

Informace o vysílání zaměstnanců z EHP a Švýcarska v oblasti přepravy a transportu

Pracovně-právní úprava

Již od 1. května 2011 platí v Rakousku pro všechny branže opatření proti mzdovému a sociálnímu dumpingu, která se týkají i oblasti přepravy a transportu.

Obsahově byla dosavadní právní ustanovení dnem 1. ledna 2017 změněna pouze minimálně. Příslušné změny nyní naleznete v zákonu o boji proti mzdovému a sociálnímu dumpingu (Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz/LSD-BG), č. 44/2016.

Tyto informace se vztahují na vysílání **zaměstnanců** do Rakouska za účelem poskytnutí přepravních služeb. Dočasné postoupení pracovních sil (třetím osobám) na práci v Rakousku není předmětem těchto informací. Status zaměstnance se určuje podle rakouského práva.

Tyto informace se vztahují jak na přepravu zboží, tak na přepravu osob. Doplnují všeobecné informace, které jsou k dispozici na webových stránkách www.entsendeplattform.at.

Pojem vysílání – jaké konstelace do toho spadají?

Jakékoliv vysílání do Rakouska předpokládá, že **obvyklé místo pracovního působení** zaměstnance **není v Rakousku**. Přitom nehraje roli, jestli je zadavatel v Rakousku; i bez rakouského zadavatele se může jednat o vysílání.

Vysílání ve smyslu zákona LSD-BG jsou zejména následující konstelace:

- Kabotáž (nakládka a vykládka se uskutečňují v Rakousku)
- Cílová doprava do Rakouska (nakládka se uskutečňuje mimo Rakousko, vykládka však na území Rakouska), a to i pro zadavatele se sídlem mimo Rakousko
- Zdrojová doprava z Rakouska uskutečněna zahraničním (nerakouským) podnikem (nakládka v Rakousku, vykládka mimo Rakousko), a to i pro zadavatele se sídlem mimo Rakousko
- Výše uvedený výčet platí podle smyslu i pro přepravu osob (pro příležitostnou přepravu, linkovou dopravu, zásadně i pro turistické jízdy s cílem/destinací na území Rakouska)

I nepravidelné nebo jednorázové transporty představují vysílání.

Příklady vysílání:

- Přeprava lyžařů do Rakouska
- Turistická jízda začíná v zemi A, vede do Rakouska a končí opět v zemi A (okružní jízda po Rakousku)

O vysílání ve smyslu zákona LSD-BG **se nejedná** v následujících případech:

- **Tranzit** v oblasti přepravy zboží či osob (tzn. v Rakousku se neuskutečňuje ani nakládka ani vykládka zboží, resp. nedochází v Rakousku ani k začátku ani k ukončení cesty osob; dále transport neslouží k tomu, aby bylo do Rakouska přepraveno zboží či osoby, jízda se spíše uskutečňuje na základě potřeby dosáhnout samotný cíl).
- **Prodejce/pronajímatel/výrobce/zpracovatel/majitel** dodává **sám** prostřednictvím svých zaměstnanců a vlastními (pronajatými/leasovanými) vozidly prodané/pronajaté/vyrobené zboží či zboží na zpracování do Rakouska, přičemž představuje přeprava zboží pouze pomocný úkon v rámci své celé podnikatelské činnosti. Celková maximální přípustná hmotnost motorového vozidla je irelevantní.
- **Kupující/nájemník/zpracovatel/majitel** vyzvedává **sám** prostřednictvím svých zaměstnanců a vlastními (pronajatými/leasovanými) vozidly prodané/pronajaté/zpracované zboží či zboží na zpracování z Rakouska, přičemž přeprava zboží představuje pomocný úkon v rámci podnikatelské činnosti. Celková maximální přípustná hmotnost motorového vozidla je irelevantní.
- Během **transportu mezi provozovny stejného podniku** jsou dodány/přepraveny vlastní zboží (vlastní zaměstnanci) prostřednictvím vlastních zaměstnanců do Rakouska, nebo jsou z Rakouska vyzvednuty, přičemž přeprava zboží (přeprava osob) představuje pouze pomocný úkon v rámci celé podnikatelské činnosti. Celková maximální přípustná hmotnost motorového vozidla je irelevantní.
- Turistické jízdy (přeprava osob) s cílem/destinací na území Rakouska, pokud
 - jízda zahrnuje cíle/destinace i mimo Rakousko a zároveň mimo zemi, v níž začíná,
 - v Rakousku se žádné osoby nepřijímají, a žádné osoby svou cestu zde ani neukončí.

Příklad, který není vysílání:

Turistická jízda začíná v zemi A, vede do Rakouska a končí v zemi B

Jaké jsou povinnosti?

- Dodržování rakouských minimálních mezd podle příslušné rakouské kolektivní smlouvy
- Hlášení vysílání (formulářem [ZKO3](#))
- Připravenost podkladů – obvykle ve vozidle
 - Hlášení
 - Podklady o přihlášení v systému sociálního pojištění
 - Mzdové doklady
 - V případě příslušníků třetích zemí: pracovní povolení

Dodržování rakouské minimální mzdy podle příslušné rakouské kolektivní smlouvy:

- V odvětví přepravy zboží (tzn. v přepravě zboží motorovými vozidly) je pro dělníky směrodatná kolektivní smlouva živnosti přepravy zboží ([Kollektivvertrag für das Güterbeförderungsgewerbe](#)). Pro dělníky podniků, které vykonávají přepravu zboží výlučně s motorovými vozidly s celkovou maximální přípustnou hmotností do 3500 kg, je třeba použít kolektivní smlouvu živnosti malých přepravců ([Kollektivvertrag für das Kleintransportgewerbe](#)).
- V odvětví přepravy osob je jednak třeba vzít v úvahu kolektivní smlouvu soukromých autobusových podniků ([Kollektivvertrag für private Autobusbetriebe](#)). Jedná-li se o taxi podnik, je pro dělníky směrodatná kolektivní smlouva živnosti přepravy osob osobními motorovými vozidly ([Kollektivvertrag für das Personenbeförderungsgewerbe mit PKW](#)).

Pro podnik, který nelze zařadit do odvětví přepravy zboží či osob, ale **jako součást své podnikatelské činnosti v jiné branži provádí i transporty**, je zpravidla směrodatná příslušná kolektivní smlouva dané branže. Je však zapotřebí vzít v úvahu, že určité formy přepravy provedené v rámci podnikatelské činnosti nejsou vysíláním (viz kapitola „Pojem vysílání“). Veškeré kolektivní smlouvy jsou k dispozici na www.kollektivvertrag.at.

Minimální mzdu je třeba vyplatit za celou pracovní dobu. Doba práce řidičů v oblasti přepravy zboží a osob zahrnuje dobu řízení vozidla, doby dalšího pracovního výkonu (např. činnost nakládky/vykládky) a dobu pohotovosti zaměstnance s výjimkou přestávek (např. bez čekací doby při nakládce/vykládce provedené jinými subjekty).

I **jízdy prázdným vozidlem uvnitř Rakouska** se zásadně považují za dobu práce s **povinností tyto doby nahlásit** v rámci vysílání (např. jízdu zpět k hranici v případě cílové dopravy po vykládce, nebo u zdrojové dopravy příjezd na místo nakládky; v případě kabotáže příjezd) a zaplacení minimální mzdy podle příslušné **rakouské kolektivní smlouvy**.

Jízdy prázdným vozidlem přes Rakousko v rámci **tranzitu** představují dobu práce, která povinnosti ohlášení či zaplacení minimální mzdy podle rakouských kolektivních smluv **nepodléhá**. Je-li tranzit z důvodu kabotáže či transportu z Rakouska do zahraničí **přerušen nebo ukončen**, představuje však předmětná přepravní služba **dobu práce, kterou je zapotřebí** v rámci vysílání **nahlásit**, a zároveň je nutno za ni zaplatit minimální mzdu podle příslušné rakouské kolektivní smlouvy. Pokračování v tranzitu za účelem odjezdu z území Rakouska po uskutečnění kabotáže neznámá vysílání.

Ohlašovací povinnost:

Zásadně je nutno nahlásit každé jednotlivé vysílání, jehož účelem je vykonávání přepravní služby v Rakousku (normální ohlášení). **V některých případech** však existuje možnost **rámcového, resp. kolektivního hlášení**.

Hlášení je zapotřebí podat **před zahájením prací** (nezávisle na tom, jestli se podává normální hlášení, rámcové nebo kolektivní hlášení).

U cílové a zdrojové dopravy dochází k zahájení prací překročením rakouské státní hranice. U kabotáže stačí hlášení uskutečnit před konkrétním zahájením prací (před příjezdem na místo nakládky).

U přepravy osob dochází k zahájení prací překročením rakouské státní hranice.

Jelikož zatím není k dispozici zvláštní formulář pro oblast přepravy a transportu, lze použít obyčejný formulář [ZKO3](#) (s platností pro všechny branže).

Ve vztahu k již provedenému hlášení je možné příslušná uložená data importovat do nového hlášení, což umožňuje urychlené vyplnění formuláře.

Normální hlášení:

V případě, že nelze provádět žádné rámcové, resp. kolektivní hlášení (nebo nejsou provedena, i když by to bylo možné), je zapotřebí na konkrétní vysílání (jednotlivou zakázku) podat normální hlášení, a to **prostřednictvím formuláře [ZKO3](#)**.

Při vyplnění je nutno upozornit na následující zvláštnosti:

- V bodu „3. Kontaktní osoba“ je zásadně nutné doplnit zaměstnance (řidiče). Rovněž lze uvádět i hospodářského správce, právníka nebo notáře se sídlem v Rakousku, pokud byl pověřen zaměstnavatelem.
- V bodu „4. Zadavatel (v tuzemsku)“ prosíme doplnit zadavatele, a to nezávisle na tom, jestli se jedná o zadavatele v Rakousku nebo mimo Rakousko.

Např.: V případě okružní jízdy, jejímž zadavatelem je touroperátor nebo škola, je třeba tohoto touroperátora nebo tuto školu označit jako zadavatele.

- Uskutečňuje-li se v příležitostné přepravě osob uzavření smlouvy s výkonným zaměstnancem (řidičem), je zapotřebí, aby se společnost sama označila jako zadavatel. To platí i v případě, že společnost před transportem neprovádí žádné zvláštní organizační kroky a označení zadavatele by nebylo možné, nebo by to bylo možné pouze s nadměrným vynaložením sil.
- Je-li více zadavatelů, pro které společnost přepravní služby provádí, je zapotřebí za každého zadavatele podat zvláštní hlášení (zvláštní případ kolektivního hlášení, viz níže).
- V bodu „6. Místo (přesná adresa) zaměstnání v Rakousku“ prosíme do políčka „Adresa“ doplnit slovo „Vozidlo“. Do pole „místo“ prosíme doplnit „Rakousko“.
- Potřebné doklady je zásadně zapotřebí připravit ve vozidle. Přitom prosíme v bodě „7. Informace o povinné přípravě ohlašovacích a mzdových podkladů“ kliknout na „místo zaměstnání“.

- Je přípustné mzdové doklady včetně evidence pracovních dob (nikoliv však ostatní potřebné podklady!) připravit nikoliv ve vozidle, ale u případné pobočky zaměstnavatele/společnosti v Rakousku nebo u rakouské mateřské či dceřiné společnosti stejného koncernu (viz kapitola Přípravenost podkladů). V takových případech prosíme kliknout na příslušné pole v bodě 7.
- Období, které se doplňuje u přepravních služeb v bodě 8.11 a 8.12, bude obvykle totožné s obdobím uvedeným v bodě 5.
- V bodě 8.13 „Doba a poloha sjednané normální pracovní doby“ prosíme doplnit normální pracovní dobu, kterou zaměstnanec obvykle (tzn. i v zahraničí) vykonává. Není problém, pokud se pracovní doba v Rakousku od toho liší.

Rámcové hlášení (na období maximálně tři měsíce):

Je-li zřejmé, že přepravní společnost bude činná **opakovaně za určitého zadavatele**, může podat hlášení pro období maximálně tři měsíců. Je-li **více zadavatelů**, pro které společnost přepravní služby opakovaně provádí, je zapotřebí **za každého zadavatele** podat **zvláštní rámcové hlášení**. Jednotlivá vysílání není třeba pokaždé nahlásit – v tom spočívá výhoda rámcového hlášení. **Opakovaná rámcová hlášení jsou přípustná**. Také pro **linkovou dopravu** v souvislosti s přepravou osob je možné použít rámcové hlášení.

Jelikož zatím není k dispozici zvláštní formulář pro oblast přepravy a transportu, prosíme použít **obyčejný formulář ZKO3**. Při vyplnění dávejte prosím pozor na následující zvláštnosti:

- V bodě „3. Kontaktní osoba“ je možné doplnit zaměstnance (řidiče). Rovněž lze uvádět i hospodářského správce, právníka nebo notáře se sídlem v Rakousku, pokud byl pověřen zaměstnavatelem.
- V bodě „4. Zadavatel (v tuzemsku)“ doplňte zadavatele, a to nezávisle na tom, jestli se jedná o zadavatele v Rakousku nebo mimo Rakousko.
- Je-li více zadavatelů, pro které společnost přepravní služby opakovaně provádí, je zapotřebí za každého zadavatele podat zvláštní rámcové hlášení.
- V případě linkové dopravy jako zadavatele doplňte úřad, který udělil společnosti koncesi. Bude-li přepravní společnost činná na objednávku jiného podniku, uvádějte tento podnik jako zadavatele.
- V bodě 5 „Doba vysílání do Rakouska celkem“ lze doplnit období maximálně tři měsíce.
- V bodě „6. Místo (přesná adresa) zaměstnání v Rakousku“ do pole „Adresa“ uveďte slovo „Vozidlo“. Do pole „místo“ doplňte „Rakousko“.

V případě linkové dopravy uvádějte všechna místa nástupu a výstupu (jízdni řád) a cestu jízdy. Stačí tyto údaje uvádět v dokumentu ve formátu pdf přiloženém k hlášení (v bodu 6. stačí uvádět jedno místo nástupu nebo výstupu, jen aby bylo toto povinné pole vyplněno.

- Potřebné doklady je zásadně zapotřebí připravit ve vozidle. Přitom prosím v bodě „7. Informace o povinné přípravě ohlašovacích a mzdových podkladů“ kliknout na „místo zaměstnání“
- Je přípustné mzdové doklady včetně evidence pracovních dob (nikoliv však ostatní potřebné podklady!) připravit ne ve vozidle, ale u případné pobočky zaměstnavatele/společnosti v Rakousku nebo u rakouské mateřské či dceřiné společnosti stejného koncernu (viz kapitola Přípravenost podkladů). V takových případech prosím kliknout na příslušné pole v bodu 7.
- V bodu 8 „Zaměstnanec vyslaný do Rakouska“ je třeba doplnit všechny zaměstnance, které bude zaměstnavatel vysílat (i když nebudou v Rakousku pracovat od úplného začátku uvedeného období tří měsíců). Kdyby chtěl zaměstnavatel použít další zaměstnance později, ale časově ještě během období uvedeného v bodu 5, je takové pozdější hlášení („Nachmeldung“) možné se zvláštním formulářem, který je právě pro tento účel k dispozici na webových stránkách centrálního koordinačního místa ZKO.
- Období, které se doplňuje v bodech 8.11 a 8.12, je totožné s obdobím uvedeným v bodu 5. V případě pozdějšího hlášení („Nachmeldung“) dalších zaměstnanců je třeba v bodu 8.11 uvádět den podání pozdějšího hlášení.
- V bodu 8.13 „Doba a poloha sjednané normální pracovní doby“ je třeba doplnit normální pracovní dobu, kterou zaměstnanec obvykle (tzn. i v zahraničí) vykonává. Není problém, pokud se pracovní doba v Rakousku od toho liší.
- Do pole „Poznámky k celkovému hlášení“ na konci formuláře použijte německý název „Rahmenmeldung“.

Kolektivní hlášení (pro odlišné zadavatele)

Kolektivní hlášení je možné, pokud

- jsou v **úzkém geografickém a časovém kontextu** provedeny zakázky **pro alespoň dva zadavatele**
- jsou tyto zakázky v době hlášení **už známy**.

Úzký geografický kontext se vztahuje na celé území Rakouska, pokud se toto území mezitím neopouští. Krátkodobé opuštění Rakouska z dopravně-technických důvodů je ale přípustné, je-li zachován úzký geografický kontext (např. jízda přes Malý německý roh/Kleines Deutsches Eck). Pokud však dochází po ukončení zakázky a před realizací další zakázky k návratu do domovského státu, úzký geografický kontext už neexistuje.

Úzký časový kontext existuje, pokud činnost v Rakousku do jejího ukončení netrvá déle než jeden týden. V případě přepravy osob trvá úzký časový kontext během té doby, v níž se osoby v přepravě v podstatě nemění.

Jelikož kolektivní hlášení předpokládá existenci **více zadavatelů**, je rozhodující smluvní poměr s přepravní společností. Když má přepravní společnost více smluvních partnerů, je možné kolektivní hlášení (např. protože uzavřela společnost **jednotlivé smlouvy s osobami k přepravě**). Pokud má přepravní společnost pouze **jednoho smluvního partnera**, nepodává se **žádné kolektivní hlášení**, nýbrž normální hlášení, popř. rámcové hlášení (např. smlouva s **touroperátorem** nebo se školou).

O kolektivní hlášení se jedná zejména v následujících případech:

- Ve vozidle se nacházejí v určitou dobu (nemusí být nutně po celém období v Rakousku) více zboží (osob), a existuje více než jeden zadavatel,
- Po ukončení transportu začíná přepravní společnost s příštím transportem pro dalšího zadavatele. Předpokladem je, že obě přepravní služby v Rakousku začnou a skončí během jednoho týdne, a že společnost mezi oběma transporty území Rakouska neopustí.

Jelikož zatím není k dispozici zvláštní formulář pro oblast přepravy a transportu, prosím použít **obyčejný formulář ZKO3**. Při vyplnění prosím dávejte pozor na následující zvláštnosti:

- V bodě „3. Kontaktní osoba“ je možné doplnit zaměstnance (řidiče). Rovněž lze uvádět i hospodářského správce, právníka nebo notáře se sídlem v Rakousku, pokud byl pověřen zaměstnavatelem.
- V bodě „4. Zadavatel (v tuzemsku)“ doplňte zadavatele, a to nezávisle na tom, jestli se jedná o zadavatele v Rakousku nebo mimo Rakousko.
- Další zadavatele je možné uvádět v dokumentu ve formátu pdf přiloženém k hlášení.
- Není-li možné zadavatele identifikovat (např. v případě příležitostné dopravy nebo neorganizovaných autobusových zájezdů), je přepravní společnost i zadavatelem. Uskutečňuje-li se v příležitostné dopravě osob uzavření smlouvy s výkonným zaměstnancem (řidičem), je zapotřebí, aby se společnost sama označila jako zadavatel. To platí i v případě, že společnost před transportem neprovádí žádné zvláštní organizační kroky a označení zadavatele by nebylo možné, nebo by bylo možné pouze s nadměrným vynaložením sil.
- V bodu 5 „Doba vysílání do Rakouska celkem“ doplňte období, v němž budou přepravní služby poskytnuty (i když v některých dnech v tomto období nejsou poskytnuty žádné přepravní služby).
- V bodě „6. Místo (přesná adresa) zaměstnání v Rakousku“ prosím do políčka „Adresa“ doplnit slovo „Vozidlo“. Do políčka „místo“ doplňte „Rakousko“.
- Potřebné doklady je zásadně zapotřebí připravit ve vozidle. Přitom v bodě „7. Informace o povinné přípravě ohlašovacích a mzdových podkladů“ označte bod 7a „na místě zaměstnání“.

- Je přípustné mzdové doklady včetně evidence pracovních dob (nikoliv však ostatní potřebné podklady!) připravit ne ve vozidle, ale u případné pobočky zaměstnavatele/společnosti v Rakousku nebo u rakouské mateřské či dceřiné společnosti stejného koncernu (viz kapitola Přípravenost podkladů). V takových případech klikněte na příslušné pole v bodě 7.
- Období, které se doplňuje v bodech 8.11 a 8.12, je u přepravních služeb zpravidla totožné s obdobím uvedeným v bodu 5.
- V bodu 8.13 „Doba a poloha sjednané normální pracovní doby“ doplňte normální pracovní dobu, kterou zaměstnanec obvykle (tzn. i v zahraničí) vykonává. Není problém, pokud se pracovní doba v Rakousku od toho liší.
- V pole „Poznámky k celkovému hlášení“ na konci formuláře použijte německý název „Sammelmeldung“.

Přípravenost podkladů:

Následující doklady je třeba na místě připravit:

1. Doklad o sociálním pojištění A1 (v národním jazyce)

Pokud vystavení dokladu A1 před vysláním, resp. přenecháváním nebylo možné: žádost o vystavení dokladu A1 a dalších podkladů, z nichž vyplývá, že zaměstnanec je v době vykonávání práce v Rakousku nahlášen v systému sociálního pojištění – vždy v německém jazyce nebo s překladem. **Ověřený překlad se nevyžaduje.**

2. Kopie hlášení vysílání

Není-li z časových či technických důvodů – např. při realizaci kabotáže – možné kopii hlášení ve vozidle zpřístupnit, je zapotřebí oznámit **číslo transakce/referenční číslo** přidělené s hlášením.

3. Mzdové doklady, z nichž vyplývá **výše odměny**, která zaměstnancům **během jejich zaměstnání v Rakousku přísluší** a která **je skutečně vyplacena**.

Ke mzdovým dokladům patří:

- a. pracovní smlouva, nebo písemný záznam o obsahu pracovní smlouvy ve smyslu směrnice 91/533/EHS o povinnosti zaměstnavatele informovat zaměstnance o podmínkách pracovní smlouvy,
- b. výplatní páska, doklady zaměstnavatele o vyplacení mzdy, nebo potvrzení o bankovních převodech,
- c. mzdové záznamy,

- d. podklady týkající se zařazení mezd (např. co se týče vzdělání a započítatelných dob zaměstnání, je-li to podle kolektivní smlouvy podstatné),
- e. evidence pracovních dob za každého vyslaného zaměstnance.

Výplatní listek a doklady zaměstnavatele o vyplacení mzdy, resp. potvrzení o bankovních převodech musí být připraveny v období, které je uvedeno v bodu 5 hlášení vysílání („**Doba vysílání**“) a vztahovat se **na toto období**, pokud tyto doklady jsou za dané období už k dispozici.

Mzdové záznamy jsou podklady, které mají vysvětlit, jak a na jakém základě je odměna zaměstnance započítána, resp. z jakých částí je složena. Za mzdové záznamy se považují např. výpisy ze mzdového účtu zaměstnance, mzdové seznamy, mzdové listy, nahlášení/odhlášení zaměstnance v systému sociálního pojištění, seznamy zúčtování příspěvků a příplatků, evidence práce, přesčasy, provize, a další základ odměňování závislý na výkonu práce.

Mzdové doklady je zapotřebí předložit **v německém jazyce, resp. s překladem do němčiny**. Pracovní smlouva (a stejně i **písemný záznam** o obsahu pracovní smlouvy ve smyslu směrnice 91/533/EHS o povinnosti zaměstnavatele informovat zaměstnance o podmínkách pracovní smlouvy) může být připravena i **v angličtině, resp. s překladem do angličtiny**. **Ověřený překlad se nevyžaduje.**

Doklady zaměstnavatele o vyplacení mzdy a potvrzení o bankovních převodech stačí pro kontroly připravit v národním jazyce (který není němčina), pokud z nich vyplývá příslušné mzdové období, výše odměny a příjemce plateb.

Evidenci pracovní doby lze provádět s běžnými kontrolními nástroji (jak v analogové tak v digitální podobě), pokud z ní vyplývá pracovní doba, která podléhá povinnosti hlášení podle příslušné rakouské kolektivní smlouvy. Je třeba upozornit na to, že zaměstnavateli může vzniknout povinnost během vysílání zaplatit zaměstnanci přiměřenou odměnu za dobu jízdy i za jiné doby.

Evidence pracovní doby musí být k dispozici v období, které je uvedeno v bodu 5 hlášení vysílání („**Doba vysílání**“) a vztahovat se **na toto období**.

4.

V případě, že zaměstnavatel chce vysílat zaměstnance z členského státu EU, ale tento zaměstnanec není státním občanem členského státu EU, je nutno v případě kabitáže připravit pracovní povolení vysílajícího státu, je-li takové povolení ve vysílajícím státu zapotřebí.

V případě, že zaměstnavatel chce vysílat zaměstnance z členského státu EU a tento zaměstnanec je státním občanem Chorvatska, je nutno v případě kabitáže připravit pracovní povolení vysílajícího státu, je-li takové povolení ve vysílajícím státu zapotřebí.

Pro které zaměstnance, kde a v jaké formě je zapotřebí podklady připravit?

- Podklady je zapotřebí připravit pro všechny zaměstnance, kteří v Rakousku provádějí transporty.
- Podklady musí být zásadně připraveny ve vozidle pro zaměstnance, který se tam nachází, a tyto podklady je zapotřebí kontrolním orgánům dávat k dispozici.
- Je přípustné mzdové doklady včetně evidence pracovní doby (nikoliv však ostatní potřebné podklady!) připravit ne ve vozidle, ale u případné pobočky zaměstnavatele/společnosti v Rakousku nebo u rakouské mateřské či dceřiné společnosti stejného koncernu, pokud to bylo v hlášení předem oznámeno. Oznámení znamená, že doklady musí být na uvedeném místě připraveny.
- Požadavek připravenosti lze splnit buď **v papírové formě** nebo **v čitelné elektronické podobě** (na displeji) s tím, že data a technické nářadí musí být ve vozidle k dispozici už od doby překročení rakouské státní hranice. Žádost o data či zprostředkování dat ze zahraničí není dostačující. Také nejsou dostačující nečitelná elektronická data, např. na flash disku USB.