

MINISTERSTVO VNITRA ČR

Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení pro pracovní migraci III.
Berní 2261/1, 400 01 Ústí nad Labem

Č. j.: OAM-29749-32/ZM-2024

Ústí nad Labem 25.02.2025

Počet listů: 4

Pan

MUSSIN Murat

nar. 14. 12. 1973

stát. přísl. Republika Kazachstán

bytem: Tashenova 9/43 K.V. Astana 010000, Republika Kazachstán

ROZHODNUTÍ

Ministerstvo vnitra České republiky, Odbor azylové a migrační politiky jako správní orgán příslušný podle § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zák. č. 326/1999 Sb.), rozhodl o žádosti o vydání zaměstnanecké karty, kterou dne 22. 04. 2024 podal pan **MUSSIN Murat**, nar. 14. 12. 1973, st. příslušnost Republika Kazachstán, bytem **Tashenova 9/43 K.V. Astana 010000, Republika Kazachstán** (dále jen jako „účastník řízení“), takto:

žádost se z a m í t á

a zaměstnanecká karta se dle § 46 odst. 6 písm. d) zák. č. 326/1999 Sb., n e v y d á , neboť zaměstnavatel účastníka řízení je ve smyslu § 178f písm. a) nespolehlivý.

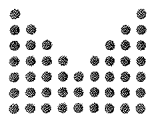
Odůvodnění:

Dne 22. 04. 2024 podal účastník řízení u Zastupitelského úřadu České republiky v Astaně žádost o vydání zaměstnanecké karty z důvodu uvedeného v § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Z úředního tiskopisu žádosti vyplývá, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na pracovní pozici uvedené v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty pod číslem 28 924 560 757.

Správní orgán tedy posuzoval, zda jsou v případě žádosti účastníka řízení splněny zákonné podmínky pro vydání zaměstnanecké karty.

Základní podmínky pro vydání zaměstnanecké karty stanoví zák. č. 326/1999 Sb. v 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Dle § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. žádost o vydání zaměstnanecké karty je oprávněn podat cizinec, pokud a) je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty, b) uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a c) má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva.

Tedy z doložených náležitostí žádosti vyplývá, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na volném pracovním místě u zaměstnavatele STEBAL Logistic, spol. s r.o., se sídlem Horská 302, 417 02 Dubí - Bystřice, IČ 273 29 313, které je součástí centrální evidence volných pracovních míst pod č. 28 924 560



757. Dle údajů zde uvedených by účastník řízení měl být zaměstnán u výše uvedeného zaměstnavatele na pracovním místě, které je charakterizováno pomocí klasifikace CZ-ISCO jako „Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel (8332)“. K žádosti účastník řízení přiložil smlouvu o budoucí pracovní smlouvě ze dne 26. 03. 2024, včetně mzdového výměru ze dne 26.03.2024, ze kterých vyplývá, že tento bude u výše uvedeného zaměstnavatele zaměstnán na plný pracovní úvazek a za měsíční mzdu, která nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy. Dle údajů v této smlouvě bude účastník řízení vykonávat pro budoucího zaměstnavatele práci jako Řidič MKD, přičemž místem výkonu práce má být Horská 302, Dubí u Teplic.

S výjimkou těchto základních podmínek je předpokladem vydání zaměstnanecké karty i to, že není naplněn žádný ze zákonem stanovených důvodů pro nevydání zaměstnanecké karty, které jsou uvedeny v § 46 odst. 6 zák. č. 326/1999 Sb. a ve spojení s ním v § 56. S ohledem na skutečnost, že důvodem pro nevydání zaměstnanecké karty ve smyslu § 46 odst. 6 písm. d) uvedeného zákona je to, že budoucí zaměstnavatel cizince je nespolehlivý, je správní orgán je povinen do prověřování zahrnout i budoucího zaměstnavatele cizince.

Dle § 178f zák. č. 326/1999 Sb. se za nespolehlivého zaměstnavatele se považuje zaměstnavatel,

- a) který není bezdlužnou osobou podle § 178e,
- b) kterému byla v období 4 měsíců předcházejících podání žádosti pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce,
- c) který nevyvíjí ekonomickou činnost v předmětu svého podnikání nebo se skutečnost, že vyvíjí ekonomickou činnost v předmětu svého podnikání, nepodařilo ověřit,
- d) který za období posledního roku nesplnil povinnost přihlásit svého zaměstnance k účasti na pojistném na sociální zabezpečení nebo veřejném zdravotním pojištění,
- e) který je v likvidaci, nebo
- f) jehož sídlo uvedené ve veřejných rejstřících není skutečné; za skutečné sídlo se považuje sídlo, kde jsou přijímána zásadní rozhodnutí týkající se obchodního vedení zaměstnavatele, popřípadě místo, kde se schází vedení zaměstnavatele.

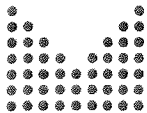
Dle § 178e odst. 1 zákona č. 326/1999 Sb. za bezdlužnou se pro účely tohoto zákona považuje osoba, která nemá evidován nedoplatek, s výjimkou nedoplatku, u kterého je povoleno posečkání jeho úhrady nebo rozložení jeho úhrady na splátky,

- a) u orgánů Finanční správy České republiky,
- b) u orgánů Celní správy České republiky,
- c) na pojistném na veřejné zdravotní pojištění a na penále a
- d) na pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a na penále.

Správní orgán tedy v této souvislosti z Obchodního rejstříku zjistil, že předmětem podnikání budoucího zaměstnavatele účastníka řízení společnosti STEBAL logistic, spol. s r.o., IČ: 273 29 313, se sídlem Horská 302, 417 02 Dubí – Bystřice jsou opravy silničních vozidel, výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona a dále pak silniční motorová doprava – nákladní provozovaná vozidly nebo jízdními soupravami o největší povolené hmotnosti přesahující 3,5 tuny, jsou-li určeny k přepravě zvířat nebo věcí, - nákladní provozovaná vozidly nebo jízdními soupravami o největší povolené hmotnosti nepřesahující 3,5 tuny, jsou-li určeny k přepravě zvířat nebo věcí. Obchodní rejstřík je ve smyslu § 1 odst. 1 zák. č. 304/2013 Sb., o veřejných rejstřících právnických a fyzických osob a o evidenci svěřeneckých fondů, jedním z veřejných rejstříků.

Výše uvedené skutečnosti svědčí o tom, že společnost STEBAL logistic, spol. s r.o., IČ: 273 29 313 existuje a je oprávněna na území ČR provozovat živnost a že má zapsán v Živnostenském rejstříku obor živnosti, do kterého spadá i druh práce, kterou by měl účastník řízení pro tohoto zaměstnavatele vykonávat. Nicméně samy o sobě tyto skutečnosti neznamenají, že uvedená společnost také skutečně podniká, resp. že vyvíjí ekonomickou činnost v předmětu svého podnikání (§ 178f písm. c) zák. č. 326/1999 Sb.), že její sídlo je skutečné (§ 178f odst. 1 písm. f) zák. č. 326/1999 Sb.) nebo že je bezdlužná (§ 178f odst. 1 písm. a) ve spojení s § 178e zák. č. 326/1999 Sb.)

Správní orgán proto využil svého oprávnění uvedeného v § 165a odst. 1 písm. h) zák. č. 326/1999 Sb. a v souběžně probíhajícím správním řízení požádal Finanční úřad pro Ústecký kraj, Celní úřad pro Ústecký



kraj, Všeobecnou zdravotní pojišťovnu České republiky a Okresní správu sociálního zabezpečení pro Ústecký kraj o sdělení, zda u společnosti STEBAL logistic, spol. s r.o., IČ: 273 29 313, evidují nedoplatky nebo penále na pojištění.

Dne 21.10.2024 obdržel správní orgán sdělení Všeobecné zdravotní pojišťovny České republiky, ze kterého vyplývá, že ke dni 15.10.2024 má společnost STEBAL logistic, spol. s r.o., IČ: 273 29 313 evidován nevyměřený nedoplatek na pojistném a na penále ve veřejném zdravotním pojištění, přičemž splátkový kalendář nebyl sjednán.

Dne 23.10.2024 obdržel správní orgán sdělení Celního úřadu pro Ústecký kraj, ze kterého vyplývá, že ke dni 18.10.2024 nemá společnost STEBAL logistic, spol. s r.o., IČ: 273 29 313 evidovány žádné nedoplatky s výjimkou případného nedoplatku, u kterého je povoleno posečkání jeho úhrady nebo rozložení jeho úhrady na splátky.

Dne 30.10.2024 obdržel správní orgán sdělení Finančního úřadu pro Ústecký kraj, Územního pracoviště v Teplicích, ze kterého vyplývá, že u společnosti STEBAL logistic, spol. s r.o., IČ: 273 29 313 eviduje daňové nedoplatky, přičemž tento nemá povoleno posečkání úhrady těchto nedoplatků a nemá sjednáno rozložení úhrady na splátky.

Dne 06.11.2024 obdržel správní orgán sdělení Okresní správy sociálního zabezpečení pro Ústecký kraj, ze kterého vyplývá, že ke dni 20.10.2024 má společnost STEBAL logistic, spol. s r.o., IČ: 273 29 313 evidován nedoplatek na pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, penále a přírážce k pojistnému ve výši 18 145 466,- Kč, přičemž na uhrazení uvedeného nedoplatku nebyly povoleny splátky.

Ze zjištění Všeobecné zdravotní pojišťovny České republiky, Finančního úřadu pro Ústecký kraj a Okresní správy sociálního zabezpečení pro Ústecký kraj jednoznačně vyplývá, že společnost STEBAL logistic, spol. s r.o., IČ: 273 29 313, není bezdlužnou, neboť má evidovány nedoplatky.

Z výše uvedeného je tak zcela zřejmé, budoucí zaměstnavatel účastníka řízení je tedy ve smyslu § 178f zák. č. 326/1999 Sb., považován za nespolehlivého, neboť dle sdělení výše uvedených institucí není zaměstnavatel bezdlužnou osobou podle § 178e zákona č. 326/1999 Sb.

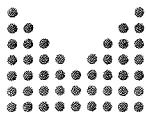
Dle § 46 odst. 6 písm. d) zák. č. 326/1999 Sb. ministerstvo zaměstnaneckou kartu nevydává, je-li zaměstnavatel cizince podle § 178f nespolehlivý.

Z výše uvedených důvodů správní orgán dospěl k závěru, že v případě účastníka řízení je naplněn důvod pro nevydání zaměstnanecké karty dle § 46 odst. 6 písm. d) zák. č. 326/1999 Sb., když budoucí zaměstnavatel žadatele je nespolehlivý, a to z důvodu uvedeného v § 178f odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb., neboť není ve smyslu § 178e zák. č. 326/1999 Sb. osobou bezdlužnou.

S ohledem na výše uvedené správní orgán v souladu s § 36 odst. 3 správního řádu vyrozuměl účastníka řízení o možnosti seznámit se s podklady pro vydání rozhodnutí, vyjádřit se k nim a případně navrhnout jejich doplnění. Vzhledem k tomu, že žádost byla podána u zastupitelského úřadu, správní orgán učinil součástí vyrozumění o možnosti dle § 36 odst. 3 správního řádu i seznam podkladů, ze kterých bude při rozhodnutí o žádosti vycházet, a také informace o jejich obsahu. Nabízené možnosti účastník řízení nevyužil, s podklady pro vydání rozhodnutí se neseznámil, a ani se k nim nikterak nevyjádřil. Vyjádřit se k podkladům pro vydání rozhodnutí je právem účastníka řízení a nikoliv jeho povinností. K uplatnění tohoto práva byla účastníku poskytnuta přiměřená doba, proto správní orgán již nadále nevyčkával případného vyjádření účastníka řízení a přistoupil k vydání tohoto rozhodnutí.

S ohledem na uvedené má správní orgán za to, že v řízení byl náležitě zjištěn a prokázán důvod pro nevydání zaměstnanecké karty uvedený v § 46 odst. 6 písm. d) zák. č. 326/1999 Sb., když zaměstnavatel účastníka řízení je nespolehlivý z důvodu dle § 178f odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb.

Vzhledem k zjištěnému správní orgán rozhodl způsobem uvedeným ve výroku tohoto rozhodnutí.



Poučení:

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle ustanovení § 81 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve spojení s § 170b odst. 1 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, v platném znění. Podle ustanovení § 86 odst. 1 správního řádu se odvolání podává u odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle ustanovení § 83 odst. 1 správního řádu ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení tohoto rozhodnutí.

Mgr. Petra Horáková
Pověřena vedením
Oddělení pracovní migrace III.

