



## Vysílání zaměstnanců v oblasti přepravy zboží a osob do Rakouska

- Aktuální informace k 30.3. 2017 -

*Obchodně-ekonomický úsek Velvyslanectví ČR v Rakousku níže shrnuje informace popisující postup vysílajících zaměstnavatelů v oblasti přepravy zboží a osob na základě projednávané novely zákona LSD-BG. Návrh legislativní úpravy, která přináší četná ulehčení pro zahraniční dopravní firmy, byl dne 28.3. schválen radou ministrů rakouské vlády a následně předložen parlamentu k projednání. Oproti původnímu návrhu Ministerstva práce a sociálních věcí (BMAŠK) doznala novela určitých významných změn, které v praxi přinesou další snížení byrokracie. Definitivní verze novely bude zřejmá až po jejím projednání a přijetí rakouským parlamentem. Vstup novely v platnost se očekává k 1. červnu t.r. Projede-li novela v dnešní podobě, bude postup zahraničních přepravců vysílajících své pracovníky do Rakouska následující:*

1. Zaměstnavatel podává pro své mobilní pracovníky/řidiče paušální hlášení **na dobu 6 měsíců** podle §19 odst. 7 zákona LSD-BG. Jedná se o ulehčení splnění ohlašovací povinnosti, neboť postačí jen 2 hlášení za rok a odpadá nutnost rozhodování o provedení obvyklého, rámcové či kolektivního hlášení.
2. Ustanovení §21 LSD-BG, tzn. **ohlášení vysílání** (novým formulářem) ZKO a **doklad o sociálním pojištění** (A1) je zapotřebí mít připraveno už od vstupu na území Rakouska (bud' v papírové nebo v elektronické podobě). Porušení těchto ustanovení bude mít za následek správní sankce dle § 26 zákona LSD-BG.
3. Co se týče mzdových dokladů bude platit §22 odst. 1a zákona LSD-BG, který stanoví následující:
  - a) Od vstupu na území Rakouska je zapotřebí **mít ve vozidle** k dispozici **pracovní smlouvu nebo zaměstnanecký list** (v němčině nebo v angličtině) a **záznamy o pracovní době** (zejména ve smyslu evropského nařízení o tachografech). Pokud tak nebude učiněno, dochází k porušení proti §28 c.1 zákona LSDS-BG. Při kontrole musí řidič rakouským orgánům zpřístupnit záznamy o pracovní době (především prostřednictvím digitálního kontrolního přístroje na vozidle) za uplynulých 28 dnů.
  - b) **Ostatní mzdové doklady** (§22 odst. 1a 2. věty) musí být v případě kontroly **předloženy až na vyžádání** rakouských orgánů (a to pro daný kalendářní měsíc a pro kalendářní měsíc před uskutečněním kontroly) **během 14 dnů** v německém jazyce (dle §22 odst.1a zákona LSD-BG bude §22 odst. 1 zákona LSD-BG pro oblast přepravy nadále v platnosti). To znamená, že zaměstnavatel nemusí tyto doklady dopředu paušálně překládat do němčiny. V případě vyzvání bude doklady nutné zaslat během 14 dnů v německém překladu, přičemž bude stále přípustné, aby důkaz o faktickém vyplacení mzdy byl v jazyce domovského státu, pokud mzda vyplacená v určitém měsíci z něj jasně vyplývá. Možnost doklady uvedené v §22 odst. 1a 2. věty zákona LSD-BG připravit až na vyžádání rakouských úřadů (během následujících 14 dnů) znamená podstatné snížení byrokratické náročnosti. Pokud během stanovené lhůty rakouské orgány požadované doklady v německém jazyce neobdrží, budou firmě uloženy správní sankce.