



Velvyslanectví České republiky
v Rakousku

Práce v Rakousku

Informace pro české OSVČ a vysílající firmy

Obsah

1	Úvod	3
2	Poskytování služeb podnikateli (OSVČ)	4
2.1	Přeshraniční služba - krátkodobé, nepravidelné či příležitostné vykonávání služeb	4
2.2	Založení pobočky – dlouhodobé či pravidelné vykonávání služeb.....	6
2.3	Daňová povinnost OSVČ.....	7
3	Zvláštní téma – OSVČ vs. vysílání zaměstnanců – „zdánlivá samostatně výdělečná činnost“	7
4	Vysílání zaměstnanců do Rakouska.....	8
4.1	Ohlášení zaměstnanců u Finanční policie.....	9
4.2	Mzda, daň ze mzdy a mzdové podklady.....	11
4.3	Sociální pojištění.....	15
4.4	Zdravotní pojištění a nárok na dávky	15
4.5	Správné postupy v případě nedodržení předpisů o vysílání zaměstnanců	15
5	Zvláštní ustanovení pro vysílání pracovníků v oboru stavebnictví - BUAK.....	17
5.1	Ohlašovací povinnost zaměstnanců v oboru stavebnictví	17
5.2	Platba pojistného (příplatků na dovolenou) vysílající firmou.....	18
6	Zvláštní ustanovení pro vysílání pracovníků v oblasti přepravy zboží a osob	20
6.1	Ohlašování zaměstnanců v oblasti přepravy zboží a služeb.....	21
7	Daňové otázky v Rakousku	22
7.1	Daň z obrátu (Umsatzsteuer)	22
7.2	Daň z příjmů fyzických a právnických osob (ESt, KöSt).....	23
8	Zvláštní téma - Elektronická evidence tržeb („Registrierkassenpflicht“)	24

1 Úvod

Rakousko je osmým nejvýznamnějším obchodním partnerem České republiky. Jako sousední stát je působištěm řady českých malých a středních podniků, OSVČ vykonávajících zde přeshraniční služby a díky vyššímu životnímu standardu i cílem řady českých občanů ucházejících se v Rakousku o práci. Od 1. května 2011 skončilo pro nové země EU (včetně České republiky) v Rakousku sedmileté přechodné období, během něhož bylo pro získání práce v některých profesích nutné pracovní povolení. Jakkoliv od té doby platí pro české firmy a občany v Rakousku formálně stejné podmínky jako pro všechny ostatní členské země EU (s výjimkou Chorvatska), přináší rakouská legislativa určitá specifika a omezení, která je nutné znát a řídit se jimi.

Neznalost právních ustanovení neosvobozuje zaměstnavatele od trestního stíhání. V případě porušení ustanovení o ochraně zaměstnanců, zaměstnávání cizinců a zákazu mzdového a sociálního dumpingu, je za místo činu považováno místo, kde bylo toto porušení zjištěno (např. stavba na rakouském území, doprava přes Rakousko apod.). Proto mohou být i zahraniční podniky, které nemají sídlo v Rakousku stíhány a trestány podle rakouského práva.

Nejčastěji jsou vedena s českými firmami a OSVČ správní řízení z důvodu porušení ustanovení zákona o boji proti mzdovému a sociálnímu dumpingu (LSD-BG). Především se jedná o porušení ohlašovací povinnosti na Finanční policii - ohlášení ZKO 3 (vysílání zaměstnanců) případně ZKO4 (přenechání pracovních sil), nekompletní zaměstnaneckou dokumentaci a nevyplácení minimálně základní mzdy.

Rakouskými kontrolními orgány je pečlivě sledována oblast „**zdánlivě samostatně výdělečné činnosti**“. V České republice běžně rozšířená praxe (zejména ve stavebnictví), kdy zaměstnavatelé s pracovníky neuzavřou pracovní smlouvu, ale jednájí s nimi jako se samostatnými podnikateli-živnostníky (OSVČ) na základě smlouvy o dílo může mít v Rakousku za následek spuštění správního řízení, protože klasifikace živnostníků (OSVČ) a zaměstnanců se může dle českého a rakouského práva rozcházet (např. bourací zednické práce nepřísluší OSVČ, ale pouze zaměstnancům). Pravomoc rozhodnout o klasifikaci zaměstnance/OSVČ přísluší dle evropského práva hostující zemi, tedy Rakousku.

Při porušení zákona hrozí sankce ve formě správního trestu (peněžní pokuty). Pokuty přitom mohou dosáhnout výše až 20 tis. EUR za každého dotčeného zaměstnance a tím mohou být pro drobné řemeslníky/OSVČ likvidační.

Všem českým firmám, OSVČ i uchazečům o práci proto doporučujeme, aby se před uzavřením každého smluvního vztahu v Rakousku dopředu pečlivě seznámili se specifiky rakouského právního systému a zvláštními ustanoveními pro některé obory (zejména stavebnictví a mezinárodní přepravy zboží a osob). V případě jakýchkoliv nejasností doporučujeme správný postup konzultovat s Obchodně-ekonomickým úsekem Velvyslanectví ČR ve Vídni nebo právníky se znalostí rakouského práva.

2 Poskytování služeb podnikateli (OSVČ)

Při poskytování služeb OSVČ je potřeba rozlišovat, zda se jedná o přeshraniční službu nebo založení pobočky.

- O **přeshraniční službu** se jedná v případě, že služba je poskytována krátkodobě, nepravidelně či příležitostně, a centrum životního zájmu (Lebensmittelpunkt) tzn. bydlení, rodina, převaha příjmů z podnikání je stále v ČR.
- OSVČ **zakládá pobočku** v případě, že je služba poskytována dlouhodobě nebo pravidelně.

Dále rozlišujeme, zda se jedná o živnost volnou nebo vázanou.

2.1 Přeshraniční služba - krátkodobé, nepravidelné či příležitostné vykonávání služeb

2.1.1 Volná živnost

Pokud je činnost v Rakousku považována za volnou živnost, viz seznam [Bundeseinheitliche Liste der freien Gewerbe](#), nemusí česká OSVČ podat oznámení na Spolkovém ministerstvu vědy, výzkumu a hospodářství (Bundesministerium für Wissenschaft, Forschung und Wirtschaft – [BMWFW](#)). Tyto činnosti smí vykonávat ihned a bez dalších formalit. Předpokladem pro vykonávání činnosti v Rakousku je pouze státní občanství ČR (nebo jiné země Evropského hospodářského prostoru - EHP), sídlo v příslušné zemi EHP a oprávnění k vykonávání této činnosti.

Doklady, které je potřeba mít vždy u sebe (včetně překladu do němčiny):

- občanský průkaz nebo pas
- kopii osvědčení EU o živnostenském oprávnění
- potvrzení o uznání/rovnocennosti živnostenského oprávnění
- potvrzení o sociálním pojištění v ČR (formulář A1)

Výjimky: BMWFW může určit nařízením o volných živnostech výjimky, které by mohly **ohrožit bezpečnost, zdraví, životní prostředí nebo veřejný pořádek**. Pro ně potom platí **oznamovací povinnost jako u vázaných živností**. BMWFW musí uveřejnit na internetu příslušné kontaktní údaje a druh činnosti u všech podnikatelů, kteří takovéto oznámení učinili.

2.1.2 Vázaná živnost

Před začátkem poskytování služeb z oboru vázaných živností v Rakousku je potřeba zaslat písemné **oznámení o poskytnutí služby (Dienstleistungsanzeige)** Spolkovému ministerstvu vědy, výzkumu a hospodářství (Bundesministerium für Wissenschaft, Forschung und Wirtschaft – [BMWFW](#)). Oznámení je platné 1 rok. V případě, že firma chce poskytovat služby i v následujících letech, je potřeba toto oznámení ročně obnovovat.

Obchodně-ekonomický úsek Velvyslanectví ČR v Rakousku

t: +43(0)1 899 58-164 / -168, e: commerce_vienna@mzv.cz | www.mzv.cz/vienna

Upozornění: Veškeré údaje jsou i přes pečlivé zpracování bez právní garance. Velvyslanectví ČR v Rakousku neručí za správnost a úplnost informací uvedených v textu.

Pokud spadá činnost OSVČ jak v ČR, tak i v Rakousku do kategorie vázaných živností nebo pokud OSVČ vykonávala činnost minimálně 1 rok během posledních 10 let, nemusí OSVČ v případě příležitostné (ne dlouhodobé) práce v Rakousku podat doklad o způsobilosti (Befähigungsnachweis). Po podání oznámení má BMWFV lhůtu 1 měsíce na přezkoumání žádosti. Pokud během 2 měsíců od podání kompletní dokumentace BMWFV nedojde ze strany BMWFV k žádné reakci, může být vázaná živnost vykonávána, s výjimkou vázaných živností dle §94 GewO 1994 a dalších živností, s nimiž je spojeno obzvláštní riziko.

Výjimka: U vázaných činností, s nimiž je **spojeno obzvláštní riziko** (např. z oboru zdravotnictví, chemie, elektrotechnika, stavebnictví, plynárenství, inženýrské kanceláře atd., úplný seznam poskytuje BMWFV), může BMWFV **požadovat předložení dodatečných dokladů, případně zkoušku způsobilosti nebo absolvování kurzu v Rakousku**. U těchto živností je **VŽDY zapotřebí počkat na vyrozumění BMWFV** – pouhé oznámení nestačí.

Kontaktní osoba: Dr. Manfred Steiner, e-mail: manfred.steiner@bmwfw.gv.at, tel.: +43(0) 1 711 00-5926, fax +43(0) 1 711 00 12205.

Bundesministerium für Wissenschaft, Forschung und Wirtschaft
Abteilung I/9
Stubenring 1
1010 Wien

www.bmwfw.gv.at

- Seznam vázaných činností najdete zde: [Liste reglementierter Gewerbe](#)
- [On-line registrace pro fyzické i právnické osoby, obnovení oznámení.](#)
- Formuláře pro oznámení o poskytnutí služeb: [fyzické osoby](#).
- Formuláře pro oznámení o poskytnutí služeb: [právnické osoby](#)
- [Formulář pro opakované oznámení o poskytnutí služeb](#)

Doklady, které je potřeba mít vždy u sebe (včetně překladu do němčiny):

- občanský průkaz nebo pas
- osvědčení EU o živnostenském oprávnění českého podnikatele (dle čl. 7 odst. 2 písm. B směrnice 2005/36/EG) – vydává MPO [\(zde\)](#)
- doklad o profesní kvalifikaci (např. certifikát, závěrečné vysvědčení, apod.), ev. potvrzení o min. jednoletém vykonávání činnosti v ČR/EU
- u bezpečnostních živností (detektiv, ostraha, zbraně, zabezpečovací systémy atd.) výpis z trestního rejstříku
- u tzv. „citlivých“ živností (viz výjimka) vyrozumění (Bescheid) z BMWFV

Obchodně-ekonomický úsek Velvyslanectví ČR v Rakousku

t: +43(0)1 899 58-164 / -168, e: commerce_vienna@mzv.cz | www.mzv.cz/vienna

Upozornění: Veškeré údaje jsou i přes pečlivé zpracování bez právní garance. Velvyslanectví ČR v Rakousku neručí za správnost a úplnost informací uvedených v textu.

Všechny podnikatele/OSVČ, kteří uvedené oznámení provedli, BMWFW uveřejňuje na internetu (tzv. Dienstleisterregister), z něhož je zřejmé, pro která řemesla který podnik učinil platné oznámení o poskytnutí služeb.

2.2 Založení pobočky – dlouhodobé či pravidelné vykonávání služeb

2.2.1 Volná živnost

Pokud je činnost v Rakousku považována za volnou živnost, viz seznam [Bundeseinheitliche Liste der freien Gewerbe](#), nemusí česká OSVČ podat oznámení Spolkovému ministerstvu vědy, výzkumu a hospodářství (Bundesministerium für Wissenschaft, Forschung und Wirtschaft – BMWFW). Předpokladem pro vykonávání dlouhodobé činnosti v Rakousku je státní občanství ČR (nebo jiné země EHP), sídlo v příslušné zemi a **rakouské živnostenské oprávnění** k vykonávání této činnosti. O rakouské živnostenské oprávnění lze zažádat na místně příslušném správním úřadě (Magistrát, resp. Hejtmanství). Osvědčení o profesní způsobilosti se v tomto případě nevyžaduje.

Doklady, které je potřeba mít vždy u sebe (včetně překladu do němčiny):

- občanský průkaz nebo pas
- rakouské živnostenské oprávnění
- potvrzení o sociálním pojištění v ČR (formulář A1)

Výjimky: BMWFW může určit nařízením o volných živnostech výjimky, které by mohly **ohrožit bezpečnost, zdraví, životní prostředí nebo veřejný pořádek**. Pro ně potom platí **oznamovací povinnost jako u vázaných živností**. BMWFW musí uveřejnit na internetu příslušné kontaktní údaje a druh činnosti u všech podnikatelů, kteří takovéto oznámení učinili.

2.2.2 Vázaná živnost

Pokud chce OSVČ vykonávat v Rakousku vázanou živnost trvale a formou pobočky, musí podat žádost o uznání živnostenského oprávnění a prokázat, že má odpovídající profesní způsobilost.

Žádost o uznání živnostenského oprávnění se podává místně příslušnému živnostenskému úřadu (magistrátu resp. hejtmanství). K žádosti je potřeba doložit (vždy v originále/ověřené kopii včetně ověřeného překladu do němčiny):

- průkaz dokládající občanství EU/EHP
- osvědčení EU o živnostenském oprávnění českého podnikatele (dle čl. 7 odst. 2 písm. B směrnice 2005/36/EG) – vydává MPO [\(zde\)](#)
- další doklady o kvalifikaci (osvědčení o vzdělání, závěrečná vysvědčení atd.)
- potvrzení o sociálním pojištění v ČR (formulář A1)
- výpis z rejstříku trestů (ne starší 3 měsíců)

Obchodně-ekonomický úsek Velvyslanectví ČR v Rakousku

t: +43(0)1 899 58-164 / -168, e: commerce_vienna@mzv.cz | www.mzv.cz/vienna

Upozornění: Veškeré údaje jsou i přes pečlivé zpracování bez právní garance. Velvyslanectví ČR v Rakousku neručí za správnost a úplnost informací uvedených v textu.

Pokud z předloženého živnostenského listu a z dodatečně podaných dokladů o vzdělání a délce praxe vyplýne, že prokázaná **způsobilost odpovídá** požadavkům v Rakousku, **potom se rozhodnutím uzná zahraniční živnostenský list** podle § 373c odst. 1 živnostenského zákona. Další informace naleznete na internetových stránkách [BMWFW](#).

Pokud však žadatel **nesplňuje předpoklady**, BMWFW **nařídí složení srovnávací zkoušky**. Po úspěšném vykonání/složení srovnávací zkoušky, BMWFW vyslovuje rovnocennost znalostí a schopností s předepsaným rakouským osvědčením o způsobilosti (§ 373c odst. 6 živnostenského řádu). Tento postup je časově náročnější, protože zkouška nemůže být vykonána ze dne na den. Podle zákona se má o žádosti rozhodnout během 4 měsíců. Detailní informace a tiskopis žádosti získáte [zde](#).

2.3 Daňová povinnost OSVČ

OSVČ působící v Rakousku v rámci **přeshraniční služby** (tzn. krátkodobě a příležitostně), platí daň z příjmu i nadále v ČR, ale je **povinna odvádět v Rakousku Daň z obratu** (Umsatzsteuer) a to již od prvního eura. Je zapotřebí, aby se česká OSVČ zaregistrovala na příslušném finančním úřadě v Rakousku (vyjma případů, kdy je česká firma subdodavatelem firmy, která je v Rakousku registrovaným plátcem daně – tzv. Reverse Charge):

FINANZAMT GRAZ – STADT

Conrad-von-Hötendorfstr. 14-18, 8018 Graz

Referat für ausländische Unternehmer/referát pro zahraniční podnikatele

tel. +43(0)316-881-538000, fax +43(1)51 433-5938041, E-Mail: Post.FA68-BV11@bmf.gv.at

Při registraci a za účelem přidělení daňového čísla je nutno vyplnit a zaslat:

- [dotazník VERF 19](#) (v případě příslušníka z třetí země VERF 18)
- [osvědčení o podnikání U70](#)

Bližší informace k daním při poskytování přeshraničních služeb naleznete [zde](#).

Pozor: Daňové otázky doporučujeme konzultovat s daňovými poradci.

3 Zvláštní téma – OSVČ vs. vysílání zaměstnanců – „zdánlivá samostatně výdělečná činnost“

Rakouskými kontrolními orgány je pečlivě sledována oblast „**zdánlivé samostatně výdělečné činnosti**“. V České republice běžně rozšířená praxe (zejména ve stavebnictví), kdy zaměstnavatelé s pracovníky neuzavřou pracovní smlouvu, ale jednájí s nimi jako se samostatnými podnikateli-

Obchodně-ekonomický úsek Velvyslanectví ČR v Rakousku

t: +43(0)1 899 58-164 / -168, e: commerce_vienna@mzv.cz | www.mzv.cz/vienna

Upozornění: Veškeré údaje jsou i přes pečlivé zpracování bez právní garance. Velvyslanectví ČR v Rakousku neručí za správnost a úplnost informací uvedených v textu.

živnostníky (OSVČ) na základě smlouvy o dílo, není v Rakousku běžná a může mít za následek spuštění správního řízení.

Klasifikace živnostníků (OSVČ) a zaměstnanců se může dle českého a rakouského práva rozcházet (např. bourací zednické práce nepřísluší OSVČ, ale pouze zaměstnancům). Finanční policie kvůli správnému zařazení pracovních poměrů vždy posuzuje skutečný ekonomický obsah činnosti (viz §2 LSD-BG) a stupeň samostatnosti vykonávané práce resp. ekonomickou závislost pracovníků. Právomoc rozhodnout o klasifikaci zaměstnanec/OSVČ přísluší dle evropského práva hostující zemi, tedy Rakousku.

Při porušení zákona hrozí sankce ve formě správního trestu (peněžní pokuty). Pokuty přitom mohou dosáhnout výše až 20 tis. EUR za každého dotčeného zaměstnance a tím mohou být pro drobné řemeslníky/OSVČ likvidační.

4 Vysílání zaměstnanců do Rakouska

Věcná příslušnost: Spolkové ministerstvo práce, sociálních věcí a ochrany spotřebitelů (BMASK), Spolkové ministerstvo financí (BMF).

Důležité: Podrobné informace k vysílání pracovníků naleznete na stránkách www.entsendeplattform.at (i v češtině).

Vysláním se rozumí situace, kdy podnik se sídlem v členském státě EU nebo EHP (kromě Chorvatska) vyšle na základě smluvního závazku své zaměstnance k výkonu práce do Rakouska. Vyslání se vztahuje vždy na určitý projekt, přičemž neexistuje žádná časová spodní hranice, tzn. i krátkodobý pracovní výkon (např. na hodinu) podléhá **ohlašovací povinnosti na Finanční policii** (směrnice 96/71/ES o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb) a **povinnosti dodržet rakouské sociální a mzdové podmínky**.

Výjimky: Z ohlašovací povinnosti se povolují pouze explicitně stanovené výjimky (viz bod 4.1.2). Povinnost dodržet základní minimální mzdu podle rakouské kolektivní smlouvy odpadá jedině ve zvláštním případě tzv. **montážního privilegia** (Montageprivileg, viz bod 4.2.4).

Doklady, které je potřeba mít vždy u sebe (včetně překladu do němčiny):

- občanský průkaz nebo cestovní pas
- kopie ohlášení zaměstnance Finanční policii (pro státní příslušníky EU/EHP s výjimkou Chorvatska) viz bod 4.1
- potvrzení EU o vyslání (pro státní příslušníky Chorvatska nebo třetích zemí viz výjimka 4.1)
- mzdové podklady (tj. kopie pracovní smlouvy, zaměstnanecký list viz 4.2.3)

Obchodně-ekonomický úsek Velvyslanectví ČR v Rakousku

t: +43(0)1 899 58-164 / -168, e: commerce_vienna@mzv.cz | www.mzv.cz/vienna

Upozornění: Veškeré údaje jsou i přes pečlivé zpracování bez právní garance. Velvyslanectví ČR v Rakousku neručí za správnost a úplnost informací uvedených v textu.

- potvrzení o sociálním pojištění – formulář A1 (viz 4.3)
- karta evropského zdravotního pojištění (modrá karta viz 4.4)
- doklad o kvalifikaci zaměstnance (např. maturitní vysvědčení, učňovský list atd.)

4.1 Ohlášení zaměstnanců u Finanční policie

Podle §19 zákona LSD-BG musí zahraniční zaměstnavatel (tzn. česká vysílající firma) pracovníky, kteří budou vysláni do Rakouska, nahlásit Finanční policii a to **výhradně prostřednictvím automatizovaných elektronických formulářů Spolkového ministerstva financí (BMF)**. Zasílání bývalé verze formuláře ZKO3/ZKO4 emailovou cestou, faxem či poštou už není přípustné!

Výjimka: Ohlášení zaměstnance z **Chorvatska nebo z třetí země** předává Finanční policie rakouskému Úřadu práce (Arbeitsmarktservice/AMS), který žádost a příslušné podklady ověří a **vystaví potvrzení EU o vyslání (EU-Entsendebestätigung)**. Při podání žádosti Finanční policie požaduje potvrzení, že tato osoba je ve státě, kde má vysílající firma své sídlo (např. v ČR), řádně hlášena. Proti případnému negativnímu rozhodnutí je možné se odvolat.

- **Hlášení o vyslání je zapotřebí uskutečnit před zahájením prací.** Možnost hlášení zaměstnanců i neprodleně před započítáním výkonu práce je přípustné a představuje výhodu v případě bezodkladných prací a zakázek, které je zapotřebí uskutečnit v krátké době.
- Hlášení musí být provedeno **pro každého zaměstnance zvlášť**.
- V případě, že vyslaný zaměstnanec bude pracovat **v rámci jednoho projektu na více místech** v Rakousku, resp. na několika podobných projektech, stačí ho nahlásit **pouze jednou**, s detailními informacemi o jednotlivých místech/projektech.
- Podle §23 zákona LSD-BG se od ledna 2017 v bodu 3 formuláře vyžadují i **údaje o kontaktní osobě (např. vedoucí pracovník)**, která potřebné doklady uchovává na místě realizace, přijímá písemnosti v případě kontroly a poskytuje informace.
- Číslo transakce není třeba vyplňovat - zaměstnavatel dostane automaticky **elektronické potvrzení o provedeném ohlášení** s tímto číslem. Číslo transakce je důkazem platného doručení.
- **Kopii hlášení o vyslání** musí zahraniční zaměstnavatel (tzn. vysílající česká firma) předat buď **vysílanému pracovníkovi**, nebo v případě vysílání většího množství pracovníků **zmocněnci** (např. pokud bude vysíláno 10 zaměstnanců, jeden bude pověřen jejich vedením – vedoucí stavby apod.), který má nadřazené postavení vůči vyslaným zaměstnancům.
- **V případě změny personálu** (nemoc atd.) je potřeba tuto změnu **nahlásit na Finanční policii** prostřednictvím tzv. Änderungsmeldung

Hlášení o vyslání do Rakouska - [formulář ZKO3](#). Toto oznámení je platné i jako ohlášení ve smyslu zákona BUAG (Bauarbeiterurlaubs- und Abfertigungsgesetz – Zákon o dovolených a odškodnění dělníků ve stavebnictví).

[Podrobnější informace o ohlašování vysílaných zaměstnanců](#) - česky

4.1.1 Zjednodušené hlášení (LSD-BG §19)

Rámcové ohlášení (na období maximálně tři měsíce)

Jedno jediné ohlášení opakovaných vyslání postačuje, když je vyslání dojednáno

- v jedné jediné smlouvě o poskytnutí služby nebo smlouvě o zajištění služby
- s tímtéž zadavatelem nebo zaměstnávajícím subjektem v Rakousku nebo
- probíhá v rámci skupiny.

Hromadné ohlášení (pro odlišné zadavatele)

jedno jediné ohlášení při poskytování služby několika různým zadavatelům postačuje, pokud vyslání

- má vyhovět vícero stejným smlouvám o poskytnutí služby
- v místní a časové souvislosti.

V tomto případě musí být v hlášení uvedeni všichni zadavatelé.

4.1.2 Výjimky z ohlašovací povinnosti

Na základě novelizace výše uvedených zákonů AVRAG (2015) a LSD-BG (2017) je upřesněn pojem „vysílání“ a povolují se z ohlašovací povinnosti pouze explicitně stanovené výjimky. Ohlášení u Finanční policie se podle §1 (5) zákona LSD-BG výjimečně **nemusí** podávat v těchto případech:

- obchodní jednání, navázání obchodních kontaktů a účast na seminářích bez dalšího poskytování služeb,
- účasti na kongresech a vybraných kulturních akci v rámci uměleckého zájezdu ve více zemích vč. Rakouska (např. turné),
- účasti na mezinárodních programech vzdělávání či výzkumu na univerzitách, pedagogických vysokých školách či odborných školách
- účasti na mezinárodních soutěžích bez výstavby/demontáže příslušných zařízení a bez poskytování stravování či občerstvení,
- vystavování na veletrzích a výstavách - tato výjimka se však nevztahuje na výstavbu resp. demontáž stánku a na jeho dodávku – tyto činnosti ohlášení stále ještě vyžadují. Prodejní

Obchodně-ekonomický úsek Velvyslanectví ČR v Rakousku

t: +43(0)1 899 58-164 / -168, e: commerce_vienna@mzv.cz | www.mzv.cz/vienna

Upozornění: Veškeré údaje jsou i přes pečlivé zpracování bez právní garance. Velvyslanectví ČR v Rakousku neručí za správnost a úplnost informací uvedených v textu.

činnost v rámci veletrhu/výstavy je považována za vyslání a vyžaduje ohlášení jen v případě, že se prodej uskutečňuje v konkurenci s rakouskými firmami,

- vysílání zaměstnanců s hrubou měsíční mzdou nad 6 075 EUR (hranice 2017) či odborníků pro zvláštní účely v rámci koncernu, pokud doba vysílání nepřesahuje dva měsíce v kalendářním roce. Vysílání v rámci koncernu, na které se tyto skutečnosti nevztahují, vyžaduje nadále splnění ohlašovací a dokumentační povinnosti!
- **tranzit** v oblasti přepravy zboží či osob - pokud v Rakousku nedojde ani k nakládce ani vykládce zboží, ani k začátku ani ukončení přepravy osob (další výjimky v oblasti přepravy viz bod 6)

4.2 Mzda, daň ze mzdy a mzdové podklady

V souvislosti s otevřením trhu práce panovaly obavy z masivního porušování rakouských mzdových a sociálních standardů a volné hospodářské soutěže. V roce 2011 proto nabyla v rámci zákona AVRAGu platnosti úprava boje proti mzdovému a sociálnímu dumpingu. Podstatou zákona je správné postih v případě nedodržení základní mzdy. Příslušná ustanovení jsou od 1. ledna 2017 shrnuta v §22 zákona o boji proti mzdovému a sociálnímu dumpingu (LSD-BG).

4.2.1 Stanovení základní mzdy

Na rozdíl od pojmu „odměna“ je pojem „základní mzda“ definován jako hlavní příjem za odpracovanou dobu. Aby se mohla zjistit základní mzda, je zapotřebí zaměstnance správně zařadit do mzdové skupiny podle příslušné kolektivní smlouvy, sazebníku nebo minimálního mzdového tarifu. Pro zařazení je důležitá kvalifikace pro danou činnost, doba této činnosti v podniku jakož i započitatelná odpracovaná doba a vzdělání. Pro zaměstnavatele, jejichž podnik má sídlo v zahraničí, je platná základní mzda stanovená v ekvivalentní rakouské kolektivní smlouvě. U příplatků za práci přesčas je třeba dát pozor na to, že týdenní pracovní doba se dle příslušné kolektivní smlouvy pohybuje od 38 do 40 hodin týdně. Za 39. a 40. odpracovanou hodinu (při 38 hod. pracovním týdnem) stanoví řada kolektivních smluv příplatek 50%. Zaměstnavatelům se doporučuje po dobu vyslání do Rakouska snížit pracovní týdenní na dobu dle rakouské kolektivní smlouvy (Kollektivvertrag – KV).

Kolektivní smlouvy nejsou jednotné a rozdělují se do 2 kategorií:

- 1) smlouvy pro manuální pracovníky (KV Arbeiter) a
- 2) smlouvy pro administrativní pracovníky (KV Angestellte).

Dále se mohou vyskytovat rozdíly dle spolkové země, ve které je práce vykonávána.

Pozor: Na personální agentury se vztahují vždy nejméně 2 kolektivní smlouvy. Smlouva pro pracovníky personálních agentur a smlouva pro pracovníky uživatelského podniku. Zde je třeba dbát na to, aby byla zaměstnancům vyplácena vždy vyšší minimální mzda.

Příklad: Vyslání vyučeného kuchaře českou personální agenturou na práci do hotelu v Innsbrucku od 1.3.2016 do 30.5.2016. Hodinová mzda v roce 2016 dle příslušné kolektivní smlouvy pro gastronomii platná pro spolkovou zemi Tyrolsko činila 8,50 EUR. Dle příslušné kolektivní smlouvy pro pracovníky personálních agentur však minimální hodinová mzda vyučeného pracovníka činila 12,08 EUR. Personální agentura tak musela vyplácet kuchaři základní mzdu minimálně ve výši 12,08 EUR.

Pozor: Finanční policie zkoumá nejen základní mzdu, nýbrž celkovou odměnu včetně zvláštních příplatků (tzv. Sonderzahlungen), která zaměstnanci náleží ze zákona, nařízení nebo kolektivní smlouvy, tedy i vyplacení 13. a 14. mzdy a odpovídající odměny za práci přesčas nebo příplatky za noční práci podle rakouského práva nebo příslušné kolektivní smlouvy. Nový zákon LSD-BG stanoví, že povinnosti alikvotně zaplatit zvláštní příplatky vedle základní mzdy podléhají zaměstnavatelé i v případě přeshraničního přenechávání pracovníků.

Za účelem kontroly mzdy, která přísluší zahraničnímu zaměstnanci (s pojištěním v domovském státě), směřjí orgány Finanční policie s ohledem na individuální situaci podniknout následující kroky:

- vstoupit do provozoven a provozních místností zaměstnavatele,
- žádat osoby na uvedených místech o informace, pokud se nejedná o osoby z jiných firem,
- nahlížet do podkladů potřebných pro kontrolu,
- vybrat finanční kauci (záruku),
- učinit předběžné opatření formou zabavení peněz nebo věcného majetku (např. vozidla, strojů, atd.)
- pozastavit platby - finanční policie zakáže objednateli zakázky vyplatit zahraničnímu (např. českému) obchodnímu partnerovi zbylou odměnu za práci.

Konzultaci ohledně relevantní kolektivní smlouvy a správného určení výše základní (minimální) mzdy lze provést na Spolkovém ministerstvu práce a sociálních věcí Rakouska (BMAŠK):

Kontaktní osoby: Mag. Walter Neubauer, Mag. Erwin Rath, Bundesministerium für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz Sektion Arbeitsrecht und Zentral-Arbeitsinspektorat, E-Mail: VII@bmask.gv.at, tel.: +43(1) 71100-6414

www.entsendeplattform.at

4.2.2 Daň ze mzdy

Vyslání zaměstnanci, kteří pracují pro svého českého zaměstnavatele na jeho montážích, stavbách, atd. (nesmí se jednat o vyslání přes personální agenturu tzv. personální leasing) mají i nadále povinnost platit daň ze mzdy v ČR, pokud doba po kterou zaměstnanec vykonává práci na území Rakouska, nepřesáhne 183 dní v časovém období 12 měsíců (nikoliv v kalendářním roce).

Obchodně-ekonomický úsek Velvyslanectví ČR v Rakousku

t: +43(0)1 899 58-164 / -168, e: commerce_vienna@mzv.cz | www.mzv.cz/vienna

Upozornění: Veškeré údaje jsou i přes pečlivé zpracování bez právní garance. Velvyslanectví ČR v Rakousku neručí za správnost a úplnost informací uvedených v textu.

Daň ze mzdy musejí čeští zaměstnanci v Rakousku platit, pokud:

- pokud český zaměstnanec je vyslán na dobu delší než 183 dní za 12 kalendářních měsíců. Do limitu 183 dní se počítají i volné víkendy a svátky, které stráví zaměstnanec doma v České republice, včetně dní příjezdu a odjezdu.
- český zaměstnavatel je v Rakousku rezidentem nebo
- má český zaměstnavatel v Rakousku provozovnu nebo
- má český zaměstnanec v Rakousku bydliště nebo trvalý pobyt

Pozor: Vyslaným zaměstnancům, kteří jsou vysláni personální agenturou a pracují tak v podniku jiné rakouské firmy (tzv. uživatelský nebo ekonomický zaměstnavatel) je i nadále vyplácena mzda českým zaměstnavatelem, avšak povinnost platit daň ze mzdy v Rakousku vzniká již od 1. dne vyslání. Časový test 183 dní se u přenechání pracovních sil neaplikuje.

4.2.3 Mzdové podklady

Zahraniční zaměstnavatelé, kteří vysílají své zaměstnance do Rakouska, jsou povinni uchovávat v místě výkonu práce mzdové podklady, které dokládají, jak a na jakém základě je stanovena odměna zaměstnance, resp. z jakých částí je složena. Veškeré doklady musí být v německém jazyce, jen pracovní smlouva, resp. písemný záznam o obsahu pracovní smlouvy ve smyslu směrnice 91/533/EHS o povinnosti zaměstnavatele informovat zaměstnance o podmínkách pracovní smlouvy, lze alternativně doložit v anglickém jazyce. Ověřený překlad dokladů se nevyžaduje.

Mezi mzdové podklady patří:

- Pracovní smlouva nebo písemný záznam o obsahu pracovní smlouvy ve smyslu směrnice 91/533/EHS o povinnosti zaměstnavatele informovat zaměstnance o podmínkách pracovní smlouvy
- Zaměstnanecký list (tzv. Dienstzettel) včetně dodatku ke smlouvě, ze kterého je zřejmé, že zaměstnanec obdrží po dobu vyslání do Rakouska odpovídající výši mzdy
- Doklad o správném zařazení zaměstnance do mzdové skupiny, tzn. doklad o jeho kvalifikaci, praxi apod. Doporučujeme doložit učňovský list, maturitní vysvědčení atd. v německém překladu
- Evidence odpracovaných hodin včetně docházky. Postačí neformálně např. formou kalendáře, excelové tabulky nebo osobních listů, a to včetně denní evidence času příjezdu a času ukončení práce zaměstnanců
- Doklad o faktickém zaplacení odpovídající mzdy, např. formou výplatní pásky zaměstnance nebo výpisu z bankovního účtu.

Obchodně-ekonomický úsek Velvyslanectví ČR v Rakousku

t: +43(0)1 899 58-164 / -168, e: commerce_vienna@mzv.cz | www.mzv.cz/vienna

Upozornění: Veškeré údaje jsou i přes pečlivé zpracování bez právní garance. Velvyslanectví ČR v Rakousku neručí za správnost a úplnost informací uvedených v textu.

Pozor: Veškeré zaměstnanecké dokumenty za celou dobu zakázky, tzn. i doklady pracovníků, kteří tam popřípadě pracovali jen v mezidobí, resp. se s jinými zaměstnanci střídali, je zapotřebí mít k dispozici na místě vykonávání práce. Lhůta na doplnění chybějících podkladů byla začátkem roku 2017 zrušena.

4.2.4 Zvláštní ustanovení v případě dodávky a montáže zaměstnavatelem vyrobených technických zařízení (tzv. Montageprivileg)

Pozor: Zvláštní ustanovení montážního privilegia se nevztahuje na obor stavebnictví!

Povinnost dodržet minimálně základní mzdu podle rakouské kolektivní smlouvy a nárok na odměnu podle příslušné kolektivní smlouvy vyslaným zaměstnancům **odpadá za předpokladu**, že zaměstnanci české firmy jsou **vyslání k montáži, instalaci** včetně příslušných **školení, opravě či k servisu v souvislosti s dodávkou technického zařízení** (pozor: nikoliv jednotlivých strojů!) do podniku v Rakousku (tzv. Montageprivileg, §3 (5) zákona LSD-BG). Doba příslušných prací nesmí přesáhnout 3 měsíce. Podmínkou je, že tyto práce **nemohou být vykonávány žádnými rakouskými zaměstnanci**.

Nový zákon o boji proti mzdovému a sociálnímu dumpingu možnosti využívání montážního privilegia dále omezuje – je přípustné pouze v případě, že vysílající zaměstnavatel (= česká firma), resp. firma patřící ke stejnému koncernu, je v zahraničí zároveň výrobcem dotčeného zařízení.

- Platí oznamovací povinnost u Finanční policie a povinnost na pracovišti předložit veškeré nutné doklady a dodržet všechny podmínky pracovní doby a ochrany zaměstnanců podle rakouských kolektivních smluv.
- Nárok zaměstnanců na placenou dovolenou podle rakouského zákona LSD-BG odpadá v případě, že zaměstnanci jsou vysláni k montážním pracím (ve smyslu výše uvedeného), které trvají maximálně 8 dní (§4 (3) zákona LSD-BG).

Pozor: Ve všech případech je zapotřebí konzultovat charakter práce a její obsah s příslušnými úřady tak, aby byly skutečně naplněny výše uvedené podmínky!

Kontakt:

Finanzpolizei – Zentrale Koordinationsstelle

Brehmstraße 14, 1110 Wien

Telefon: +43(0)5 0233 -554 194; -554 726

Fax: +43 (0)5 0233 -5954194

E-Mail: post.finpole-zko@bmf.gv.at

Obchodně-ekonomický úsek Velvyslanectví ČR v Rakousku

t: +43(0)1 899 58-164 / -168, e: commerce_vienna@mzv.cz | www.mzv.cz/vienna

Upozornění: Veškeré údaje jsou i přes pečlivé zpracování bez právní garance. Velvyslanectví ČR v Rakousku neručí za správnost a úplnost informací uvedených v textu.

4.3 Sociální pojištění

Pokud vyslání zaměstnanců nepřekročí dobu 24 měsíců, budou zaměstnanci i nadále sociálně pojištěni v tom státě, kde má zahraniční zaměstnavatel (česká firma) své sídlo. Vyslání zaměstnanci nejsou v tomto případě povinni přihlásit se k sociálnímu pojištění v Rakousku. Aplikuje se tedy sociální právo domovského státu.

Trvá-li vyslání do Rakouska déle než 24 měsíců, končí povinnost k sociálnímu pojištění v domovském státě už začátkem vyslání, a zaměstnanec podléhá ihned od zahájení vyslání předpisům rakouského práva sociálního zabezpečení.

Skutečnost, že sociální pojištění zůstane během vysílání zachováno v domovském státě zaměstnavatele, se dokládá prostřednictvím formuláře A1, který vystavuje zdravotní pojišťovna příslušného státu (nebo okresní správa sociálního zabezpečení).

[Postup pro vyřízení formuláře A1](#)

4.4 Zdravotní pojištění a nárok na dávky

Vyslání zaměstnanci mají v Rakousku nárok na ošetření nejen v případě nouze, ale i na všechna ostatní plnění, která jsou z lékařského hlediska potřebná. Úhrada nákladů probíhá mezi zdravotními pojišťovnami v dotyčných státech EU. K doložení nároku na dávky potřebuje zaměstnanec kartu evropského zdravotního pojištění.

4.5 Správní postihy v případě nedodržení předpisů o vysílání zaměstnanců

Zaměstnavatel, který

- nesplnil ohlašovací povinnosti vůči rakouským úřadům - chybějící, zpožděné nebo nekompletní ohlášení zaměstnanců, neposkytnutí či nezpřístupnění potřebných ohlašovacích (mzdových, osobních atd.) dokladů v požadované formě a/nebo
- zaměstnává/zaměstnával zaměstnance, kterému neposkytuje/neposkytoval minimálně základní mzdu, která mu podle zákona, nařízení nebo kolektivní smlouvy a v souladu s dodržáním příslušných kritérií pro mzdové zařazení přísluší,

se dopouští správního přestupku.

Rakouskými kontrolními orgány je pečlivě sledována oblast „**zdánlivě samostatně výdělečné činnosti**“. V České republice běžně rozšířená praxe (zejména ve stavebnictví), kdy zaměstnavatelé s pracovníky neuzavřou pracovní smlouvu, ale jednají s nimi jako se samostatnými podnikateli-živnostníky (OSVČ) na základě smlouvy o dílo může mít v Rakousku za následek spuštění správního řízení, protože klasifikace živnostníků (OSVČ) a zaměstnanců se může dle českého a rakouského práva rozcházet (např. bourací zednické práce nepřísluší OSVČ, ale pouze zaměstnancům). Pravomoc

Obchodně-ekonomický úsek Velvyslanectví ČR v Rakousku

t: +43(0)1 899 58-164 / -168, e: commerce_vienna@mzv.cz | www.mzv.cz/vienna

Upozornění: Veškeré údaje jsou i přes pečlivé zpracování bez právní garance. Velvyslanectví ČR v Rakousku neručí za správnost a úplnost informací uvedených v textu.

rozhodnout o klasifikaci zaměstnanec/OSVČ přísluší dle evropského práva hostující zemi, tedy Rakousku.

Pozor: Podniky, které vykonávají stavební práce ve spolupráci s dalšími firmami, ručí na základě nového zákona LSD-BG za nároky na minimální mzdu u všech vyslaných i přenechaných zaměstnanců. Teoreticky může ručit i koncový zákazník, který podnik stavebními pracemi pověřil, to ale pouze za předpokladu, že před pověřením o nezaplacení minimálních mezd věděl nebo vědět mohl.

4.5.1 Sankce v případě nedodržení minimální mzdy

Finanční policie zkoumá nejen minimální základní mzdu, nýbrž celkovou odměnu včetně zvláštních příplatků (tzv. Sonderzahlungen), která zaměstnanci náleží ze zákona, nařízení nebo kolektivní smlouvy, tedy i vyplacení 13. a 14. mzdy a odpovídající odměny za práci přesčas nebo příplatky za noční práci podle rakouského práva nebo příslušné kolektivní smlouvy. Nový zákon LSD-BG stanoví, že povinnosti alikvotně zaplatit zvláštní příplatky vedle základní mzdy podléhají zaměstnavatelé i v případě přeshraničního přenechávání pracovníků.

- **peněžní pokuta** - minimální peněžní pokuta 1.000 € za jednoho zaměstnance, maximální pokuta až 50.000 € za jednoho zaměstnance
- **zastavení plateb** (Zahlungsstopp) - finanční policie může zakázat rakouskému objednateli vyplatit zahraničnímu (např. českému) obchodnímu partnerovi zbylou odměnu za práci
- **předběžné opatření v místě výkonu práce** - pokud by mohlo být trestní stíhání značně ztíženo (často případ podnikatelů z jiných členských států EU), může příslušný okresní správní úřad (okresní hejtmanství/Bezirkshauptmannschaft) zaměstnavateli uložit, aby složil část odměny za vykonanou práci jako záruku (vorläufige Sicherheit, §33 zákona LSD-BG). Předběžné opatření může být stanoveno až do výše hrozící peněžité sankce
- **zabavení peněz nebo věcného majetku** (např. vozidla, stroje, atd.) (Sicherheitsleistung, §34 zákona LSD-BG)
- **zákaz vykonávání dané činnosti** v Rakousku na dobu minimálně jednoho roku - pokud byl zaměstnavatel se sídlem v zahraničí právoplatně potrestán kvůli nedodržení základní mzdy u více než třech zaměstnanců, nebo pokud se tohoto přestupku dopustil opětovně
- zaměstnavatelům se sídlem v Rakousku je možné v případě závažného porušení práva živnostenské oprávnění odejmout.

4.5.2 Sankce v případě porušení ohlašovacích povinností

- vyslání zaměstnanců - nedodržení včasného oznámení o vyslání nebo nekompletní/chybné doklady o vyslání v písemné nebo elektronické podobě: 1 tis. – 10 tis. €, v opakovaném případě 2 tis. – 20 tis. € za každého dotčeného zaměstnance (princip kumulace)

Obchodně-ekonomický úsek Velvyslanectví ČR v Rakousku

t: +43(0)1 899 58-164 / -168, e: commerce_vienna@mzv.cz | www.mzv.cz/vienna

Upozornění: Veškeré údaje jsou i přes pečlivé zpracování bez právní garance. Velvyslanectví ČR v Rakousku neručí za správnost a úplnost informací uvedených v textu.

- přeshraniční přenechávání pracovních sil - nekompletní nebo chybné ohlašovací formalilty: 500 až 5 tis. €, v opakovaném případě od 1 tis. do 10 tis. € za každého dotčeného zaměstnance (princip kumulace)
- neposkytnutí mzdových dokladů: 1.000 – 10.000 € za každého zaměstnance, v opakovaném případě 2.000 – 20.000 €. Pokud nemají mzdové doklady v pořádku více než tři zaměstnanci, bude zaměstnavateli uložena pokuta ve výši 2.000 – 20.000 € za každého dotčeného zaměstnance, v opakovaném případě 4.000 – 50.000 €.

5 Zvláštní ustanovení pro vysílání pracovníků v oboru stavebnictví - BUAK

V případě vysílání zaměstnanců na práci do Rakouska v oboru stavebnictví platí poněkud odlišná pravidla. Za dodržování sociálních podmínek stavebních dělníků a zejména za úpravu jejich nároku na placenou dovolenou a odstupné je **odpovědná pojišťovna stavebních dělníků (Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungskasse/BUAK)**. V případě vysílání zahraničních pracovníků do Rakouska má pojišťovna BUAK na starosti pouze úpravu dovolené a 13. (dovolenkového) platu a nikoliv výši mzdy (ta stále podléhá LSD-BG, viz bod 4.2). Dozorčím orgánem pojišťovny BUAK je Spolkové ministerstvo práce, sociálních věcí a ochrany spotřebitelů (BMASK).

Pozor: Zda vyslaný zaměstnanec spadá do odpovědnosti pojišťovny BUAK, záleží na **prováděné činnosti**. V zásadě se pojišťovna BUAK stará o zaměstnance, kteří vykonávají činnosti na stavbách. Naproti tomu např. instalatéri sanitární techniky už do kompetence pojišťovny BUAK nespádají. Podobně, dělníci, kteří provádí montáž oken a dveří spadají do kompetence pojišťovny BUAK jen v případě, že budou okna a dveře i zazdívat.

5.1 Ohlašovací povinnost zaměstnanců v oboru stavebnictví

V případě vysílání pracovníka/ů do Rakouska v oboru stavebnictví se při ohlášení vysílání („Meldung einer Entsendung“) rozlišují následující případy:

- Zaměstnanec je do Rakouska v oboru stavebnictví vysílán poprvé
- Doba vysílání zaměstnance překročí 6 měsíců (ohlášení delšího vysílání)

5.1.1 Zaměstnanec je do Rakouska v oboru stavebnictví vysílán poprvé

První hlášení zaměstnance může zahraniční vysílající zaměstnavatel provést buď:

- u centrálního koordinačního orgánu Finanční policie prostřednictvím formuláře ZKO (viz kap.4.1.) nebo
- přímo u pojišťovny BUAK, viz formuláře přihlášky (Erstmeldung I a II) na www.buak.at → Entsendung nach Österreich → Für ArbeitgeberInnen → Meldung ArbeitnehmerInnen. Hlášení u pojišťovny BUAK je třeba provést do 14 dnů od zahájení činnosti.

Pokud je vysílání zaměstnance ohlášeno prostřednictvím formuláře ZKO, nemusí už vysílající firma hlásit vysílání u BUAK. Obě instituce navzájem spolupracují.

Ohlášení by mělo obsahovat specifikaci konkrétní činnosti zaměstnance, resp. zakázky. V případě že se hlášené vyslání neuskuteční, je třeba BUAK o tom včas informovat. To platí i pro pozdější změny doby realizace zakázky.

Poznámka: Ohlášení vyslání je jedním z dokladů, který je nutné mít k dispozici na místě vykonávání prací a předložit jej v případě úřední kontroly (viz bod 4).

5.1.2 Doba vyslání zaměstnance překročí 6 měsíců (ohlášení delšího vyslání)

Dodatečné hlášení se vyžaduje v případě vyslání na dobu delší než 6 měsíců a **podává se pouze u pojišťovny BUAK**, a to měsíčně do 15. kalendářního dne tohoto měsíce, který následuje po účetním období. Dodatečné hlášení musí obsahovat pro každé období veškeré potřebné údaje o zaměstnanci. Dodatečné hlášení slouží k výpočtu příplatků předepsaných pojišťovnou BUAK.

5.2 Platba pojistného (příplatků na dovolenou) vysílající firmou

Zahraniční vysílající firma musí nahlásit své zaměstnance u pojišťovny BUAK a po dobu jejich vyslání platit této pojišťovně pojistné (příplatek). Toto pojistné slouží k úhradě nákladů v případě dovolené a vypočítá se od prvního dne vykonávání prací. Na základě toho **vzniká vyslaným pracovníkům v Rakousku nárok na odpovídající dovolenou a na náhradu mzdy**. Obecně mají pracovníci ve stavebnictví nárok na 25 dní dovolené za rok (v ojedinělých případech i 30 dní). Nárok na dovolenou se vypočítává poměrně podle odpracované doby v Rakousku.

Pokud se jedná o vyslání na dobu delší než jeden měsíc, zasílá BUAK zaměstnavateli tzv. přihlašovací seznam (Meldeliste). V tomto seznamu je třeba počet zaměstnanců potvrdit, popř. ho aktualizovat. Seznam posílá zaměstnavateli sama pojišťovna BUAK. Zaměstnavatel o seznam nemusí žádat.

Výpočet výše týdenního pojistného na jednoho zaměstnance vychází z hodnoty hodinové mzdy, která je definovaná v kolektivní smlouvě (pro obor stavebnictví). Výši příspěvku stanovuje BUAK na základě informací o vysílaných pracovnících (z oznámení o vyslání).

Pozor: Jakékoliv změny (snížení pracovního úvazku, snížení počtu vysílaných zaměstnanců, atd.) je potřeba včas hlásit pojišťovně BUAK, která na základě uvedených změn vypočítá nový poplatek.

Jednou měsíčně BUAK posílá platební příkazy na úhradu pojistného zaměstnavateli na sídlo podniku v zahraničí. Pojistné musí zaměstnavatel zaplatit do 15. dne druhého následujícího měsíce (např. datum splatnosti pojistného pro leden 2017 je 15. března 2017).

Poznámka: Pokud zaměstnavatel splňuje určité podmínky (alespoň šest včasně provedených plateb předepsaného pojistného, dodržování přihlašovacích povinností, žádné přestupky v souvislosti se základní mzdou, apod.), může na základě smlouvy uzavřené s pojišťovnou BUAK podávat měsíční hlášení samostatně a ve zjednodušené formě přes webový portál pojišťovny BUAK.

Obchodně-ekonomický úsek Velvyslanectví ČR v Rakousku

t: +43(0)1 899 58-164 / -168, e: commerce_vienna@mzv.cz | www.mzv.cz/vienna

Upozornění: Veškeré údaje jsou i přes pečlivé zpracování bez právní garance. Velvyslanectví ČR v Rakousku neručí za správnost a úplnost informací uvedených v textu.

5.2.1 Náhrada mzdy během dovolené

Nárok zaměstnance na náhradu mzdy za dovolenou vyměřuje pojišťovna BUAK, pokud vyslaný zaměstnanec čerpá dovolenou během vyslání nebo během šesti měsíců po ukončení vyslání, a to za předpokladu, že zaměstnanec má ještě řádný pracovní úvazek u vysílající firmy.

Náhradu mzdy za dovolenou vyplácí zaměstnanci přímo pojišťovna BUAK a to na základě žádosti zaměstnavatele. O žádost o zaplacení dovolené musí zaměstnavatel požádat ve stanovené lhůtě prostřednictvím formuláře „Einreichung um Urlaubsentgeltansprüche gemäß §33f BUAG“. Formulář je k dispozici pod odkazem. Zaměstnanec je povinen v rámci vyslání nahlásit BUAKu své bankovní spojení (číslo bankovního účtu/IBAN). Při vzniku nároku zaměstnance na náhradu mzdy za dovolenou mu BUAK touto cestou příslušné peníze poukáže. Příslušný formulář „Bekanntgabe einer Bankverbindung im Entsendeverfahren“ v současné době na webové stránce BUAKu není k dispozici. BUAK posílá zaměstnancům formulář v tištěné formě.

https://www.buak.at/cms/BUAK/BUAK_4.6.2/entsendung-nach-oesterreich/downloads/antrag-arbeitnehmer

Po uplatnění nároku na náhradu mzdy za dovolenou dostane jak zaměstnavatel, tak zaměstnanec informaci resp. výpis („Information nach Geltendmachung eines Urlaubsentgeltanspruchs“).

Pozor: Refundace peněz zaměstnavateli není podle rakouských ustanovení přípustná.

5.2.2 Nárok zaměstnance na vyrovnání za nevyčerpanou dovolenou

Pokud zaměstnanec nevyčerpal v rámci svého vyslání odpovídající počet dnů dovolené v plné výši, zůstává mu příslušný nárok na vyplacení náhrady za mzdu zachováno. Toto tzv. odstupné může nárokovat zaměstnanec,

- který se už více jak 6. měsíců nenachází v pracovním poměru, z něhož by mu vznikl nárok podle zákona BUAG (Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungsgesetz)
- kterému byl přidělen důchod (je třeba BUAKu předložit rozhodnutí o důchodu)
- když má zaměstnanec nárok na mzdu z vyčerpané dovolené a nebyly mu příslušné peníze vyplaceny.

Konkrétní případy doporučujeme konzultovat přímo s pojišťovnou BUAK

BUAK

https://www.buak.at/cms/BUAK/BUAK_5.6 - česky

tel. +43(0) 579 579 5000,

Fax. +43(0) 579 579 95099

Obchodně-ekonomický úsek Velvyslanectví ČR v Rakousku

t: +43(0)1 899 58-164 / -168, e: commerce_vienna@mzv.cz | www.mzv.cz/vienna

Upozornění: Veškeré údaje jsou i přes pečlivé zpracování bez právní garance. Velvyslanectví ČR v Rakousku neručí za správnost a úplnost informací uvedených v textu.

E-Mail: kommunikation@buak.at nebo přímo oddělení koordinace pojišťovny BUAK, E-Mail: koordinierungsstelle@buak.at, tel.: +43 (0) 579 579 -1888, fax: +43 (0) 579 579 -91898

6 Zvláštní ustanovení pro vysílání pracovníků v oblasti přepravy zboží a osob

Ze znění nového zákona LSD-BG s platností od 1. ledna 2017 explicitně vyplývá, že se **ohlašovací povinnost a povinnost dodržení rakouských mzdových a sociálních podmínek včetně připravenosti příslušných dokladů vztahuje i na mobilní pracovníky v oblasti přepravy zboží a osob**. Všeobecné informace k tomuto tématu jsou k dispozici na webových stránkách ministerstva BMASK i v češtině, viz www.entsendeplattform.at

Vysílání ve smyslu zákona LSD-BG jsou v oblasti přepravy zejména následující situace:

- **Kabotáž** - nakládka a vykládka se uskutečňují v Rakousku,
- **Cílová doprava do Rakouska** - nakládka se uskutečňuje mimo Rakousko, vykládka na území Rakouska. Zadavatel může mít své sídlo i mimo Rakousko,
- **Zdrojová doprava z Rakouska** uskutečněna zahraničním (nerakouským) podnikem - nakládka se uskutečňuje v Rakousku, vykládka mimo Rakousko. Zadavatel může mít své sídlo i mimo Rakousko.

Pozor: Výše uvedený výčet platí podle smyslu i pro přepravu osob, nepravidelné nebo jednorázové transporty, jízdy prázdným vozidlem uvnitř Rakouska, např. jízda zpět k hranici v případě cílové dopravy po vykládce, nebo u zdrojové dopravy příjezd na místo nakládky, v případě kabotáže příjezd, příležitostná i linková doprava, turistické jízdy s cílem/destinací na území Rakouska. Obecně platí, že celková maximální přípustná hmotnost motorového vozidla je pro aplikaci režimu vysílání irelevantní.

O vysílání ve smyslu zákona LSD-BG nejedná v následujících případech:

- **Čistý tranzit** v oblasti přepravy zboží či osob, tzn. v Rakousku se neuskutečňuje ani nakládka ani vykládka zboží, resp. nedochází v Rakousku ani k začátku ani k ukončení cesty osob. V rámci tranzitu samozřejmě nespádají do režimu vysílání jízdy prázdným vozidlem přes Rakousko. Je-li však tranzit z důvodu kabotáže či transportu z Rakouska do zahraničí přerušen nebo ukončen, představuje předmětná přepravní služba dobu práce, kterou je zapotřebí v rámci vysílání nahlásit, a zároveň je nutno za ní zaplatit minimální mzdu podle příslušné rakouské kolektivní smlouvy.
- Prodejce/pronajímatel/výrobce/zpracovatel/majitel **dodává sám prostřednictvím svých zaměstnanců a vlastními (pronajatými/leasovanými) vozidly prodané/pronajaté/vyrobené zboží či zboží do Rakouska**, při čemž přeprava zboží představuje pouze pomocný úkon v rámci celé podnikatelské činnosti.

Obchodně-ekonomický úsek Velvyslanectví ČR v Rakousku

t: +43(0)1 899 58-164 / -168, e: commerce_vienna@mzv.cz | www.mzv.cz/vienna

Upozornění: Veškeré údaje jsou i přes pečlivé zpracování bez právní garance. Velvyslanectví ČR v Rakousku neručí za správnost a úplnost informací uvedených v textu.

- Kupující/nájemník/zpracovatel/majitel **vyzvedává sám prostřednictvím svých zaměstnanců a vlastními (pronajatými/leasovanými) vozidly prodané/pronajaté/zpracované zboží či zboží ke zpracování z Rakouska**, při čemž přeprava zboží představuje pomocný úkon v rámci celé podnikatelské činnosti.
- Během **transportu mezi provozovami stejného podniku je dodáváno/přepravováno vlastní zboží (vlastní zaměstnanci) prostřednictvím vlastních zaměstnanců** do Rakouska, nebo je z Rakouska vyzvednuto, při čemž přeprava zboží (přeprava osob) představuje pouze pomocný úkon v rámci celé podnikatelské činnosti.
- **Turistické jízdy** (přeprava osob) s cílem/destinací na území Rakouska, pokud jízda zahrnuje cíle/destinace i mimo Rakousko a zároveň mimo zemi, v níž začíná, a v Rakousku se žádné osoby nepřijímají, ani zde žádné osoby svou cestu neukončují.

6.1 Ohlašování zaměstnanců v oblasti přepravy zboží a služeb

Dle nových předpisů o vysílání zaměstnanců v oblasti přepravy platné od 1.června 2017 je třeba podat hlášení:

- Pouze paušálně vždy pro šest měsíců a tedy nezávisle na konkrétním vyslání
- Smí být použito pouze „**paušální hlášení**“ **ZKO** pro oblast přepravy, ale již ne jednotlivé hlášení ZKO-3 (rámcové/hromadné)
- Je nutné uvést v tomto období v Rakousku předpokládané nasazené zaměstnance a úřední poznávací značky používaných motorových vozidel
- Změny zaměstnanců a vozidel je třeba hlásit
- Plánované údaje o zadavateli zahraničních poskytovatelů služeb nebo příslušném místě výkonu práce odpadají.

Hlášení je třeba podat **před zahájením prací**:

- v **cílové a zdrojové dopravě** a při **přepravě osob** se zahájením prací rozumí vjezd na rakouské území
- při **kabotáži** stačí hlášení před konkrétním zahájením prací (před příjezdem na místo nakládky)

Údaje z již učiněných hlášení lze do nových hlášení importovat. Dodatečné změny (např. zaměstnance, registračních značek atd.) je třeba neprodleně hlásit.

Pozor: Vzhledem ke komplexnosti problematiky doporučujeme konkrétní případy přeshraničních služeb v tomto odvětví konzultovat přes platformu www.entsendeplattform.at. Příslušní úředníci přijímají dotazy v němčině nebo v angličtině.

Obchodně-ekonomický úsek Velvyslanectví ČR v Rakousku

t: +43(0)1 899 58-164 / -168, e: commerce_vienna@mzv.cz | www.mzv.cz/vienna

Upozornění: Veškeré údaje jsou i přes pečlivé zpracování bez právní garance. Velvyslanectví ČR v Rakousku neručí za správnost a úplnost informací uvedených v textu.

7 Daňové otázky v Rakousku

Věcná příslušnost: Spolkové ministerstvo financí (BMF)

7.1 Daň z obratu (*Umsatzsteuer*)

Česká OSVČ/podnikatel se stává v Rakousku plátcem daně z obratu (*Umsatzsteuer*), i když nemá v Rakousku sídlo či bydliště, pokud se jedná o plnění, které je v Rakousku zdanitelné (vyjma případů, kdy daňový dluh přechází v systému Reverse Charge na příjemce služby).

Příklad: Český natěrač p. Málek, OSVČ a plátce DPH v ČR, bude natírat sám okna v Rakousku. Objednavatelem služby je rakouská firma. DPH přejde v systému Reverse Charge na příjemce služby a registrace k DPH v Rakousku není třeba.

Jestliže zakázku provede jiná česká firma F a vystaví fakturu panu Málkovi, přejde na pana Málka daňový dluh v rámci systému Reverse Charge. Pan Málek se nemusí v Rakousku registrovat, pokud nebude úřadem vyzván. Jestliže si bude chtít pan Málek uplatnit rakouské DPH na vstupu, protože v rámci jiné zakázky nakoupil v Rakousku laky, pohonné hmoty do užitkového vozu a zaplatil hotel, je třeba se v Rakousku zaregistrovat a podat roční daňové přiznání.

Při uskutečňování **jakýchkoliv obrátů (tzn. od prvního eura)** v Rakousku je zapotřebí, aby se česká firma/OSVČ **zaregistrovala na příslušném finančním úřadě** v Rakousku (vyjma případů, kdy je česká firma subdodavatelem firmy, která je v Rakousku registrovaným plátcem daně):

FINANZAMT GRAZ – STADT

Conrad-von-Hötendorfstr. 14-18, 8018 Graz

Referat für ausländische Unternehmer/referát pro zahraniční podnikatele

tel. +43(0)316-881-538000, fax +43(1)51 433-5938041, E-Mail: Post.FA68-BV11@bmf.gv.at

Při registraci a za účelem přidělení daňového čísla je nutno vyplnit a zaslat:

- [formulář VERF 19](#) (v případě příslušníka z třetí země VERF 18)
- kopie výpisu z obchodního rejstříku, resp. v případě kapitálové společnosti kopie společenské smlouvy
- [osvědčení o podnikání U70](#)
- při registraci kapitálové společnosti je dále zapotřebí předložit podpisový vzor VERF26

Poznámka: Daň z obratu (*Umsatzsteuer*) se týká firemních obrátů a má dvě sazby – normální sazbu ve výši 20% a sníženou sazbu ve výši 10%. Je totožná s daní z přidané hodnoty (*Mehrwertsteuer/MwSt*), kterou platí koncoví spotřebitelé.

Obchodně-ekonomický úsek Velvyslanectví ČR v Rakousku

t: +43(0)1 899 58-164 / -168, e: commerce_vienna@mzv.cz | www.mzv.cz/vienna

Upozornění: Veškeré údaje jsou i přes pečlivé zpracování bez právní garance. Velvyslanectví ČR v Rakousku neručí za správnost a úplnost informací uvedených v textu.

7.1.1 Ohlášení předpokládaného obratu, daňové přiznání

Na rozdíl od České republiky je třeba před ročním daňovým přiznáním daně z obratu (Umsatzsteuerjahreserklärung U1), podávat **ohlášení o předpokládaných obratech** (Umsatzsteuervoranmeldung U30) a to podle výše očekávaného obratu. Více naleznete [zde](#).

Ohlášení o předpokládaných obratech je potřeba odevzdat nejpozději do 15. druhého následujícího měsíce (např. při měsíčním ohlašování za květen je termín podání 15.7.)

Roční daňové přiznání je třeba podat elektronicky nejpozději do 30.6. následujícího roku, a to prostřednictvím web aplikace Finanzonline. (<https://finanzonline.bmf.gv.at/fon/>).

7.2 Daň z příjmů fyzických a právnických osob (Est, KöSt)

Zisky českých OSVČ a firem z činnosti na území Rakouska **podléhají v Rakousku zdanění**, pokud se jedná o

- příjmy z podnikání, ze samostatně výdělečné činnosti
- ostatní příjmy rakouských nerezidentů vyjmenované v § 98 zákona o dani z příjmu (EstG)

a **pokud má podnikatel/ firma v Rakousku stálou provozovnu**. Jako příjmy se rozumí rozdíl mezi tržbami a náklady.

Stálá provozovna vzniká automaticky na základě splnění zákonných norem. Rozhodující kritéria pro vznik stálé provozovny určuje příslušná Smlouva o zamezení dvojího zdanění s Rakouskem v článku číslo 5. Stálou provozovnou se myslí místo výkonu činnosti jako dílna, kancelář, staveniště, jako trvalé místo k podnikání. Jestliže se nejedná o stálou provozovnu, která vznikne až po naplnění časového testu, jako například stavba trvající déle než 12 měsíců nebo poskytování služeb (tzv. služební provozovna) trvající déle než 6 měsíců v období 12 měsíců, je třeba pro vznik provozovny posoudit i pojem trvalost. Dle mezinárodních vzorových smluv je dána stálost resp. trvalost při překročení 6 měsíční časové lhůty. Podmínku stálosti splňují i opakované činnosti prováděné například pouze 3 měsíce v roce. Jedná se zejména o sezónní výrobu nebo služby v rámci turistického ruchu (ubytování turistů v pronajatých prostorech).

Vznik stálé provozovny je v praxi dosti často sporným tématem a je třeba posoudit případ od případu. Při špatném posouzení situace a dodatečném vyhodnocení podnikatelské činnosti jako činnosti poskytované v rámci rakouské stálé provozovny není Česká republika povinna započíst (vrátit) dodatečně zaplacenou poměrnou daň z příjmu v Rakousku. Doporučujeme tedy situaci včas konzultovat s daňovým poradcem.

Za stálou provozovnu se každopádně nepovažuje:

- distribuční sklady
- vzorkovny
- zásoba zboží udržovaná za účelem zpracování jiným podnikem

Obchodně-ekonomický úsek Velvyslanectví ČR v Rakousku

t: +43(0)1 899 58-164 / -168, e: commerce_vienna@mzv.cz | www.mzv.cz/vienna

Upozornění: Veškeré údaje jsou i přes pečlivé zpracování bez právní garance. Velvyslanectví ČR v Rakousku neručí za správnost a úplnost informací uvedených v textu.

8 Zvláštní téma - Elektronická evidence tržeb („Registrierkassenpflicht“)

Začátkem roku 2016 byl v Rakousku spuštěn nový systém elektronické evidence tržeb (EET, německy „Registrierkassenpflicht“) za prodej zboží a služeb. Tímto systémem je stanovena povinnost podnikatelů elektronicky evidovat hotovostní tržby a vystavovat účtenky v případě, že podnikatel překročí roční obrat 15.000 € čistého a přitom zároveň realizuje hotovostní tržby nad 7.500 € čistého. Pod systémem elektronické evidence se rozumějí i záznamové systémy na základě serveru, váh a taxametrů s funkcí pokladny, které umožňují dokumentaci hotovostních tržeb.

K 31. březnu 2017 končí v Rakousku lhůta pro kompletní přechod k elektronickému systému evidence tržeb. Od 1. dubna je každý podnikatel povinen

- přihlásit registrační pokladnu u Finančního úřadu a vybavit ji dodatečným technickým a bezpečnostním zabezpečením,
- opatřit si čip k registrační pokladně,
- nahlásit obě tyto složky na FinanzOnline
- elektronicky ověřit doklady skrz aplikaci rakouského ministerstva financí.

V případě, že tak nebude do konce března 2017 učiněno, může být uložena pokuta až do výše 5 000 EUR.

Z povinnosti elektronické evidence tržeb byly zavedeny **výjimky**, a to v případě,

- že podnikatelský subjekt dosahuje roční obrat pod 30.000 EUR mimo kamenný obchod, tzn. ve venkovním prostoru. Do stejné hranice nepodléhají povinnosti EET roční obraty, které byly uskutečněny na horských resp. lyžařských chatách,
- provozu kantýn obecně prospěšných asociací, pokud mají otevřeno maximálně 52 dní ročně a obrat nepřesahuje 30.000 EUR.

Všechny informace o povinnosti elektronické evidence tržeb včetně příslušných výjimek a úlev (zejména pro online shopy, obchodování ve venkovním prostředí, mobilní skupiny s prací mimo stálou provozovnu, atd.) naleznete na webových stránkách spolkového ministerstva financí pod linkem

<https://www.bmf.gv.at/steuern/selbststaendige-unternehmer/Registrierkassen.html>