzvou č.j. OAM-8382-18/ZM-2024 ze dne 17.10.2024 o možnosti seznámit se s podklady pro vydání rozhodnutí a vyjádřit se k nim ve lhůtě 20 dnů od doručení písemnosti. Dle sdělení Generálního konzulátu České republiky v Drážďanech, si žadatel písemnost na poště v určené lhůtě nepřevzal. Z toho důvodu byla listina doručena dne 20.12.2024 prostřednictvím veřejné vyhlášky. Účastník řízení však svého práva nevyužil, v uvedené lhůtě, ani do dnešního dne, se k podkladům pro vydání rozhodnutí nevyjádřil, ani na písemnost nijak nereagoval.

S ohledem na uvedené má správní orgán za to, že v řízení byl náležitě zjištěn a prokázán důvod pro zamítnutí žádosti o vydání zaměstnanecké karty dle ust. § 46 odst. 6 písm. b) ve spojení s 42g odst. 2 písm. a) zákona o pobytu cizinců zák. č. 326/1999 Sb.

Vzhledem k zjištěnému, správní orgán rozhodl způsobem uvedeným ve výroku tohoto rozhodnutí.



**Poučení:**

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle ustanovení § 81 odst. 1 správního řádu ve spojení s § 170b odst. 1 zákona o pobytu cizinců. Podle ustanovení § 86 odst. 1 správního řádu se odvolání podává u odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle ustanovení § 83 odst. 1 správního řádu ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení tohoto rozhodnutí.



**Ing. Lucie Klanerová**  
vyšší ministerský rada