

MINISTERSTVO VNITRA ČR

Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení dlouhodobých pobytů I
P. O. Box 88, 701 00 Ostrava

Č.j.: OAM-80792-18/ZM-2023

Ostrava 20.08.2024
Počet listů: 3

Pan
OKAN Abdullah
nar. 10.02.1992
státní příslušnost: Turecká republika

U S N E S E N Í

Ministerstvo vnitra České republiky, Odbor azylové a migrační politiky jako správní orgán příslušný podle ustanovení § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zák. č. 326/1999 Sb.“), ve správním řízení o žádosti o vydání zaměstnanecké karty, kterou dne 23.10.2023 podal pan **OKAN Abdullah, nar. 10.02.1992, st. přísl. Turecká republika** (dále jen „účastník řízení“) rozhodl takto:

správní řízení vedené pod sp. zn. OAM-80792/ZM-2023 se z a s t a v u j e
podle § 66 odst. 1 písm. c) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů.

Odůvodnění:

Dne 23.10.2023 podal účastník řízení u Zastupitelského úřadu v Istanbulu žádost o vydání zaměstnanecké karty z důvodu uvedeného v § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Uvedené je patrné ze způsobu, kterým účastník řízení vyplnil úřední tiskopis žádosti, kdy v jeho části A uvedl, že hodlá být zaměstnán na pracovní pozici, která je v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty vedena pod číslem 26 582 140 737. Je tedy zřejmé, že účastník řízení žádá o vydání zaměstnanecké karty z důvodu uvedeného v § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb.

Dle § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. je žádost o vydání zaměstnanecké karty oprávněn podat cizinec, pokud

a) je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty,

b) uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a

c) má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva, zejména

1. má požadované vzdělání; v odůvodněných případech, zejména v případě důvodných pochybností, zda cizinec má požadované vzdělání nebo zda toto vzdělání odpovídá charakteru zaměstnání, je na žádost ministerstva povinen prokázat, že jeho zahraniční vzdělání bylo uznáno příslušným orgánem České republiky,

2. má požadovanou odbornou kvalifikaci, pokud je podle zvláštního právního předpisu vyžadována, a

3. splňuje podmínky pro výkon regulovaného povolání, jde-li o takové povolání.

Dle § 42h odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. k žádosti o vydání zaměstnanecké karty je cizinec povinen předložit:

a) náležitosti podle § 31 odst. 1 písm. a), d), e) a g),

b) na požádání náležitosti podle § 31 odst. 3,



- c) pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí splňující podmínky uvedené v § 42g odst. 2 písm. b),
- d) doklady k prokázání odborné způsobilosti pro výkon požadovaného zaměstnání podle § 42g odst. 2 písm. c), jde-li o žádost podle § 42g odst. 2 nebo cizince uvedeného v § 42g odst. 6,
- e) povolení k zaměstnání, jde-li o žádost podle § 42g odst. 3,
- f) doklad prokazující, že se jedná o cizince uvedeného v § 98 zákona o zaměstnanosti, jde-li o žádost podle § 42g odst. 4, a
- g) v případě, že jde o agenturní zaměstnávání, doklad, který obsahuje jméno, příjmení, popřípadě rodné příjmení, státní občanství, datum a místo narození a bydliště cizince, druh práce, kterou bude cizinec jako dočasně přidělený zaměstnanec vykonávat, místo výkonu práce u uživatele a název a sídlo uživatele a
- h) doklad o číselném označení volného pracovního místa obsaditelného držitelé zaměstnanecké karty, na kterém hodlá být zaměstnáván; to neplatí, uvede-li jej do tiskopisu žádosti.

V průběhu správního řízení o žádosti účastníka řízení bylo však správním orgánem zjištěno, že k žádosti nebyly doloženy všechny zákonem požadované náležitosti žádosti o vydání zaměstnanecké karty, jak jsou uvedeny výše.

Přesněji žadatel k žádosti nedoložil doklad prokazující odbornou způsobilost k výkonu požadovaného zaměstnání, tedy k zaměstnání na pracovní pozici „Pomocní skladníci (CZ-ISCO 93331)“. Doklad prokazující odbornou způsobilost k výkonu zaměstnání byl vyžadován, neboť účastník řízení hodlá být zaměstnán na pracovním místě „Pomocní skladníci“ uvedeném v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty pod číslem 26 582 140 737, kde je zaměstnavatelem požadováno základní vzdělání. Doklad prokazující odbornou způsobilost účastníka řízení k výkonu výše uvedeného povolání však správnímu orgánu nebyl předložen.

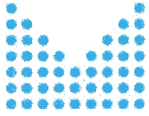
Správní orgán tedy postupoval v souladu s § 45 odst. 2 zák. č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „správní řád“) a účastníka řízení vyzval k odstranění vad žádosti, konkrétně k doložení dokladu prokazujícího odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání na úrovni základního vzdělání opatřeného ověřovací doložkou „Apostille“ a úředně ověřeným překladem do jazyka českého dle § 16 odst. 2 správního řádu, a rovněž zák. č. 354/2019 Sb., o soudních tlumočnících a soudních překladatelích. Ve výzvě správní orgán specifikoval vady žádosti, určil účastníku řízení lhůtu 20 dnů k odstranění uvedených vad, kterou pokládal s ohledem na jejich charakter za přiměřenou, a poučil jej o následcích, pokud by v uložené lhůtě stanovené vady neodstranil (ve spisu vedeno pod č.j. OAM-80792-15/ZM-2023). Dle sdělení zastupitelského úřadu v Istanbulu ze dne 15.07.2024 si účastník řízení výše uvedenou písemnost nepřevzal a tato byla doručována veřejnou vyhláškou, vyvěšena dne 04.07.2024 a doručena dne 19.07.2024 (ve spisu vedeno pod č.j. OAM-80752-17/ZM-2023).

Na výzvu správního orgánu však účastník řízení vůbec nereagoval. V určené lhůtě a ani do dnešního dne chybějící náležitosti žádosti nedoložil a tím vady žádosti neodstranil.

Dle § 66 odst. 1 písm. c) správního řádu správní orgán řízení o žádosti usnesením zastaví, jestliže žadatel v určené lhůtě neodstranil podstatné vady žádosti, které brání v pokračování řízení.

Dle § 46 odst. 2 zák. č. 561/2004 Sb., Školský zákon (dále jen „zák. č. 561/2004 Sb.“) má základní vzdělávání v základní škole 9 ročníků a člení se na první stupeň a druhý stupeň. Dle § 54 odst. 1 zák. č. 561/2004 Sb., je dokladem o dosažení základního vzdělání vysvědčení o úspěšném ukončení devátého, popřípadě desátého ročníku základního vzdělávání, vysvědčení o úspěšném ukončení druhého ročníku šestiletého gymnázia nebo čtvrtého ročníku osmiletého gymnázia nebo osmiletého vzdělávacího programu konzervatoře, nebo vysvědčení vydané po úspěšném ukončení kursu pro získání základního vzdělání.

Vada podané žádosti tedy dle správního orgánu spočívá v tom, že k žádosti nebyly i přes jeho výzvu doloženy všechny její náležitosti. Vzhledem k tomu, že šlo o náležitosti stanovené zákonem, jedná se dle správního orgánu o vadu žádosti podstatnou, neboť tato brání správnímu orgánu, aby žádost posoudil z hlediska věcného, tedy aby posoudil, zda účastník řízení splňuje či nesplňuje podmínky stanovené zákonem pro vydání povolení k dlouhodobému pobytu za výše uvedeným účelem. Absence zákonné náležitosti žádosti totiž znemožňuje správnímu orgánu o žádosti rozhodnout kladně, tedy žádosti vyhovět, a protože v dosavadním průběhu řízení o žádosti nevyšla najevo žádná skutečnost, pro kterou by v souladu



s § 51 odst. 3 správního řádu měl správní orgán žádost zamítnout, nemůže správní orgán o žádosti rozhodnout ani tak, že ji zamítne. Tedy uvedené vady žádosti brání správnímu orgánu, aby v řízení pokračoval.

S ohledem na uvedené má správní orgán za to, že řízení o žádosti se dostalo do stavu, který je dle § 66 odst. 1 písm. c) správního řádu důvodem pro zastavení řízení o žádosti o vydání zaměstnanecké karty ze shora uvedeného důvodu.

Vzhledem k zjištěnému správní orgán rozhodl způsobem uvedeným ve výroku tohoto usnesení.

Poučení:

Proti tomuto usnesení lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle ustanovení § 81 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve spojení s § 170b odst. 1 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, v platném znění. Podle ustanovení § 86 odst. 1 správního řádu se odvolání podává u odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle ustanovení § 83 odst. 1 správního řádu ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení tohoto usnesení. Podle ustanovení § 76 odst. 5 správního řádu **nemá** odvolání proti tomuto usnesení odkladný účinek.



Mgr. Veronika Rusňáková
ministrský rada