



MINISTERSTVO VNITRA  
ČESKÉ REPUBLIKY

OAM-45696/ZM-2021

Generální konzulát ČR LVOV	
Vyvěšeno dne	1.5.2024
Svěšeno dne	17.5.2024

## MINISTERSTVO VNITRA ČR

Odbor azylové a migrační politiky  
Oddělení pro pracovní migraci II.  
Hněvkovského 30/65, 617 00 BRNO

Č. j.: OAM-45696-16/ZM-2021

Brno, 26. února 2024  
Počet listů: 2

Paní  
**ZARIADA Anna**  
nar. **05.10.1985**  
státní příslušnost: **Ukrajina**  
adresa v zemi trvalého pobytu: **BORUSPIL KYIV OBL MORODNIC 11 08301, Ukrajina**

### ROZHODNUTÍ

Ministerstvo vnitra České republiky, odbor azylové a migrační politiky, jako příslušný správní orgán podle § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění účinném do 1.8.2021 (dále jen „zák. č. 326/1999 Sb.“), ve správním řízení o žádosti o vydání zaměstnanecké karty podle § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb., kterou dne 9.6.2021 podala paní **ZARIADA Anna**, nar. **05.10.1985**, státní příslušnost: Ukrajina (dále jen „účastník řízení“), rozhodlo takto:

#### žádost se z a m í t á

**a zaměstnanecká karta se dle § 46 odst. 6 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb., ve znění účinném do 1.8.2021, n e v y d á , neboť účastník řízení nesplňuje podmínku uvedenou v § 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb.**

#### Odůvodnění:

Dne 9.6.2021 podal účastník řízení u Zastupitelského úřadu České republiky ve Lvově (dále jen „zastupitelský úřad“) žádost o vydání zaměstnanecké karty podle § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Žádost byla podána za účelem zaměstnání na volném pracovním místě vedeném v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty pod č. 21 071 780 742.

Správní orgán v souladu s čl. II. odst. 1 zák. č. 274/2021 Sb., kterým se mění zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, žádost účastníka/účastnice řízení posuzuje dle znění zákona č. 326/1999 Sb. účinného do 1.8.2021 (dále jen „zák. č. 326/1999 Sb.“).

Správní orgán tedy posuzoval, zda jsou v případě žádosti účastníka řízení splněny zákonné podmínky pro vydání zaměstnanecké karty.

Základní podmínky pro vydání zaměstnanecké karty stanoví zák. č. 326/1999 Sb. v § 42g odst. 2. Dle § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. žádost o vydání zaměstnanecké karty je oprávněn podat cizinec, pokud a) je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty, b) uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a c) má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva.

Z náležitostí doložených k žádosti vyplývá, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na volném pracovním místě u zaměstnavatele, společnosti Docter Optics s.r.o., IČ: 25011511, se sídlem: Chelčického 1932, 470 01 Česká Lípa, které je součástí Centrální evidence volných pracovních míst pod č. 21 071 780 742. Dle údajů zde uvedených by účastník řízení měl být zaměstnán u výše uvedeného zaměstnavatele na pracovním místě, které je charakterizováno pomocí klasifikace CZ-ISCO jako „Kvalitář a testovači výrobků, laboranti (kromě potravin a nápojů) – (75430)“. K žádosti účastník řízení přiložil smlouvu o budoucí pracovní smlouvě ze dne 18.5.2021, ze které vyplývá, že tento bude u výše uvedeného zaměstnavatele zaměstnán na plný pracovní úvazek. Dle údajů v této smlouvě by měl účastník řízení vykonávat pro budoucího zaměstnavatele práci jako „výrobní kontrola“.

Na tomto místě je vhodné uvést, že Český statistický úřad podle § 19 odst. 2 zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, ve znění pozdějších předpisů, zavedl Klasifikaci zaměstnání (dále jen „klasifikace CZ-ISCO“). Klasifikace CZ-ISCO je národní statistická klasifikace vypracovaná na základě mezinárodního standardu International Standard Classification of Occupations (ISCO-08), jehož tvůrcem je Mezinárodní organizace práce (ILO) a byla zveřejněna ve Sbírce zákonů ČR pod sdělením Č. 206/2010 Sb., o zavedení Klasifikace zaměstnání (CZ-ISCO). Pomocí předmětné klasifikace zaměstnání či povolání je vymezeno každé volné pracovní místo, které je zaměstnavatelem ohlašováno příslušné krajské pobočce Úřadu práce ČR, které se případně může stát součástí evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty.

Volné místo je ve smyslu § 37 zákona o zaměstnanosti vymezeno povinně identifikací zaměstnavatele, základní charakteristikou pracovního místa a základními informacemi o pracovních a mzdových podmínkách a o tom, zda se jedná o místo vyhrazené nebo vhodné pro osobu se zdravotním postižením. Charakteristikou pracovního místa je ve smyslu uvedeného ustanovení zákona o zaměstnanosti třeba rozumět určení druhu práce a místa výkonu práce, předpoklady a požadavky stanovené pro zastávání pracovního místa.

Dle § 37a odst. 1 zákona o zaměstnanosti Centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty a Centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelé modré karty, vedené ministerstvem, obsahují údaje uvedené v § 37 téhož zákona. Dle § 37a odst. 2 zákona o zaměstnanosti se volným pracovním místem obsaditelným držitelem zaměstnanecké karty rozumí pracovní místo, které nebylo obsazeno do 30 dnů od jeho oznámení krajské pobočce Úřadu práce, s výjimkou pracovních míst úředníků územních samosprávních celků a služebních míst státních zaměstnanců. Se zařazením pracovního místa do Centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty musí zaměstnavatel udělit souhlas. Dle odstavce 7 citovaného ustanovení do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty nebo do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelé modré karty nezařadí nebo z evidence vyřadí volné pracovní místo u zaměstnavatele, pokud a) zaměstnavateli byla v období posledních 4 měsíců pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce, b) volné pracovní místo lze s ohledem na požadovanou kvalifikaci nebo dostatek volných pracovních sil obsadit jinak, c) na majetek tohoto zaměstnavatele byl na základě pravomocného rozhodnutí soudu prohlášen konkurs a tento konkurs doposud nebyl zrušen, nebo d) zaměstnavateli byla v posledních 3 měsících pravomocně uložena pokuta vyšší než 50 000 Kč za porušení povinnosti vyplývající z pracovněprávních předpisů nebo za porušení povinnosti vyplývající z jiných právních předpisů, jejichž dodržování kontroluje Státní úřad inspekce práce nebo oblastní inspektorát práce.

Z úředního tiskopisu žádosti o zaměstnaneckou kartu bylo nepochybně zjištěno, že účastník řízení hodlá být zaměstnán na pracovní pozici uvedené v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných



držitelé zaměstnanecké karty pod číslem volného místa 21 071 780 742. Správní orgán však nahlédnutím do této evidence zjistil, že toto pracovní místo je již obsazeno; uvedené pracovní místo tudíž není volným pracovním místem, a proto ani nelze v Centrální evidenci volných pracovních míst vyznačit podání žádosti o vydání zaměstnanecké karty účastníkem řízení ve smyslu § 37a odst. 4 zákona o zaměstnanosti. Tedy fakticky nelze pro účastníka řízení žádné pracovní místo rezervovat.

Zastupitelský úřad ve Lvově proto v souladu s ust. § 39 ods. 1 a s ust. § 45 odst. 2 zák. č. 500/2004 Sb. správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zák. č. 500/2004 Sb.“), určil usnesením ze dne 9.6.2021 účastníku řízení lhůtu 60 dní k provedení úkonu, tedy odstranění vady podání žádosti – doložení funkčního čísla volného pracovního místa uvedeného v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty. Usnesení si účastník řízení převzal téhož dne osobně. Dne 17.6.2021 se dostavil účastník řízení na Generální konzulát České republiky ve Lvově, kde předložil číslo volného pracovního místa, avšak doložil totožné číslo volného pracovního místa, jako při podání žádosti.

Z tohoto důvodu, a v souladu s ust. § 45 odst. 2 zák. č. 500/2004 Sb. správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zák. č. 500/2004 Sb.“), správní orgán prostřednictvím výzvy k odstranění vad žádosti ze dne 1.10.2021, vedené pod č. j. OAM-45969-8/ZM-2021, účastníka řízení upozornil na skutečnost, že v žádosti označené pracovní místo již není volné, neboť všechna místa jsou již obsazena. Správní orgán účastníka řízení rovněž zpravil o tom, jakým způsobem lze vytykanou vadu žádosti odstranit, jakož i o následcích jejího případného neodstranění, a za tímto účelem mu stanovil lhůtu 5 dnů od doručení výzvy. Výše uvedenou výzvu si účastník řízení převzal dne 29.10.2021, avšak ve stanovené lhůtě, a ani do dnešního dne, předmětnou vadu žádosti neodstranil.

S ohledem na výše uvedené tak správní orgán dospěl k závěru, že účastník řízení nespĺňuje podmínku pro vydání zaměstnanecké karty uvedenou v § 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb.

Dle § 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb., je žádost o vydání zaměstnanecké karty oprávněn podat cizinec, pokud je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty.

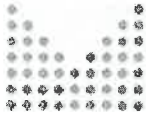
Účastník řízení do žádosti uvedl číselné označení pracovního místa, které bylo uvedeno v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty, na němž hodlá být zaměstnán, a tím vymezil předmět své žádosti poměrně jednoznačným způsobem. Ovšem toto místo pod označením 21 071 780 742 již není v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty evidováno jako volné. Správní orgán pro úplnost dodává, že ke dni vydání tohoto rozhodnutí v evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty žádné takové místo k dispozici není. Naopak z údajů uvedených v této evidenci vyplývá, že všechna původně volná pracovní místa uvedená pod označením 21 071 780 742 jsou již v současnosti obsazena.

Ve smyslu § 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb. je podmínkou pro vydání zaměstnanecké karty skutečnost, že účelem pobytu cizince na území je zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty. Účelem pobytu účastníka řízení na území však s ohledem na výše uvedené evidentně není zaměstnávání na pracovní pozici z Centrální evidence volných pracovních míst, kterou uvedl do žádosti, a ani na pracovní pozici, kterou později na základě výzvy k odstranění vad žádosti doložil, neboť v obou případech se nejedná o volné pracovní místo.

Podle § 46 odst. 6 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb. ministerstvo zaměstnaneckou kartu nevydává, nespĺňuje-li cizinec podmínku uvedenou v § 42g odst. 2, 3 nebo 4 téhož zákona.

Správní orgán má za to, že výše popsaný stav odpovídá důvodům pro nevydání zaměstnanecké karty dle § 46 odst. 6 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb. ve spojení s § 42g odst. 2 písm. a) téhož zákona, kdy účastník řízení hodlá být zaměstnáván na pracovním místě, které již v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty není evidováno jako volné.

S ohledem na výše uvedené správní orgán v souladu s § 36 odst. 3 zák. č. 500/2004 Sb. vyznamenal účastníka řízení písemností ze dne 19.5.2023, vedené pod č. j. OAM-45969-12/ZM-2021, o možnosti seznámit se s podklady pro vydání rozhodnutí a vyjádřit se k nim. Účastníku řízení byla výše uvedena písemnost doručena dne 18.9.2023 v souladu s § 25 zák. č. 500/2004 Sb. veřejnou vyhláškou.



S ohledem na uvedené má správní orgán za to, že v řízení byl náležitě zjištěn a prokázán důvod pro zamítnutí žádosti a nevydání zaměstnanecké karty dle § 46 odst. 6 písm. b) ve spojení s 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb.

Vzhledem ke zjištěnému správní orgán rozhodl způsobem uvedeným ve výroku tohoto rozhodnutí.

#### Poučení:

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle ustanovení § 81 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve spojení s § 170b odst. 1 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, v platném znění. Podle ustanovení § 86 odst. 1 správního řádu se odvolání podává u odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle ustanovení § 83 odst. 1 správního řádu ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení tohoto rozhodnutí.



**Mgr. Gabriela Uhříková**  
vedoucí Oddělení pro pracovní migraci II.