

MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

MINISTERSTVO VNITRA ČR

Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení pro pracovní migraci
P.O.Box 15, 701 00 Ostrava 1

Generální konzulát ČR LVOV	
Vyvěšeno dne	1.1.2023
Svěšeno dne	17.1.2023

Č.j.: OAM-25236-16/ZM-2021

Ostrava, 27. 09. 2022
Počet stran: 5

Pan

DUPAK Dmytro

nar. 07. 12. 1998

stát. přísl. Ukrajina

adresa v zemi pobytu: Chernihivske 8, Yenliv, Černihivská obast, stát Ukrajina

ROZHODNUTÍ

Odbor azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky jako orgán příslušný podle ustanovení § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění účinném do 01. 08. 2021 (dále jen zákon č. 326/1999 Sb.), rozhodl o žádosti o vydání zaměstnanecké karty dle ustanovení § 42g odst. 2 zákona o pobytu cizinců, kterou podal pan **DUPAK Dmytro, nar. 07. 12. 1998**, st. příslušnost **Ukrajina**, adresa pro doručení: Černihivska 8, selo Enliv, Černihivská oblast, stát Ukrajina (dále jen jako „účastník řízení nebo žadatel“), takto:

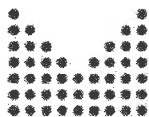
ž á d o s t s e z a m í t á

a zaměstnanecká karta se dle ustanovení § 46 odst. 6 písm. b) zákona č. 326/1999 Sb. n e v y d á, neboť žadatel nesplňuje podmínku uvedenou v § 42g odst. 2 písm. a) zákona č. 326/1999 Sb., tedy že účelem jeho pobytu na území je zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty.

Odůvodnění:

Správní orgán v souladu s čl. II. odst. 1 zák. č. 274/2021 Sb., kterým se mění zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, žádost účastníka řízení posuzuje dle znění zák. č. 326/1999 Sb. účinného do 01. 08. 2021 (dále jen „zák. č. 326/1999 Sb.“).

Dne 30. 03. 2021 podal účastník řízení u Zastupitelského úřadu České republiky ve Lvově žádost o vydání zaměstnanecké karty na území České republiky dle ust. § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Ze spisové dokumentace k žádosti vyplývá, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na pracovní pozici uvedené v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty pod číslem 19 911 200 768.



Správní orgán tedy posuzoval, zda jsou v případě žádosti účastníka řízení splněny zákonné podmínky pro vydání zaměstnanecké karty. Základní podmínky stanoví zákon č. 326/1999 Sb. v ustanovení § 42g odst. 2, dle kterého je žádost o vydání zaměstnanecké karty oprávněn podat cizinec, pokud

a) je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty,

b) uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a

c) má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání, a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva, zejména

1. má požadované vzdělání; v odůvodněných případech, zejména v případě důvodných pochybností, zda cizinec má požadované vzdělání nebo zda toto vzdělání odpovídá charakteru zaměstnání, je na žádost ministerstva povinen prokázat, že jeho zahraniční vzdělání bylo uznáno příslušným orgánem České republiky,

2. má požadovanou odbornou kvalifikaci, pokud je podle zvláštního právního předpisu vyžadována, a

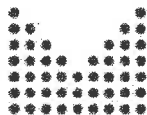
3. splňuje podmínky pro výkon regulovaného povolání, jde-li o takové povolání.

Podle ustanovení § 46 odst. 6 písm. b) zákona o pobytu cizinců platí pro zaměstnaneckou kartu obdobně odstavec 1 věta druhá a § 55 odst. 1, § 58 odst. 3 a § 62 odst. 1 citovaného zákona, vztahující se na dlouhodobé vízum. Ministerstvo zaměstnaneckou kartu nevydává, nesplňuje-li cizinec podmínku uvedenou v ustanovení § 42g odst. 2, 3 nebo 4 zákona č. 326/1999 Sb.

Základní podmínky pro vydání zaměstnanecké karty stanoví zák. č. 326/1999 Sb. v ust. 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Dle § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. žádost o vydání zaměstnanecké karty je oprávněn podat cizinec, pokud a) je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty, b) uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a c) má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva.

Z náležitostí doložených k žádosti vyplývá, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na volném pracovním místě u zaměstnavatele KOPRIN-MONT spol. s r.o. IČ: 256 28 071, se sídlem na adrese: Lisabonská 799/8, 190 00 Praha 9- Vysočany, které je součástí centrální evidence volných pracovních míst pod č. 19 911 200 768. Dle údajů zde uvedených by účastník řízení měl být zaměstnán u výše uvedeného zaměstnavatele na pracovním místě, které je charakterizováno pomocí klasifikace CZ _ ISCO jako 821 – Montážní dělníci výrobků a zařízení. K žádosti účastník řízení přiložil pracovní smlouvu ze dne 22. 03. 2021, ze které vyplývá, že tento bude u výše uvedeného zaměstnavatele zaměstnán na plný pracovní úvazek a za měsíční mzdu, která nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy. Dle údajů v této smlouvě bude účastník řízení vykonávat pro budoucího zaměstnavatele práci jako montážní dělníci výrobků a zařízení.

V centrální evidenci Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky týkající se volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty je žádost shora jmenovaného účastníka řízení o vydání zaměstnanecké karty evidována pod číslem 3 158 402 354, na volné pracovní místo číslo 19 911 200 768 u zaměstnavatele KOPRIN-MONT spol. s r.o., IČ: 256 28 071, se sídlem: Lisabonská 799/8, 190 00



Praha 9 - Vysočany, požadovaná profese (CZ-ISCO 821) – Montážní dělníci výrobků a zařízení, místo výkonu práce okres Hlavní město Praha, okres Hradec Králové. Jako vlastnosti předmětného volného pracovního místa je dále uveden plný pracovní úvazek, vzdělání základní + praktická škola, doba zaměstnání od 01. 11. 2020, a mzdové rozpětí od 19.800 Kč/měsíc (ve spise pod č. j.: OAM-25236-3/ZM-2021).

V průběhu správního řízení o žádosti o vydání zaměstnanecké karty podané dle ustanovení § 42g odst. 2 zákona č. 326/1999 Sb., a pro účely vydání tohoto rozhodnutí, vycházel správní orgán z obsahu žádosti o zaměstnaneckou kartu, včetně jejich náležitostí, z údajů v centrální evidenci Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky týkající se volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty, resp. z výsledků vlastního šetření.

Správním orgánem bylo z jeho úřední činnosti známo, že s budoucím zaměstnavatelem žadatele, společností KOPRIN-MONT spol. s r.o., IČ: 256 28 071, se sídlem: Lisabonská 799/8, 190 00 Praha 9 – Vysočany, bylo dne 01. 04. 2021 zahájeno správní řízení čj. 5960/10.30/21. S ohledem na uvedenou skutečnost proto správní orgán usnesením ze dne 21. 05. 2021, přerušil správní řízení dle § 64 odst. 1 písm. c) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen správní řád), a to do doby pravomocného rozhodnutí OIP (ve spise pod č.j. OAM-25236-6/ZM-2021). Usnesení o přerušení řízení bylo účastníkovi řízení doručeno veřejnou vyhláškou dne 23. 08. 2021.

Dne 17. 05. 2022 obdržel správní orgán informaci od OIP, že případ společnosti KOPRIN-MONT spol. s r.o., IČ: 256 28 071, se sídlem: Lisabonská 799/8, 190 00 Praha 9 – Vysočany, byl vrácen odvolacím orgánem s výsledkem, že rozhodnutí č.j. 5960/10.30/21-11 ze dne 08. 11. 2021, kde byl KOPRIN-MONT spol. s r.o., jako obviněný uznán vinným se spáchání přestupků dle ust. § 140 odst. 1 písm. c) a dle ust. § 140 odst. 1 písm. g) zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, bylo potvrzeno.

S ohledem na uvedenou skutečnost byl proto účastník řízení vyrozuměn dne 27. 06. 2022 přípisem č. j.: OAM-25236-13/ZM-2021, o pokračování v řízení.

Dle ustanovení § 37a odst. 1 zákona o zaměstnanosti centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty a centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli modré karty, vedené ministerstvem, obsahují údaje uvedené v § 37 téhož zákona. Dle § 37a odst. 2 zákona o zaměstnanosti se volným pracovním místem obsaditelným držitelem zaměstnanecké karty rozumí pracovní místo, které nebylo obsazeno do 30 dnů od jeho oznámení krajské pobočce Úřadu práce, s výjimkou pracovních míst úředníků územních samosprávných celků a služebních míst státních zaměstnanců. Se zařazením pracovního místa do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty musí zaměstnavatel udělit souhlas. Dle odstavce 7 citovaného ustanovení ministerstvo do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty nebo do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli modré karty nezařadí nebo z evidence vyřadí volné pracovní místo u zaměstnavatele, pokud a) zaměstnavateli byla v období posledních 4 měsíců pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce, b) volné pracovní místo lze s ohledem na požadovanou kvalifikaci nebo dostatek volných pracovních sil obsadit jinak, c) na majetek tohoto zaměstnavatele byl na základě pravomocného rozhodnutí soudu prohlášen konkurs a tento konkurs doposud nebyl zrušen, nebo d) zaměstnavateli byla v posledních 3 měsících pravomocně uložena pokuta vyšší než 50 000 Kč za porušení povinnosti vyplývající z pracovněprávních předpisů nebo za porušení povinnosti vyplývající z jiných právních předpisů, jejichž dodržování kontroluje Státní úřad inspekce práce nebo oblastní inspektorát práce.

V rámci vedeného správního řízení si proto správní orgán ověřil výše zmíněné informace o volném pracovním místě na MPSV portálu (ve spisu pod č. j.: OAM-25236-12/ZM-2021) o stavu čísla volného pracovního místa 19 911 200 768. Bylo zjištěno, že předmětné volné pracovní místo bylo trvale vyřazeno z nabídky volných pracovních míst ke dni 27. 05. 2022 z důvodu uložení pokuty zaměstnavateli žadatele za umožnění výkonu nelegální práce a porušení povinností ke dni 29. 04. 2022.

Podle ustanovení § 46 odst. 6 zákona č. 326/1999 Sb. pro zaměstnaneckou kartu platí obdobně odstavec 1 věta druhá a § 55 odst. 1, § 58 odst. 3 a § 62 odst. 1 vztahující se na dlouhodobé vízum. Ministerstvo zaměstnaneckou kartu nevydává

- a) z důvodů uvedených v § 56, s výjimkou důvodu uvedeného v § 56 odst. 1 písm. f),
- b) nespĺňuje-li cizinec podmínku uvedenou v § 42g odst. 2, 3 nebo 4,
- c) jestliže jde o žádost o vydání zaměstnanecké karty podanou cizincem uvedeným v § 42g odst. 6 a Úřad práce České republiky – krajská pobočka nebo pobočka pro hlavní město Prahu vydal závazné stanovisko, že další zaměstnávání cizince nelze vzhledem k situaci na trhu práce povolit,
- d) je-li zaměstnavatel cizince podle § 178f nespolehlivý,
- e) pokud cizinec vykonával nelegální práci nebo
- f) jde-li o agenturní zaměstnávání a jedná se o takový druh práce, který agentura nemůže formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele zprostředkovávat.

Správní orgán konstatuje, že splnění podmínky stanovené v ustanovení § 42g odst. 2 písm. a) zákona č. 326/1999 Sb., tedy aby účelem pobytu na území bylo zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty, je obligatorní, a je zásadním předpokladem pro to, aby mohla být zaměstnanecká karta vydána. Žadatel v žádosti uvedl číslo volného místa z centrální evidence volných míst (19 911 200 768), které ale nelze pro účely řízení o vydání zaměstnanecké karty využít, neboť aktuálně není, z důvodu jeho trvalého vyřazení dne 27. 05. 2022, v nabídce předmětné evidence pod uvedeným číslem žádné místo k dispozici.

Po shromáždění výše uvedených podkladů rozhodnutí správní orgán v souladu s ustanovením § 36 odst. 1 a odst. 3 správního řádu vyzval dne 27. 06. 2022 účastníka řízení (ve spisové dokumentaci vedeno pod č. j.: OAM-25236-14/ZM-2021) k vyjádření se k podkladům pro vydání rozhodnutí. Předmětná výzva byla žadateli doručena dne 15. 08. 2022. Účastník řízení svého práva ve stanovené lhůtě, ani do vydání rozhodnutí, nevyužil. Vyjádření k podkladům pro vydání rozhodnutí či navržené doplnění dokazování je však právem účastníka řízení a nikoliv jeho povinností, proto není správní orgán povinen takového vyjádření vyčkávat.

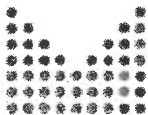
Vzhledem k výše uvedeným skutečnostem (žadatelem uvedené číslo volného místa není aktuálně v evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelem zaměstnanecké karty k dispozici) má správní orgán za to, že v řízení byl náležitě zjištěn a prokázán důvod pro nevydání zaměstnanecké karty dle ustanovení § 46 odst. 6 písm. b) zákona č. 326/1999 Sb., neboť žadatel nespĺňuje podmínku uvedenou v § 42g odst. 2 písm. a) zákona č. 326/1999 Sb., tedy že účelem jejího pobytu na území je zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty.

Závěrem správní orgán uvádí, že si je vědom aktuální bezpečnostní situace na Ukrajině, nicméně tato situace nemůže být důvodem, pro který by správní orgán v přímém rozporu se zákonem rozhodl o vydání platnosti povolení k pobytu. Správní orgán připomíná, že zákon o pobytu cizinců (č. 326/1999 Sb.) pro případy, kdy cizinci brání ve vycestování do země původu objektivní překážka, tedy například překážka v podobě důvodné obavy z ohrožení života v případě návratu do země původu, upravuje možnost získat dlouhodobé vízum za účelem strpění pobytu na území. Ostatně toto potvrzují i závěry Nejvyššího správního soudu uvedené v rozsudku ze dne 27.8.2015, č.j. 6 Azs 163/2015 – 38, kde tento soud uvedl: „*Je-li následně, v důsledku povinnosti opustit území státu, ve hře ohrožení nějakých základních práv (např. práva na život, práva nebýt podroben mučení nebo nelidskému či ponižujícímu zacházení nebo trestání, nebo koneckonců i práva na respektování soukromého a rodinného života), slouží k jejich ochraně jiné právní prostředky (poskytnutí mezinárodní ochrany, jiné pobytové tituly, např. za účelem strpění pobytu pro existenci překážek vycestování atp.).*“

Vzhledem k výše uvedeným skutečnostem má správní orgán za to, že jsou splněny zákonné podmínky pro zamítnutí žádosti o zaměstnaneckou kartu, a proto rozhodl tak, jak je uvedeno ve výroku.

Poučení:

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle ustanovení § 81 odst. 1 správního řádu ve spojení s ustanovením § 170b odst. 1 zákona č. 326/1999 Sb. Podle ustanovení § 86 odst. 1 správního řádu se odvolání podává u odboru azylové a migrační politiky



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

Ministerstva vnitra České republiky, a to dle ustanovení § 83 odst. 1 správního řádu ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení tohoto rozhodnutí.



Ing. Josef Ambrož
vedoucí oddělení pro pracovní migraci