



ARTHUR HUNT
Human Resources Consulting

Sdružení rodinných příslušníků MZV - SRP 7. září 2006



Jak postupovat při hledání nové pracovní příležitosti

- ✓ **Být aktivní** (sledovat informace o pracovním trhu, registrovat se na pracovním portálu či v personálních agenturách, reagovat na pracovní nabídky).
- ✓ Ujasnit si o jakou pracovní zkušenost mám zájem, popř. v jakém typu společnosti chci pracovat.
- ✓ Začít s hledáním v čas.
- ✓ **Před zasláním životopisu do personální agentury se ujistit na jaký typ pozic se daná společnost specializuje!!!!**
- ✓ Nečekat, že mi práce spadne sama do klína.



Personální servery – zdroje informací

Česká společnost pro rozvoj lidských zdrojů

(platforma pro vyměňování informací, zkušeností v oblasti rozvoje lidských zdrojů)

[\(http://www.lidske-zdroje.org/\)](http://www.lidske-zdroje.org/)

Human Recourses Server

(informace ze světa práce, personalistiky, psychologie, odkazy na pracovní portály nejen v ČR, odkazy na poradenské společnosti podle typu jejich specializace, přehledy školení, atd.)

http://www.hr-server.cz/common/list2.asp?o_id=646&status=100

HR živě

[\(http://www.hrzive.cz/\)](http://www.hrzive.cz/)



ARTHUR HUNT

Human Resources Consulting

Nejznámější pracovní portály

www.jobs.cz

www.cvonline.cz

www.prace.cz

www.sprace.cz

www.jobpilot.cz

www.itjobs.cz

www.hotjobs.cz



ARTHUR HUNT

Human Resources Consulting

Executive Search společnosti

*Aktivní vyhledávání/přímé oslovování kandidátů na základě přesné definice profilu kandidáta klientem, nejčastěji na **MANAŽERSKÉ POZICE**.*

Arthur Hunt (www.arthur-hunt.com)

Spencer Stuart Management Consulting (www.spencerstuart.com)

Accord Group (<http://www.accord-ece.com/>)

Billanc Partners ČR (www.billancpartners.cz)

Kienbaum und Partner GmbH (www.kienbaum.de)

SpenglerFox (www.spenglerfox.com)

CSP Management Consultant, Teamconsult, Hill International, Neumann & Partners, Miroslav Hofírek – CONSULTING), Sky Select, New People, atd.



Management Consulting

Accenture Central Europe (www.accenture.com)

Deloitte Czech Republic (www.deloitte.com)

Tacoma Consulting (www.tacoma.cz)

M.C.Triton (www.mc-triton.cz)

Capgemini Czech Republic (www.capgemini.com)

Scott&Hagget Consulting (www.scotthagget.com)

A&CE Group, LogicaCMG, Drahomír Mejzr – Accon, Activity Consulting, Krauthammer International, Roland Berger Strategy Consultants GmbH, Mercuri International, TES Praha, atd...



ARTHUR HUNT

Human Resources Consulting

Personální/Recruitment agentury

Vyhledávání vhodných kandidátů pomocí inzerce či v interních databázích.

Grafton Recruitment (<http://www.grafton.cz>)

Kariéra (www.karierasro.cz)

Manpower (www.manpower.cz)

Start CZ (www.start.cz)

Adecco (<http://www.adecco.cz>)

Hays Czech Republic (www.hays.cz)

CSP Management Consultant, Teamconsult, Hill International, Neumann & Partners, Miroslav Hofírek – CONSULTING), Sky Select, New People, atd.



Odborné časopisy/další zdroje informací

HR Forum - Odborný měsíčník vydávaný Českou spol. pro rozvoj lidský zdrojů
(<http://www.hrforum.cz/>)

HR Management - Odborný měsíčník vydávaný společností Economia (není
volně přístupný na internetu)

HRM (Human Resources Management) – elektronický měsíčník vydávaný
společností Economia a Hofirek Consulting

Moderní řízení – měsíčník (<http://modernirizeni.ihned.cz/>)



Jak zpracovat životopis

- ✓ Není to slohové cvičení!
- ✓ Bez chyby.
- ✓ Musí zaujmout na první pohled.
- ✓ Pouze pravdivé informace.
- ✓ Zachovat kontinuitu informací.

http://poradna-prace.jobs.cz/vytvarim_cv/jak_vypada_spravne_cv/



Náležitosti životopisu

- ✓ Osobní údaje (jméno, příjmení, adresa, email, telefon, datum narození, rodinný stav).
- ✓ Vzdělání (příp. další vzdělání).
- ✓ Profesionální praxe (od-do, název společnosti, pozice, stručný popis kompetencí).
- ✓ Jazykové znalosti (jazyková úroveň jednotlivých jazyků).
- ✓ Další znalosti či dovednosti (znalost práce PC, řidičský průkaz, zájmy).
- ✓ Reference (na vyžádání).



Standardní průběh pohovoru

- ✓ Ověření profilu kandidáta (detailní diskuse nad zkušenostmi, dosaženými výsledky, důvod změny, zjištění, co by kandidáta nejvíce bavilo, jaký je, jak se hodnotí, atd.)
- ✓ Prezentace nabízené pozice.
- ✓ Zjištění motivace pro danou pozici.
- ✓ Platové očekávání.



Motivační dopis/průvodní dopis

Forma

- ✓ ne delší než 1 strana ve formátu standardního dopisu.

Obsah

- ✓ stručný a jasný,
- ✓ vzbudit pozornost adresáta,
- ✓ důvod, proč píšete a odkud jste se o volné pozici dozvěděli,
- ✓ specifikace o jakou práci máte zájem,
- ✓ vaše kvalifikace a přínos pro společnost,
- ✓ uvést reference.



Doporučení pro zpracování CV

- ✓ Nebát se uvést rok narození *(ten se dá stejně odhadnout podle roku absolvovaného vzdělání).*
- ✓ Nezapomenout uvést kontaktní údaje.
- ✓ U PC znalostí uvést skutečně ty programy, které umím ovládat *(pokud je v životopisu uveden Word a ze zpracovaného životopisu je vidět, že kandidát neumí použít zarovnávání do bloků, odrážky, atd. není to dobrá vizitka).*
- ✓ Nebát se uvést záliby a koníčky.
- ✓ Jazykové verze životopisu by měly být identické.
- ✓ Pokud reaguji na inzerát, přizpůsobit CV typu pozice, na kterou reaguji.
- ✓ Léta strávená v zahraničí uvést do CV a nezapomenout zmínit, co jsem se naučil(a), o co jsem se zajímal(a), atd.