



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

MINISTERSTVO VNITRA
odbor azylové a migrační politiky
oddělení dlouhodobých pobytů I.
P. O. Box 88
701 00 Ostrava

Č. j.: OAM-69082-16/ZM-2024

Ostrava, 26. 05. 2025
Počet stran: 2

Žadatelka
paní SILVESTRE Gemma Lyn
nar. 05. 11. 1986
státní příslušnost: Filipínská republika

bydliště: Tarlac 280, Filipínská republika

Výzva k odstranění vad žádosti

Dne 25. 10. 2024 jste podala **žádost o vydání zaměstnanecké karty** dle § 42g zák. č. 326/1999 Sb. o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zák. č. 326/1999 Sb.).

Nadepsaný správní orgán z žádosti zjistil, že tato trpí vadami, když neobsahuje všechny zákonem stanovené náležitosti uvedené v § 42h odst. 1 s odkazem na § 31 odst. 1 písm. a), d), e) a g) zák. č. 326/1999 Sb., popřípadě některé předložené náležitosti trpí vadami, které je třeba odstranit, aby bylo možno v řízení o žádosti pokračovat.

Z tohoto důvodu Vás nadepsaný správní orgán ve smyslu § 45 odst. 2 zák. č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“),

vyzývá

k odstranění následujících vad žádosti:

Doklad prokazující pracovníprávní vztah = pracovní smlouva, dohoda o pracovní činnosti, smlouva o smlouvě budoucí, vysílací dopis

Ve smyslu § 42h odst. 1 písm. c) zák. č. 326/1999 Sb. je náležitostí žádosti pracovní smlouva nebo dohoda o pracovní činnosti nebo smlouva o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu či dohodu o pracovní činnosti.

Dle § 42g odst. 2 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb. musí z pracovní smlouvy, dohody o pracovní činnosti nebo smlouvy o smlouvě budoucí, bez ohledu na rozsah práce vyplývat: **1) že měsíční mzda, plat nebo odměna** cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy (20.800 Kč), **2) týdenní pracovní doba** musí činit nejméně **15 hodin**.

Ve smyslu § 34 zák. č. 262/2006 Sb. zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, musí být **pracovní smlouva uzavřena písemně** a musí obsahovat **a) druh práce**, který má zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonávat, **b) místo nebo místa výkonu práce**, ve kterých má být práce podle písmene a) vykonávána, **c) den nástupu do práce**. Dle § 76 odst. 4 zákl. č. 262/2006 Sb. musí být **v dohodě**

o pracovní činnosti uvedeny sjednané práce, sjednaný rozsah pracovní doby a doba, na kterou se dohoda uzavírá. Dohoda o pracovní činnosti musí být uzavřena písemně.

K Vaší žádosti jste jako doklad prokazující pracovněprávní vztah předložila Smlouvu o budoucí pracovní smlouvě ze dne 05. 04. 2024. Na základě této smlouvy máte být zaměstnána u zaměstnavatele, společnosti SPOLGRUT s.r.o., IČ: 095 61 447, na pracovní pozici „Dělníci v oblasti výstavby a údržby budov“. **Tato smlouva byla podepsána pouze ze strany budoucího zaměstnavatele, Váš podpis na smlouvě chybí. Pracovní smlouva je dvoustranný právní akt a z tohoto důvodu nedošlo k uzavření této smlouvy.**

Tuto vadu žádosti je třeba odstranit tím, že správnímu orgánu předložíte doklad prokazující pracovněprávní vztah, resp. Pracovní smlouvu, která bude v originále, či ověřené kopii a bude v originále podepsaná oběma smluvními stranami, přičemž údaje v Pracovní smlouvě musí být shodné s údaji uvedenými v centrální evidenci volných pracovních míst.

K odstranění vad žádosti, resp. doložení výše uvedených náležitostí, případně odstranění specifikovaných nedostatků již předložených náležitostí Vám správní orgán poskytuje lhůtu 20 dnů od doručení této výzvy. Po tuto dobu neběží lhůta pro vydání rozhodnutí.

Pokud v žádosti chybí některé náležitosti a doklady, a ani po této výzvě nebudou výše uvedené chybějící náležitosti a doklady v určené lhůtě předloženy, bude řízení o Vaší žádosti zastaveno dle § 66 odst. 1 písm. c) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád. V případě, že doložené doklady nebudou splňovat zákonem stanovené požadavky, bude Vaše žádost zamítnuta dle zák. č. 326/1999 Sb.

Doklady (s výjimkou cestovního dokladu), které je třeba z důvodu odstranění vad žádosti doložit, můžete:

1. Zaslát **poštou** na adresu uvedenou v záhlaví této výzvy, případně doložit na ZÚ ČR v Manile.
 2. Doručit **osobně** na pracoviště ministerstva vnitra, odboru azylové a migrační politiky na téže adrese.
 3. Zaslát do **datové schránky** Ministerstva vnitra (6bnaawp). Nebyl – li dokument vytvořen v elektronické podobě, tedy je nutné jej vytvořit převedením z listinné do elektronické podoby (konvertovat = naskenovat), musí být tato konverze provedena jako autorizovaná. Autorizovanou konverzi provádí například Česká pošta, s.p.
 4. Zaslát **elektronicky se zaručeným elektronickým podpisem na adresu posta@mvcz.cz**. Bez zaručeného elektronického podpisu, nelze k takovému podání (e-mailu) vůbec přihlížet. Dokument, který ke zprávě připojíte, musí být buď elektronickým originálem, nebo je – li naskenován (konvertován do elektronické podoby) musí obsahovat doložku o autorizované konverzi (viz bod 3).
- Pro doručení jakýchkoliv dokumentů **nelze použít úschovnu (Czech POINT)**.
 - Při jakémkoli kontaktu se správním orgánem uvádějte vždy číslo jednací (č.j.) žádosti uvedené v záhlaví této výzvy.

Doklady (s výjimkou cestovního dokladu) a další písemnosti vyhotovené v jiném než českém či slovenském jazyce je ve smyslu § 16 odst. 2 zák. č. 500/2004 Sb. třeba předložit v jejich originálním cizojazyčném znění s úředně ověřeným překladem do jazyka českého.

Informace týkající se náležitostí žádosti o vydání povolení k dlouhodobému pobytu lze nalézt rovněž na internetových stránkách Ministerstva vnitra www.mvcz.cz pod odkazem „CIZINCI-FOREIGNERS“.

Ing. Tat'ána Černochová
vyšší ministerský rada

