

## MINISTERSTVO VNITRA ČR

Odbor azylové a migrační politiky  
Oddělení pro pracovní migraci III.  
Berní 2261/1, 400 01, Ústí nad Labem

Č. j.: OAM-78764-25/ZM-2023

V Ústí nad Labem dne 19. 03. 2024

Počet listů: 3

Pan

**COINAC Marc**

nar.

10. 07. 1996

stát. přísl.

Moldavská republika

bytem:

Mitropolit Varlaam, 12 ap. 77, MD6301, Leova, Moldavská republika

### ROZHODNUTÍ

Ministerstvo vnitra České republiky, Odbor azylové a migrační politiky jako správní orgán příslušný podle ustanovení § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zák. č. 326/1999 Sb.“), ve správním řízení o žádosti o vydání zaměstnanecké karty, kterou podal dne 03. 10. 2023 pan **COINAC Marc**, nar. **10. 07. 1996**, st. příslušnost **Moldavská republika**, bytem v zemi původu Mitropolit Varlaam, 12 ap. 77, MD6301, Leova, Moldavská republika, (dále jen jako „účastník řízení“), rozhodlo takto:

#### **žádost se z a m í t á**

**a zaměstnanecká karta se dle § 46 odst. 6 písm. d) zák. č. 326/1999 Sb., n e v y d á ,  
neboť zaměstnavatel účastníka řízení je ve smyslu  
§ 178f odst. 1 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb. nespolehlivý,**

#### **Odůvodnění:**

Dne 03. 10. 2023 podal účastník řízení na Zastupitelském úřadu České republiky v Kišiněvě žádost o vydání zaměstnanecké karty na území České republiky dle § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Z úředního tiskopisu žádosti vyplývá, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na pracovní pozici uvedené v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty pod číslem 27 853 260 747.

Správní orgán tedy posuzoval, zda jsou v případě žádosti účastníka řízení splněny zákonné podmínky pro vydání zaměstnanecké karty.

Základní podmínky pro vydání zaměstnanecké karty stanoví zák. č. 326/1999 Sb. v § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Dle § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. žádost o vydání zaměstnanecké karty je oprávněn podat cizinec, pokud

- a) je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty,
- b) uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a
- c) má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva, zejména
  1. má požadované vzdělání; v odůvodněných případech, zejména v případě důvodných pochybností, zda cizinec má požadované vzdělání nebo zda toto vzdělání odpovídá charakteru zaměstnání, je na žádost ministerstva povinen prokázat, že jeho zahraniční vzdělání bylo uznáno příslušným orgánem České republiky,
  2. má požadovanou odbornou kvalifikaci, pokud je podle zvláštního právního předpisu vyžadována a
  3. splňuje podmínky pro výkon regulovaného povolání, jde-li o takové povolání.



Tedy náležitostí doložených k žádosti vyplývá, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na volném pracovním místě u zaměstnavatele RABBIT Trhový Štěpánov a. s., IČ: 186 22 437, se sídlem Sokolská 302, 257 63, Trhový Štěpánov, které je součástí centrální evidence volných pracovních míst pod č. 27 853 260 747. Dle údajů zde uvedených by účastník řízení měl být zaměstnán u výše uvedeného zaměstnavatele na pracovním místě, které je charakterizováno pomocí klasifikace CZ-ISCO jako „Ostatní zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci (75119)“. K žádosti účastník řízení přiložil smlouvu o budoucí pracovní smlouvě ze dne 06. 10. 2023 a mzdový výměr ze dne 06. 10. 2023, ze kterých vyplývá, že tento bude u výše uvedeného zaměstnavatele zaměstnán na plný pracovní úvazek a za měsíční mzdu, která nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy. Dle údajů v této smlouvě bude účastník řízení vykonávat pro budoucího zaměstnavatele práci jako „Zpracovatel drůbežního masa“, přičemž místem výkonu práce je Trhový Štěpánov.

S výjimkou těchto základních podmínek je předpokladem vydání zaměstnanecké karty i to, že není naplněn žádný ze zákonem stanovených důvodů pro nevydání zaměstnanecké karty, které jsou uvedeny v § 46 odst. 6 zák. č. 326/1999 Sb. a ve spojení s ním v § 56. S ohledem na skutečnost, že důvodem pro nevydání zaměstnanecké karty ve smyslu § 46 odst. 6 písm. d) uvedeného zákona je to, že budoucí zaměstnavatel cizince je nespolehlivý, je správní orgán povinen do prověřování zahrnout i budoucího zaměstnavatele cizince.

Dle § 178f zák. č. 326/1999 Sb. se za nespolehlivého zaměstnavatele považuje zaměstnavatel,

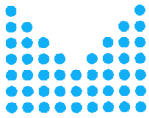
- a) který není bezdlužnou osobou podle § 178e,
- b) kterému byla v období 4 měsíců předcházejících podání žádosti pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce,
- c) který nevyvíjí ekonomickou činnost v předmětu svého podnikání nebo se skutečnost, že vyvíjí ekonomickou činnost v předmětu svého podnikání, nepodařilo ověřit,
- d) který za období posledního roku nesplnil povinnost přihlásit svého zaměstnance k účasti na pojistném na sociální zabezpečení nebo veřejném zdravotním pojištění,
- e) který je v likvidaci, nebo
- f) jehož sídlo uvedené ve veřejných rejstřících není skutečné; za skutečné sídlo se považuje sídlo, kde jsou přijímána zásadní rozhodnutí týkající se obchodního vedení zaměstnavatele, popřípadě místo, kde se schází vedení zaměstnavatele.

Dle § 178f odst. 1 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb. se za nespolehlivého zaměstnavatele považuje zaměstnavatel, kterému byla v období 4 měsíců předcházejících podání žádosti pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce. V řízení o vydání zaměstnanecké karty bylo správním orgánem zjištěno, že Státní úřad inspekce práce ve svém rozhodnutí č. j. 11626/6.30/20-33, sp. zn. S6-2020-322 ze dne 04. 05. 2023, dle kterého se potenciální zaměstnavatel žadatele, společnost RABBIT Trhový Štěpánov a. s., se sídlem Sokolská 302, 257 63, Trhový Štěpánov, IČ: 186 22 437, uznává vinným ze spáchání přestupku dle ust. §140 odst. 1 písm. d) zákona o zaměstnanosti, jelikož neplnil povinnost uloženou dle § 87 odst. 1 věta první zákona o zaměstnanosti a dále se uznává vinným ze spáchání přestupku dle ust. §140 odst. 1 písm. c) zákona o zaměstnanosti za umožnění výkonu nelegálního zaměstnávání. Zaměstnavateli, společnosti RABBIT Trhový Štěpánov a. s., se sídlem Sokolská 302, 257 63, Trhový Štěpánov, IČ: 186 22 437 byla udělena pokuta ve výši 52.000,- Kč. Rozhodnutí o uložení pokuty zaměstnavateli nabylo právní moci dne 21. 09. 2023. Výše uvedený cizinec podal svoji žádost o zaměstnaneckou kartu dne 03. 10. 2023. Tedy **v době, kdy ještě neuplynuly 4 měsíce od uložení výše uvedené pokuty.**

Budoucí zaměstnavatel účastníka řízení je tedy ve smyslu § 178f odst. 1 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb., zaměstnavatelem nespolehlivým, neboť mu byla v období 4 měsíců předcházejících podání žádosti pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce.

Podle § 51 odst. 3 zák. č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), je-li zjištěna skutečnost, která znemožňuje žádosti vyhovět, neprovádí správní orgán další dokazování a žádost zamítne. S ohledem na toto ustanovení správního řádu tedy správní orgán neprováděl další zjišťování či dokazování ve vztahu k budoucímu zaměstnavateli účastníka řízení.

Dle § 46 odst. 6 písm. d) zák. č. 326/1999 Sb. ministerstvo zaměstnaneckou kartu nevydává, je-li zaměstnavatel cizince podle § 178f nespolehlivý.



Z tohoto důvodu správní orgán dospěl k závěru, že v případě účastníka řízení je naplněn důvod pro nevydání zaměstnanecké karty dle § 46 odst. 6 písm. d) zák. č. 326/1999 Sb., když budoucí zaměstnavatel účastníka řízení je nespolehlivý, a to z důvodu uvedeného v § 178f odst. 1 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb., neboť mu byla v období 4 měsíců předcházejících podání žádosti pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce.

Po shromáždění podkladů pro vydání rozhodnutí správní orgán v souladu s § 36 odst. 3 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“) vyrozuměl účastníka řízení výzvou č. j. OAM-78764-19/ZM-2023 ze dne 23. 11. 2023 o možnosti vyjádřit se k podkladům pro vydání rozhodnutí a případně navrhnout jejich doplnění. Vzhledem k tomu, že žádost byla podána u zastupitelského úřadu, učinil správní orgán součástí vyrozumění dle § 36 odst. 3 správního řádu seznam podkladů, ze kterých bude vycházet, a co je jejich podstatným obsahem. Předmětná písemnost byla účastníku řízení doručena veřejnou vyhláškou dne 28. 02. 2024.

Žadatel na výzvu správního orgánu žádným způsobem nereagoval. Vyjádření k podkladům pro vydání rozhodnutí či navržené doplnění dokazování je právem účastníka řízení a nikoliv jeho povinností, a proto správní orgán není povinen takového vyjádření vyčkávat.

S ohledem na uvedené má správní orgán za to, že v řízení byl náležitě zjištěn a prokázán důvod pro zamítnutí žádosti o vydání zaměstnanecké karty dle § 46 odst. 6 písm. d) zák. č. 326/1999 Sb., když zaměstnavatel účastníka řízení je nespolehlivý z důvodu dle § 178f odst. 1 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb.

Vzhledem k zjištěnému správní orgán rozhodl způsobem uvedeným ve výroku tohoto rozhodnutí.

#### **Poučení:**

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle ustanovení § 81 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve spojení s § 170b odst. 1 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, v platném znění. Podle ustanovení § 86 odst. 1 správního řádu se odvolání podává u odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle ustanovení § 83 odst. 1 správního řádu ve lhůtě do **15 dnů** ode dne oznámení tohoto rozhodnutí.



**Mgr. Petra Horáková**  
pověřená vedením  
Oddělení pracovní migrace III.