

Země	Doba mateřské během vyslání	Bydlení	Školné pro sourozence	Platové aranžmá
Belgie	<ul style="list-style-type: none"> • 3 měsíce • stejná jako doma • lze připočíst a vybrat dovolenou (i zbylou z předešlého roku) 	<ul style="list-style-type: none"> • beze změny 	<ul style="list-style-type: none"> • beze změny 	<ul style="list-style-type: none"> • beze změny
Dánsko	<ul style="list-style-type: none"> • max 6 měsíců 	<ul style="list-style-type: none"> • plně hrazeno MZV 	<ul style="list-style-type: none"> • plně hrazeno MZV 	<ul style="list-style-type: none"> • plat plně zachován, zastaveny pouze příspěvky na ošatné
Estonsko	<ul style="list-style-type: none"> • stejná jako doma • „těhotenská“ a porodní max. 140 dnů • mateřská do 3 let dítěte – a) zaměstnankyně si ji nevybere a pracuje; b) zaměstnankyně si ji vybere a odjede s rodinou domů 	<ul style="list-style-type: none"> • beze změny 	<ul style="list-style-type: none"> • beze změny 	<ul style="list-style-type: none"> • neplatí se repre a příplatek za práci v zahraničí <p>(pozn. Rodí-li manželka vyslaného zaměstnance, MZV jí hradí porod do výše nákladů porodu doma.)</p>
Finsko	<ul style="list-style-type: none"> • 72 dnů <u>mateřské</u> celkem • lze začít min. 30 dnů před porodem • + 158 dnů <u>rodičovské</u>, po mateřské – může na něj kterýkoli z rodičů, mohou se střídát, ale jeden smí mít max. 2 časové úseky a každý z nich je na min. 12 pracovních dnů v kuse • stejná jako doma 	<ul style="list-style-type: none"> • beze změn • beze změn 	<ul style="list-style-type: none"> • beze změn • beze změn 	<ul style="list-style-type: none"> • beze změn • beze změn + rodičovský příspěvek + MZV většinou vyše na ZÚ zástup
Francie	<ul style="list-style-type: none"> • 4 měsíce 	<ul style="list-style-type: none"> • hrazeno z platu (tj. 	<ul style="list-style-type: none"> • plně hrazeno 	<ul style="list-style-type: none"> • v plné míře zachován

		bez změn)	MZV	
Holandsko	<ul style="list-style-type: none"> • 4-6 týdnů před + 10 týdnů po porodu 	<ul style="list-style-type: none"> • beze změn 	<ul style="list-style-type: none"> • beze změn 	<ul style="list-style-type: none"> • beze změn
Itálie	<ul style="list-style-type: none"> • 5 měsíců • vybírá se 1-2 měsíce před a 3-4 po porodu, individuálně • stejná jako doma 	<ul style="list-style-type: none"> • beze změny 	<ul style="list-style-type: none"> • beze změny 	<ul style="list-style-type: none"> • beze změny
Kypr	<ul style="list-style-type: none"> • 4 měsíce • lze vybrat podle uvážení (individuálně zvolenou část před i po porodu) • v případě zdravotních důvodů lze prodloužit • stejná jako doma 	<ul style="list-style-type: none"> • beze změny 	<ul style="list-style-type: none"> • beze změny 	<ul style="list-style-type: none"> • beze změny
Lotyšsko	<ul style="list-style-type: none"> • Těhotenství na vyslání se posuzuje případ od případu. Je-li tento čas zahrnut do doby vyslání, obvykle si zaměstnankyně vybírá základní mateřskou (26 týdnů) na místě. • Chce-li si vybrat i dodatečnou mateřskou (dalších 26 týdnů), MZV to <i>může považovat</i> za nevýhodné a nepovolit. Zůstane-li rodina na místě i přes nesouhlas MZV, nemá nárok na žádné přídatky spojené s vysláním. • Záleží na rozhodnutí vedoucího ZÚ a organizačních možnostech. Většinou lze vybrat na větších ambasádách, na menších je to problém. 	<ul style="list-style-type: none"> • 26 týdnů zaručeně beze změny, pokud se zaměstnankyně pak vrátí do práce na ZÚ 	<ul style="list-style-type: none"> • 26 týdnů beze zaručeně změny, pokud se zaměstnankyně pak vrátí do práce na ZÚ 	<ul style="list-style-type: none"> • 26 týdnů zaručeně beze změny, pokud se zaměstnankyně pak vrátí do práce na ZÚ

	<ul style="list-style-type: none"> • Obecně (doma): <i>All female MFA staff are entitled to 52 weeks maternity leave. This comprises of Ordinary Maternity Leave (OML) for the first 26 weeks and Additional Maternity Leave (AML) for the second period of 26 weeks. The MFA offers a package of paid leave for maternity, paternity and adoption but there is also a statutory provision for unpaid leave and statutory pay. Expectant mothers are also entitled to reasonable time off during working hours for medical appointments. Staff who are either the biological father of a child, the mother's husband or partner, are entitled to up to ten days paternity leave.</i> • Overseas allowances continue to be paid during maternity leave on the basis that the staff member will return to duty at the post overseas. Overseas allowances paid during maternity leave taken away from Post must be refunded where staff decide not to resume work at Post or leave the FCO after maternity leave. 			
Maďarsko	<ul style="list-style-type: none"> • 3 měsíce v místě vyslání. 	<ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> •
Německo	<ul style="list-style-type: none"> • Mateřská = 6 týdnů před + 8 týdnů po porodu (jako doma) • Doma - možnost rodičovské do 3 let věku dítěte, <u>na výjezdu</u> max. 3 měsíce za předpokladu, že po jejím ukončení zůstává zaměstnankyni min. rok na ZÚ. 	<ul style="list-style-type: none"> • beze změn • beze změn 	<ul style="list-style-type: none"> • beze změn • beze změn 	<ul style="list-style-type: none"> • Rodičovská obecně (doma i venku) není spojena s vyplácením platu. Přesáhne-li 2 měsíce = 65 %- 67% platu (min. 300 EUR, max. 1800 EUR) do

	<ul style="list-style-type: none"> • Pokud chce rodina delší matečskou nebo po ní zbývá méně než rok na vyslání, jedou domů. 			12 měsíců, pokud si mateřskou podělí oba rodiče, do 14 měsíců.
Polsko	<ul style="list-style-type: none"> • 24 týdnů (20 povinných, 4 na žádost) • Plus 2 týdny placené „otcovské“. • Lze však rozhodnout o stažení. 	<ul style="list-style-type: none"> • plně hrazeno MZV 	<ul style="list-style-type: none"> • plně hrazeno MZV 	<ul style="list-style-type: none"> • v plné míře zachován
Portugalsko	<ul style="list-style-type: none"> • Mateřská 120 dnů (100% platu) nebo 150 dnů (80% platu) – možnost volby. • Lze ji rozdělit mezi matku i otce (a tudíž se vyhnout snížení platu v zahraničí u té delší – komentář můj.) • Otec má nárok na 10 dnů otcovské nezávisle na mateřské. • Pokud se rodina rozhodne být o mateřské doma v Portugalsku, nehradí MZV cestu ani pobyt tam (dále však hradí vše v zahraničí.) 	<ul style="list-style-type: none"> • Beze změn 	<ul style="list-style-type: none"> • Beze změn 	<ul style="list-style-type: none"> • Stejně jako doma, jinak beze změn
Rakousko	<ul style="list-style-type: none"> • 8 týdnů před + 8 týdnů po porodu • stejná jako doma 	<ul style="list-style-type: none"> • plně hrazeno MZV • beze změn 	<ul style="list-style-type: none"> • plně hrazeno MZV • beze změn 	<ul style="list-style-type: none"> • v plné míře zachován • nedostává přídavek na repre
Rumunsko	<ul style="list-style-type: none"> • max 4 měsíce 	<ul style="list-style-type: none"> • plně hrazeno MZV 	<ul style="list-style-type: none"> • plně hrazeno MZV 	<ul style="list-style-type: none"> • bez náhrad
Španělsko	<ul style="list-style-type: none"> • mateřská 16 týdnů + 2 týdny v případě postiženého dítěte nebo vícečetného porodu 	<ul style="list-style-type: none"> • Beze změn 	<ul style="list-style-type: none"> • Beze změn 	<ul style="list-style-type: none"> • Beze změn

	(dvojčata a vícčata.) Mohou se o ni podělit oba rodiče.			
Švédsko	<ul style="list-style-type: none"> • 6 měsíců, • lze setrvat na vyslání pokud po návratu zbývá odpracovat alespoň 6 měs. 	<ul style="list-style-type: none"> • plně hrazeno MZV 	<ul style="list-style-type: none"> • plně hrazeno MZV 	<ul style="list-style-type: none"> • v plné míře zachován
Velká Británie	<ul style="list-style-type: none"> • 26 týdnů základní mateřské • pokud chce vybrat na vyslání i dodatečnou mateřskou, posuzuje se to individuálně, může být i stažena. • Placení veškerých příspěvků, spojených s vysláním, předpokládá, že se zaměstnankyně na svoje místo v zahraničí vrátí. Pokud ne, musí je vrátit. • doma: 52 týdnů (26 základní + 26 dodatečná mateřská) The FCO(MFA) offers a package of paid leave for maternity, paternity and adoption but there is also a statutory provision for unpaid leave and statutory pay. Expectant mothers are also entitled to reasonable time off during working hours for medical appointments. Staff who are either the biological father of a child, the mother's husband or partner, are entitled to up to ten days paternity leave. 	<ul style="list-style-type: none"> • beze změn během základní mateřské • během dodatečné mateřské ne 	<ul style="list-style-type: none"> • beze změn během základní mateřské • během dodatečné mateřské ne 	<ul style="list-style-type: none"> • beze změn během základní mateřské • během dodatečné mateřské bez finančních výhod