



## MINISTERSTVO VNITRA ČR

Odbor azylové a migrační politiky  
Oddělení pro pracovní migraci II.  
Hněvkovského 30/65, 617 00 Brno

Č. j.: OAM-96998-14/ZM-2021

Brno, 06. 03. 2023  
Počet listů: 2

Pan  
**GUNKO Iegor**  
nar. 11. 10. 1991  
stát. přísl. Ukrajina  
bytem: Traktorbudivnykuv 134/236, Kharkiv, 61129, Ukrajina

Generální konzulát ČR LVOV	
Vyvěšeno dne	1.5.2024
Svěšeno dne	17.5.2024

### U S N E S E N Í

Ministerstvo vnitra České republiky, Odbor azylové a migrační politiky jako správní orgán příslušný podle ustanovení § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zák. č. 326/1999 Sb.) ve správním řízení o žádosti o vydání zaměstnanecké karty, kterou podal dne 03. 12. 2021 pan **GUNKO Iegor, narozen 11. 10. 1991, st. příslušnost Ukrajina**, bytem Traktorbudivnykuv 134/236, Kharkiv, 61129, Ukrajina (dále jen „účastník řízení“) rozhodlo takto:

**správní řízení vedené pod sp. zn. OAM-96998/ZM-2021 se z a s t a v u j e**  
**podle ust. § 66 odst. 1 písm. c) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů.**

#### Odůvodnění:

Dne 03. 12. 2021 podal účastník řízení na pracovišti správního orgánu u Generálního konzulátu České republiky ve Lvově žádost o vydání zaměstnanecké karty z důvodu uvedeného v ust. § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Uvedené je patrné ze způsobu, kterým účastník řízení vyplnil úřední tiskopis žádosti, kdy v jeho části A uvedl, že hodlá být zaměstnán na pracovní pozici, která je v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty vedena pod číslem 19 664 800 786. Je tedy zřejmé, že účastník řízení žádá o vydání zaměstnanecké karty z důvodu uvedeného v ust. § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb.

Dle ust. § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. je žádost o vydání zaměstnanecké karty oprávněn podat cizinec, pokud

a) je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty,

b) uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a

c) má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva, zejména



1. má požadované vzdělání; v odůvodněných případech, zejména v případě důvodných pochybností, zda cizinec má požadované vzdělání nebo zda toto vzdělání odpovídá charakteru zaměstnání, je na žádost ministerstva povinen prokázat, že jeho zahraniční vzdělání bylo uznáno příslušným orgánem České republiky,
2. má požadovanou odbornou kvalifikaci, pokud je podle zvláštního právního předpisu 35) vyžadována, a
3. splňuje podmínky pro výkon regulovaného povolání, jde-li o takové povolání.

Dle ust. § 42h odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. k žádosti o vydání zaměstnanecké karty je cizinec povinen předložit náležitosti podle § 31 odst. 1 písm. a), d) a e) téhož zákona a na požádání náležitosti uvedené v § 31 odst. 4 zák. č. 326/1999 Sb. Dle ust. § 31 odst. 1 písm. a), d) a e) zák. č. 326/1999 Sb. je cizinec povinen předložit cestovní doklad, doklad o zajištění ubytování na území a fotografie. Dále je cizinec povinen předložit pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí splňující podmínky § 42g odst. 2 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb. a doklady k prokázání odborné způsobilosti pro výkon požadovaného zaměstnání. Dle § 31 odst. 3 je cizinec na požádání dále povinen předložit

a) doklad obdobný výpisu z evidence Rejstříku trestů jako podklad k posouzení trestní zachovalosti (§ 174 zák. č. 326/1999 Sb.) vydaného státem, jehož je cizinec státním občanem, jakož i státy, v nichž cizinec pobýval v posledních 3 letech nepřetržitě po dobu delší než 6 měsíců, nebo čestné prohlášení v případě, že tento stát takový doklad nevydává; doklad nelze vyžadovat od cizince mladšího 15 let,

b) doklad potvrzující splnění požadavků opatření před zavlečením infekčního onemocnění.

V průběhu správního řízení o žádosti účastníka řízení bylo však správním orgánem zjištěno, že k žádosti nebyly doloženy všechny zákonem požadované náležitosti žádosti o vydání zaměstnanecké karty, jak jsou uvedeny výše.

Přesněji řečeno účastník řízení k žádosti nedoložil jako podklad k posouzení trestní zachovalosti doklad obdobný výpisu z evidence Rejstříku trestů vydaný státem, kde účastník řízení pobýval v posledních 3 letech nepřetržitě po dobu delší než 6 měsíců, tj. Polskou republikou.

S ohledem na výše uvedené byl účastník řízení vyzván k odstranění vad žádosti, tedy k doložení chybějící náležitosti. Přesněji řečeno, účastník řízení byl vyzván k předložení dokladu obdobného výpisu z evidence Rejstříku trestů vydaného státem, kde účastník řízení pobýval v posledních 3 letech nepřetržitě po dobu delší než 6 měsíců, tj. Polskou republikou. Ve výzvě správní orgán účastníku řízení určil lhůtu 30 dnů k odstranění uvedené vady, kterou pokládal s ohledem na její charakter za přiměřenou. Současně účastníka řízení poučil o charakteru vady žádosti, možných způsobech jejího odstranění a o následcích neodstranění vady žádosti v určené lhůtě. Výzva byla účastníkovi řízení doručena prostřednictvím veřejné vyhlášky na Generálním konzulátu České republiky ve Lvově dne 16. 07. 2022.

Účastník řízení doklad obdobný výpisu z evidence Rejstříku trestů vydaný Polskou republikou nedoložil. V určené lhůtě, a ani do dnešního dne, tedy správním orgánem vytykanou vadu žádosti neodstranil, resp. chybějící náležitost žádosti nedoložil, a tím vadu žádosti neodstranil.

Dle ust. § 66 odst. 1 písm. c) zák. č. 500/2004 Sb. správní orgán řízení o žádosti usnesením zastaví, jestliže žadatel v určené lhůtě neodstranil podstatné vady žádosti, které brání v pokračování řízení.

Vada podané žádosti dle správního orgánu tkví v tom, že k žádosti nebyly i přes jeho výzvu doloženy všechny její zákonné náležitosti, konkrétně doklad obdobný výpisu z evidence Rejstříku trestů jako podklad pro posouzení trestní zachovalosti účastníka řízení. Vzhledem k tomu, že šlo o náležitosti stanovené zákonem, jedná se dle správního orgánu o vadu podstatnou, neboť tato brání správnímu orgánu, aby žádost posoudil z hlediska věcného, tedy aby posoudil, zda účastník řízení splňuje či nesplňuje podmínky stanovené zákonem pro vydání zaměstnanecké karty. Absence zákonné náležitosti žádosti totiž znemožňuje správnímu orgánu o žádosti rozhodnout kladně, tedy žádosti vyhovět, a protože v dosavadním průběhu řízení o žádosti nevyšla najevo žádná skutečnost, pro kterou by v souladu s ust. § 51 odst. 3 zák. č. 500/2004 Sb. měl správní orgán žádost zamítnout, nemůže správní orgán o žádosti



rozhodnout ani tak, že ji zamítne. Uvedená vada žádosti tedy brání správnímu orgánu, aby v řízení pokračoval.

S ohledem na uvedené má správní orgán za to, že v řízení byla spolehlivě zjištěna skutečnost, která je důvodem pro zastavení řízení o žádosti o vydání zaměstnanecké karty dle ust. 66 odst. 1 písm. c) zák. č. 500/2004 Sb.

Vzhledem k zjištěnému správní orgán rozhodl způsobem uvedeným ve výroku tohoto usnesení.

#### **Poučení:**

Proti tomuto usnesení lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle ustanovení § 81 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve spojení s § 170b odst. 1 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, v platném znění. Podle ustanovení § 86 odst. 1 správního řádu se odvolání podává u odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle ustanovení § 83 odst. 1 správního řádu ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení tohoto usnesení. Podle ustanovení § 76 odst. 5 správního řádu **nemá** odvolání proti tomuto usnesení odkladný účinek.

**Mgr. Gabriela Uhříková**  
vedoucí oddělení