

VYSÍLÁNÍ UKRAJINSKÝCH OBČANŮ DO ČESKÉ REPUBLIKY K VÝKONU PRÁCE Z JINÉHO ČLENSKÉHO STÁTU EVROPSKÉ UNIE

Získal/a jste vízum nebo povolení k pobytu vydané některým členským státem Evropské unie a máte být vyslán/a k výkonu práce do České republiky? Prověřte si nejprve podmínky, za nichž můžete v České republice pracovat! Protiprávní jednání zaměstnavatelů má dopad i na jejich zaměstnance. Můžete být vyhoštěn/a z celého území Evropské unie.

Každý členský stát Evropské unie vydává ukrajinským občanům víza nebo povolení k pobytu za účelem zaměstnání proto, aby jim umožnil pracovat na svém území, nikoli proto, aby tito cizinci pracovali v jiném státě.

Vízum nebo povolení k pobytu vydané jiným členským státem Evropské unie opravňuje ukrajinského občana k **dočasnému pobytu na území České republiky (nejdéle po dobu 90 dnů v průběhu každých 180 dnů)**, nikoli k výkonu práce. Ani bezvízový styk neopravňuje ukrajinského občana k výkonu práce v ČR.

Výkon práce ukrajinského občana v České republice podléhá povolování českými orgány. V případě výkonu práce

- **do 90 dnů:** musí získat povolení k zaměstnání vydané českým Úřadem práce a vízum k pobytu do 90 dnů za účelem zaměstnání vydané českým zastupitelským úřadem;
- **nad 90 dnů:** musí získat zaměstnaneckou kartu vydanou českým Ministerstvem vnitra (*nebo modrou kartu, která je však určena jen pro vysoce kvalifikované pracovníky, a v některých zákonom stanovených případech i povolení k zaměstnání*).

Pro ukrajinské občany, kteří jsou zaměstnání v jiném členském státu Evropské unie a jsou svým **ZAHRANIČNÍM ZAMĚSTNAVATELEM VYSLÁNÍ DO ČESKÉ REPUBLIKY**, aby zde poskytli SLUŽBU českému podnikateli nebo firmě, zákon stanovuje **výjimku**. Budou-li v České republice poskytovat službu po dobu nepřesahující 90 dnů, nepotřebují povolení k zaměstnání, zaměstnaneckou ani modrou kartu ani žádné další pobytové oprávnění.

O vyslání za účelem poskytnutí služby se však jedná pouze za těchto podmínek:

- Vyslání má pouze **dočasnou povahu**, pracovník je vyslán na dobu poskytnutí služby.
- Ukrajinský občan je vyslán z členského státu Evropské unie, kde **obvykle pracuje**. Před vysláním tedy musí nejprve pobývat a pracovat v členském státu Evropské unie, který mu vydal vízum nebo povolení k pobytu. Po ukončení vyslání se vrací zpět ke svému zaměstnavateli.
- Činnost ukrajinského zaměstnance spočívá v **poskytnutí služby** podle smlouvy uzavřené mezi jeho zaměstnavatelem a českým podnikatelem nebo firmou, k nimž je pracovník vyslán. Vykonává-li vyslaný pracovník pro českého podnikatele nebo firmu závislou práci, jakou vykonávají jeho vlastní zaměstnanci, a v obdobném postavení jako oni, nejedná se o službu.
- Ukrajinský občan má po celou dobu vyslání **pracovněprávní vztah uzavřený s vysilajícím zaměstnavatelem**, který za něj po celou dobu vyslání nese odpovědnost. Ukrajinský občan **nemá současně uzavřen pracovněprávní vztah s českým podnikatelem nebo firmou, k nimž je vyslán**.
- Ukrajinský občan vykonává práci pouze u podnikatele nebo firmy, k nimž byl vyslán, **nikoli u jiného českého podnikatele nebo firmy**.
- Zaměstnavatel ukrajinského občana soustavně provozuje v členském státu Evropské unie, odkud je ukrajinský občan vyslán do České republiky **skutečnou podnikatelskou činnost**, kterou má povolenou příslušnými orgány tohoto státu.

Nejsou-li výše uvedené podmínky splněny, jedná se s nejvyšší pravděpodobností o **protiprávní obcházení zákona, kdy je vyslání pouze účelově předstíráno**, aby se ukrajinský občan vyhnul nutnosti povolení jeho práce českými orgány. Každý případ je v praxi posuzován individuálně, s přihlédnutím ke konkrétním okolnostem.

Zákony České republiky takové jednání trestají **pokutou za nelegální práci** a rovněž vyhoštěním ukrajinského občana. Ukrajinský občan může být vyhoštěn se **zákazem vstupu na území celé Evropské unie až na 5 let**.

Vyhňte se sankcím a prověřte si povahu Vašeho vyslání i serióznost toho, kdo Vás chce do České republiky vyslat! Neneste následky protiprávního jednání těch, kdo mají z Vaší práce zisk.



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

