

BIRD RICHARD

PRÁVNÍCI PRO ZAMĚSTNAVATELE

508-130 Albert Street Ottawa, Ontario K1P 5G4
www.lawyersforemployers.ca T 613.238.3772 F 613.238.5955

Stephen Bird Caroline Richard Russell MacCrimmon

O NÁS

Jsme butiková firma, které se specializuje na pracovní právo a poskytuje služby výhradně pro zaměstnavatele, a to v obou úředních jazycích Kanady.

Naším cílem je vyhledávat řešení šitá na míru, abychom zajistili, že naši zákazníci splňují veškeré právní požadavky, aniž by přitom poškozovali své obchodní zájmy. Poskytujeme přímé každodenní právní služby a zastoupení v plném rozsahu problematiky spojené s pracovním právem. Neexistuje žádný aspekt v oblasti pracovního práva, kterým bychom se nezabývali. Poskytovali jsme poradenství a zastupovali jsme naše zákazníky v mnohých precedenčních případech v oblasti pracovního práva v Kanadě. Z našich kanceláří v Ottawě poskytujeme služby po celém území Kanady.

JAK VÁM MŮŽEME POMOCT

Jakmile se stanete zaměstnavatelem, vzniknou Vám okamžité a obtížné závazky spojené s vaším podnikáním. Kromě služeb, které obecně poskytujeme již zaběhnutým podnikům, Bird Richard poskytuje také poradenství a pomoc při vytváření nově zakládaných firem v následujících oblastech práva:

a. Otázky týkající se jurisdikce

Které pracovní právo se vztahuje na Váš podnik – federální nebo provinční?

b. Proces náboru a najímání zaměstnanců

Závazky spojené s lidskými právy, ochranou soukromých údajů a dalšími závazky spojenými se zaměstnaneckým poměrem, které nastávají v okamžiku, kdy začnete s přijímacími pohovory s kandidáty. Můžeme Vám pomoci:

- zajistit, že vaše náborové postupy a materiály nejsou v rozporu se zákony o ochraně lidských práv;

- zajistit, že vaši zaměstnanci podepíší vymahatelné pracovní smlouvy před nástupním dnem do práce, abyste se vyhnuli požadavku „důvodného uvědomění o výpovědi“ vyžadovaného zvykovým právem;
- připravit koncept zaměstnaneckých směrnic;
- použít sociální média k ověření doporučení v mezích určených zákony o ochraně osobních údajů.

c. Závazky v rámci norem v oblasti zaměstnanosti

Zákonné normy v oblasti zaměstnanosti se vztahují na veškeré zaměstnanecké vztahy. Zaměstnavatelé nemají právo se smluvně vyhnout závazkům vynucovaných legislativou. K těmto závazkům patří předpisy o minimální mzdě, počtu pracovní hodin, přesčasech, přestávkách k odpočinku a jídlu, státních svátcích, dovolených, odstupném a neplaceném volnu. Můžeme Vám pomoci seznámit se s těmito závazky a s jejich dodržováním a rovněž:

- s požadavky na zveřejňování nabídek práce;
- s udržováním osobních spisů zaměstnanců;
- se závazky vůči existujícím zaměstnancům v případě, že kupujete již existující podnik.

d. Závazky týkající se ochrany zdraví při práci a bezpečnosti práce

Jakmile se stanete zaměstnavatelem, stane se poskytování bezpečného pracovního prostředí pro vaše zaměstnance vaší zákonnou povinností. Z právního hlediska to znamená:

- požadavky na zveřejňování nabídek práce;
- vytvoření a provozování společných výborů pro ochranu zdraví a bezpečnost práce;
- zacházení se stížnostmi vzniklými na pracovištích a odmítnutími;
- závazky týkající se hlášení nehod;

- provádění hodnocení rizika, příprava směrnice a postupů týkajících se násilí a obtěžování na pracovišti , a trénink zaměstnanců v oblasti prevence násilí na pracovišti.

e. Zákonodárství o úrazovém pojištění zaměstnanců

Úrazové pojištění zaměstnanců je pojištění s nárokem na výplatu bez ohledu na zavinění, jehož účelem je vaše ochrana před odpovědností za zranění a choroby, které zaměstnancům vznikly v důsledku zaměstnání ve vaší firmě. Nicméně aby byl plně ochráněn Váš podnik, musí vyhovovat všem podmínkám stanovených zákony, včetně:

- požadavků na zveřejňování pracovních nabídek;
- registrace a závazky vůči zaměstnancům zaměstnaných na smlouvu o provedení práce;
- požadavků týkajících se první pomoci.

f. Závazky týkající se lidských práv

Diskriminace a obtěžování založené na důvodech chráněných v zákonu o lidských právech (např. sexuální orientace a rasový původ) jsou zakázány ve všech aspektech zaměstnaneckého vztahu, počínaje přijímacím pohovorem s kandidátem na pracovní místo, až po ukončení pracovního poměru. Bird Richard Vám může pomoci:

- s vyhnutím se stížností o porušení lidských práv; a
- s určením je-li nutné se přizpůsobit zaměstnanci, a jestliže ano, pak jak.

g. Respektování soukromí zaměstnanců

Můžeme Vám pomoci s určením, zda se konkrétní zákon o ochraně soukromí vztahuje na Váš vztah se zaměstnanci. Rovněž můžeme být nápomocni v otázce, jak můžete přenášet informace o zaměstnancích mimo hranice Kanady a do jaké míry je omezena vaše možnost kontroly skutečné činnosti a online činnosti vašich zaměstnanců.

NAŠE SÍŤ POSKYTOVATELŮ SLUŽEB

Vzhledem k tomu, že se naše praxe omezuje na poradenství v oblasti pracovního práva pro zaměstnavatele, vytvořili jsme si síť partnerů v oblasti obchodního práva, na které Vás můžeme odkázat, aby Vám pomohli s jinými právními otázkami, jako například s inkorporací, nákupy aktiv nebo s imigračními problémy. Máme také obchodní vztah s firmami v různých kanadských a zahraničních jurisdikcích pro případ, že by bylo nutné řešit místní problémy.

POPLATKY ZA NAŠE SLUŽBY

Protože Vám chceme pomoci s pochopením kanadského prostředí v oblasti pracovního zákona, nabízíme potenciálním zaměstnavatelům naše poradenské služby bezplatně a bez závazků. Pouze poté, co se rozhodnete začít podnikat v Kanadě, s Vámi začneme diskutovat o stálém obchodním vztahu s naší firmou.