



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

Generální konzulát ČR LVOV	
Vyvěšeno dne	
Svěšeno dne	

Generální konzulát ČR LVOV	
Vyvěšeno dne	1. 7. 2025
Svěšeno dne	17. 7. 2025

MINISTERSTVO VNITRA ČR

Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení pro pracovní migraci I.
Hněvkovského 30/65, 617 00 Brno

Č. j.: OAM-64391-31/ZM-2021

Brno, 19. května 2025
Počet listů: 2

Pan

ANTON Fedir

nar. 24. 05. 1973

státní příslušnost: Ukrajina

doručovací adresa: Dniprovske Shose 36/144, 50037, Kryvyi Rih, Dnipropetrovská oblast, UKR

ROZHODNUTÍ

Ministerstvo vnitra České republiky, Odbor azylové a migrační politiky, jako správní orgán příslušný dle § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění účinném do 30. 06. 2023 (dále jen „zák. č. 326/1999 Sb.“), rozhodlo ve správním řízení o žádosti o vydání zaměstnanecké karty, kterou dne 26. 08. 2021 podal pan **ANTON Fedir, nar. 24. 05. 1973**, státní příslušnost: **Ukrajina**, bytem: Dniprovske Shose 36/144, 50037, Kryvyi Rih, Dnipropetrovská oblast, Ukrajina (dále jen „účastník řízení“), takto:

žádost se z a m í t á

a zaměstnanecká karta se dle § 46 odst. 6 písm. a) ve spojení § 56 odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb., n e v y d á , n e b o ť s e n e p o d a ř i l o o v ě ř i t ú d a j e u v e d e n é v ž á d o s t i

Odůvodnění:

Dne 26. 08. 2021 podal účastník řízení na Generálním konzulátu České republiky ve Lvově žádost o vydání zaměstnanecké karty na území České republiky dle § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Z úředního tiskopisu žádosti vyplývá, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na pracovní pozici uvedené v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty (dále jen „EVPM“) pod číslem 22 408 720 781 (č. žádosti: 3 610 812 391).

Předně ovšem správní orgán poznamenává, že v rámci posouzení žádosti a rozhodnutí o ní postupuje dle znění zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění účinném do 30. 06. 2023, a to v souladu s čl. IV odst. 1 zákona č. 173/2023 Sb., kterým se mění zákon č. 325/1999 Sb., o azylu, ve znění pozdějších předpisů, a rovněž zákon č. 326/1999 Sb., a další související zákony.

Správní orgán tedy posuzoval, zda jsou v případě žádosti účastníka řízení splněny zákonné podmínky pro vydání zaměstnanecké karty.

Základní podmínky pro vydání zaměstnanecké karty stanoví zák. č. 326/1999 Sb. v § 42g odst. 2. Dle § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. žádost o vydání zaměstnanecké karty je oprávněn podat cizinec, pokud a) je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty, b) uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá,



že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a c) má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva.

Z náležitostí doložených k žádosti vyplývá, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na volném pracovním místě u zaměstnavatele, společnosti KODED STAV s.r.o., IČ: 279 26 036, se sídlem: Miranova 148/10, 102 00, Praha 10, které je součástí EVPM pod č. 22 408 720 781. Dle údajů zde uvedených by účastník řízení měl být zaměstnán u výše uvedeného zaměstnavatele na pracovním místě, které je charakterizováno pomocí klasifikace CZ-ISCO jako „Podlaháři a obkladači (7122)“. K žádosti účastník řízení předložil pracovní smlouvu ze dne 02. 08. 2021, z níž vyplývá, že tento bude u výše uvedeného zaměstnavatele zaměstnán na plný pracovní úvazek a za měsíční mzdu, která v době podání žádosti nebyla nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy. Dle údajů obsažených v této smlouvě bude účastník řízení vykonávat pro budoucího zaměstnavatele práci jako „Podlaháři a obkladači“ s místem výkonu práce v Praze. Pracovní poměr účastníka řízení měl být uzavřen na dobu neurčitou.

Správní orgán v řízení o této žádosti zkoumal, zda účastník řízení splňuje podmínky, které zákon stanoví pro vydání zaměstnanecké karty. Shledal, že podmínky pro vydání tohoto pobytového oprávnění jsou splněny a zaměstnanecká karta může být při splnění dalších podmínek uvedených v předkládací zprávě ze dne 27. 04. 2022 vydána (předkládací zpráva vedena ve spise pod č. j. OAM-64391-22/ZM-2021).

Dle § 169t odst. 7 zák. č. 326/1999 Sb. se v případě vydání povolení k dlouhodobému pobytu (tedy i zaměstnanecké karty) vydáním rozhodnutí rozumí převzetí průkazu o povolení k pobytu. Ve smyslu § 151 odst. 3 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zák. č. 500/2004 Sb.“), dnem převzetí dokladu účastníkem řízení nabývá rozhodnutí právní moci a právních účinků. Do doby převzetí průkazu o povolení k dlouhodobému pobytu (tedy i zaměstnanecké karty) lze tedy původní závěr správního orgánu, že cizinec splňuje podmínky pro vydání zaměstnanecké karty, přehodnotit, zejména v případě, že jsou zjištěny nebo nastanou nové skutečnosti, které jsou důvodem nevyhovění žádosti. V případě účastníka řízení taková situace nastala.

Vzhledem ke skutečnosti, že účastník řízení doposud nepřicestoval na území České republiky a s ohledem na probíhající ozbrojený konflikt na území Ukrajiny, požádal správní orgán za účelem ověření aktuálního stavu věci budoucího zaměstnavatele účastníka řízení, společnost KODED STAV s.r.o., o vyjádření, zda má nadále zájem účastníka řízení zaměstnat. Na tuto žádost správního orgánu ze dne 11. 10. 2024, která byla doručena zaměstnavateli účastníka řízení prostřednictvím datové schránky dne 14. 10. 2024, shora uvedený zaměstnavatel nijak nereagoval (ve spise vedeno pod č. j. OAM-64391-27/ZM-2021).

Dne 18. 11. 2024 zaslal správní orgán výše uvedenému zaměstnavateli účastníka řízení urgenci předchozí žádosti o poskytnutí součinnosti, přičemž tohoto zaměstnavatele upozornil, že pokud se opět k uvedené žádosti nevyjádří, bude správní orgán předpokládat, že již nemá zájem účastníka řízení zaměstnat, přičemž tato skutečnost bude mít za následek zamítnutí žádosti účastníka řízení o vydání zaměstnanecké karty. Tato žádost správního orgánu byla výše uvedenému zaměstnavateli účastníka řízení doručena prostřednictvím datové schránky dne 18. 11. 2024. Ani na opakovanou žádost správního orgánu však tento zaměstnavatel nijak nereagoval (ve spise vedeno pod č. j. OAM-64391-28/ZM-2021).

Na základě shora uvedeného dospěl správní orgán k závěru, že se nepodařilo ověřit údaje uvedené v žádosti účastníka řízení, konkrétně zda účastník řízení bude skutečně zaměstnán u svého budoucího zaměstnavatele, společnosti KODED STAV s.r.o., na pracovní pozici, kterou uvedl do své žádosti o vydání zaměstnanecké karty.

Dle § 42g odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. se zaměstnaneckou kartou rozumí povolení k dlouhodobému pobytu opravňující cizince k přechodnému pobytu na území delšímu než 3 měsíce a k výkonu zaměstnání na pracovní pozici, na kterou byla zaměstnanecká karta vydána. V návaznosti na to zákon č. 326/1999 Sb. v § 42g odst. 2 písm. a) stanoví, že žádost o vydání zaměstnanecké karty je oprávněn podat cizinec, pokud je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty.



Základním předpokladem pro vydání zaměstnanecké karty je tedy to, že bude prokázáno, že účelem pobytu žadatele o toto pobytové oprávnění bude výkon práce na volné pracovní pozici uvedené v EVPM. Dle § 42g odst. 2 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb. je pak základní podmínkou pro vydání zaměstnanecké karty skutečnost, že cizinec uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o těchto smlouvách budoucí. Takovou smlouvu účastník řízení sice správnímu orgánu předložil, ovšem tato deklaruje pouze tehdejší zájem smluvních stran realizovat pracovněprávní vztah, přičemž tato pracovní smlouva byla uzavřena již dne 02. 08. 2021. S ohledem na podstatnou změnu okolností a dlouhou dobu od uzavření samotné pracovní smlouvy i od vydání předkládací zprávy správním orgánem za účelem vydání zaměstnanecké karty, byl správní orgán povinen ověřit, zda i v současnosti trvá zájem budoucího zaměstnavatele zaměstnat účastníka řízení, a tudíž zda jsou nadále splněny základní předpoklady pro vydání tohoto pobytového oprávnění. Toto se však správnímu orgánu ověřit nepodařilo, když společnost KODED STAV s.r.o. na dotazy správního orgánu vůbec nereagovala. Správnímu orgánu se tak i přes veškerou jeho snahu nepodařilo ověřit, zda účastník řízení bude zaměstnán na pracovní místě u zaměstnavatele, společnosti KODED STAV s.r.o., které uvedl do své žádosti o vydání zaměstnanecké karty.

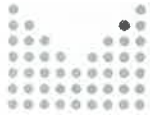
Má-li správní orgán postupovat v souladu s veřejným zájmem, jak mu ukládá § 2 odst. 4 zák. č. 500/2004 Sb., pak při zásadních pochybnostech o zaměstnávání účastníka řízení zaměstnaneckou kartu vydat nemůže.

Dle § 46 odst. 6 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb. ministerstvo zaměstnaneckou kartu nevydává z důvodů uvedených v § 56, s výjimkou důvodu uvedeného v § 56 odst. 1 písm. f) téhož zákona.

Dle § 56 odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb. ministerstvo dlouhodobé vízum neudělí (a zaměstnaneckou kartu tedy nevydá), jestliže se cizinec na požádání ministerstva nebo zastupitelského úřadu nedostaví k pohovoru nebo nepředloží ve stanovené lhůtě doklady za účelem ověření údajů uvedených v žádosti o dlouhodobé vízum nebo jestliže se i přes provedení pohovoru nebo vyhodnocení předložených dokladů nepodaří tyto údaje ověřit.

Předpokladem pro vydání zaměstnanecké karty § 46 odst. 6 písm. a) ve spojení s § 56 odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb. je tedy to, že se správnímu orgánu podaří ověřit údaje uvedené v žádosti. Údajem uvedeným v žádosti je přitom třeba rozumět i údaj uvedený v její náležitosti, když je tato součástí žádosti, k níž náleží. Zaměstnanecká karta je dle § 42g odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. povolením k dlouhodobému pobytu, které cizince opravňuje nejen k pobytu na území, ale také k výkonu práce na pracovní pozici, na kterou mu byla vydána. Účelem pobytu takového cizince na území je tedy výkon závislé práce na určité pracovní pozici pro určitého zaměstnavatele. Žádost účastníka řízení by tedy měla prokazovat, že tento bude skutečně v souladu se zákonem u tohoto zaměstnavatele a na příslušné pracovní pozici zaměstnán. Pravdivost a spolehlivost takového údaje má ve smyslu výše uvedeného ustanovení zák. č. 326/1999 Sb. správní orgán prověřit, aby mohl konstatovat, že neexistuje důvod pro nevydání zaměstnanecké karty. Toto, jak již bylo výše uvedeno, se v daném případě správnímu orgánu nepodařilo, neboť budoucí zaměstnavatel účastníka řízení, společnost KODED STAV s.r.o., správnímu orgánu nepotvrdila, že má i nadále zájem účastníka řízení zaměstnat. Správnímu orgánu se tedy nepodařilo ověřit, že účastník řízení bude moci plnit účel svého pobytu na území České republiky, tedy účel vydání jeho zaměstnanecké karty.

S ohledem na výše uvedené správní orgán v souladu s § 36 odst. 3 zák. č. 500/2004 Sb. vyzval dne 13. 01. 2025 účastníka řízení k uplatnění práva vyjádřit se k podkladům pro vydání rozhodnutí (ve spise vedeno pod č. j. OAM-64391-29/ZM-2021). Vzhledem k tomu, že žádost byla podána na zastupitelském úřadu, správní orgán učinil součástí uvedené výzvy i seznam podkladů, ze kterých bude při rozhodnutí o žádosti vycházet a co je jejich podstatným obsahem. Uvedená písemnost byla účastníku řízení doručena prostřednictvím veřejné vyhlášky dne 16. 04. 2025. V uvedené výzvě byla účastníku řízení správním orgánem stanovena lhůta k vyjádření se k podkladům pro vydání rozhodnutí v délce 10 dnů ode dne doručení této písemnosti. Účastník řízení však svého práva vyjádřit se k podkladům pro vydání rozhodnutí ve stanovené lhůtě ani do dnešního dne nevyužil. Vzhledem k tomu, že vyjádření se k podkladům pro vydání rozhodnutí či navržení doplnění dokazování je právem účastníka řízení, a nikoliv jeho povinností, přistoupil správní orgán k vydání tohoto rozhodnutí.



S ohledem na uvedené má správní orgán za to, že v řízení byl zjištěn důvod pro zamítnutí žádosti a nevydání zaměstnanecké karty dle § 46 odst. 6 písm. a) ve spojení § 56 odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb., neboť se nepodařilo ověřit údaje uvedené v žádosti.

Vzhledem k zjištěnému správní orgán rozhodl způsobem uvedeným ve výroku tohoto rozhodnutí.

Poučení:

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle § 81 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, ve spojení s § 170b odst. 1 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, v platném znění. Podle § 86 odst. 1 správního řádu se odvolání podává u odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle § 83 odst. 1 správního řádu ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení tohoto rozhodnutí.



Mgr. Taťána Janíčková
vedoucí Oddělení pro pracovní migraci I.